

RELATÓRIO DE PRÁTICAS ESG – 2025

CONSTRUINDO HOJE
UM FUTURO MELHOR

Dinâmica
INCORPORADORA



AMBIENTAL



SOCIAL



GOVERNANÇA

CONTEÚDO

01. SOBRE NÓS
4

02. ESG
22

03. APRESENTAÇÃO
10

04. PILAR AMBIENTAL
27

05. PILAR SOCIAL
39

06. PILAR GOVERNANÇA
54

07. CERTIFICAÇÕES
62



SOBRE NÓS

Com uma trajetória consolidada no mercado imobiliário goiano, a Dinâmica Incorporadora vem construindo, há décadas, uma história marcada pela excelência técnica, pela inovação contínua e pelo compromisso com a qualidade de vida. São 43 anos dedicados a transformar projetos em espaços verdadeiramente concebidos para viver, contribuindo para o desenvolvimento urbano de Goiânia e região por meio de empreendimentos de alta qualidade, planejados para oferecer conforto, segurança e valorização.

Com práticas responsáveis e foco na melhoria contínua, buscamos ampliar o impacto positivo de nossos empreendimentos, alinhando desempenho construtivo, sustentabilidade e governança. Mais do que construir edifícios, a Dinâmica se dedica a criar espaços que elevam a qualidade de vida e refletem seu compromisso com o futuro e com a sociedade.



Missão

Desenvolver negócios imobiliários que transformem a vida das pessoas, com responsabilidade socioambiental e atuação sustentável, responsável e competitiva.



Visão

Continuar sendo referência em desenvolvimento de negócios imobiliários.



Valores

- Comprometimento;
- Cuidado com as pessoas;
- Integridade;
- Transparência;
- Foco no cliente;
- Busca por inovação.

NOSSOS NÚMEROS

80

EMPREENDIMENTOS
VERTICAIS ENTREGUES

1983

COM MAIS DE 4 DÉCADAS
DE HISTÓRIA

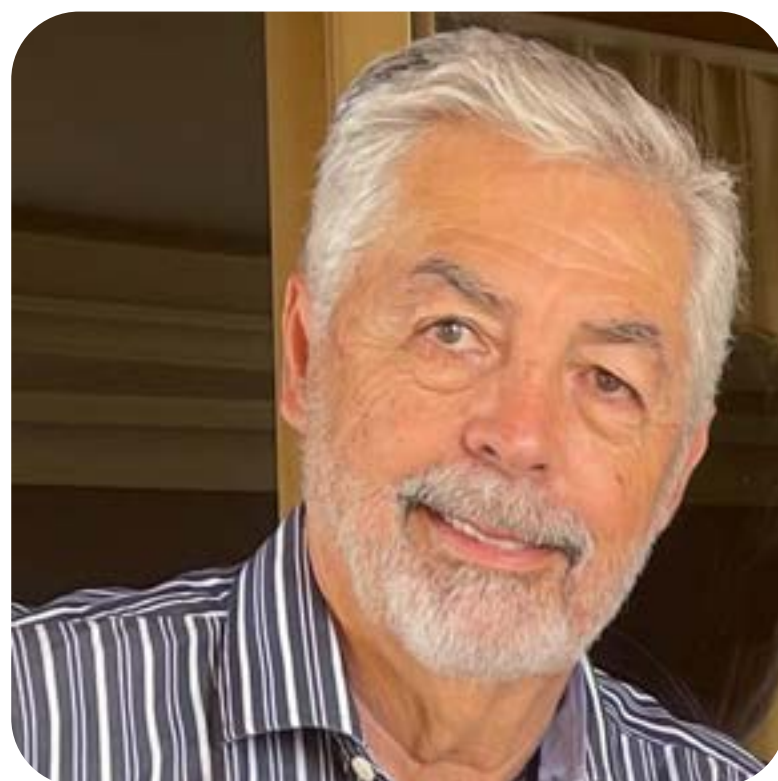
MAIS DE
1 MILHÃO
DE M² CONSTRUÍDOS

MAIS DE
20 MIL
CLIENTES ATENDIDOS

198
OBRAS ENTREGUES

Governança, Continuidade e Gestão

A continuidade de uma empresa sólida se constrói pela união entre experiência, governança e visão de futuro. Fundadores e segunda geração atuam de forma integrada na condução do negócio, fortalecendo a cultura organizacional e o compromisso com uma gestão responsável e sustentável.



“A sustentabilidade precisa estar integrada à execução. Atuamos com eficiência, planejamento e responsabilidade para garantir obras alinhadas aos mais altos padrões técnicos, reduzindo impactos e otimizando recursos. O ESG reforça nosso compromisso com uma gestão eficiente, segura e orientada por resultados consistentes e sustentáveis.”

Dr. Eugênio Carvalho
Sócio-fundador



“Acreditamos que uma cultura organizacional forte é a base para práticas ESG consistentes. Investimos no desenvolvimento de pessoas e em um ambiente de trabalho ético e colaborativo, garantindo que nossos valores estejam presentes no dia a dia e em nossas relações.”

Dr. Mário Valois
Sócio-fundador



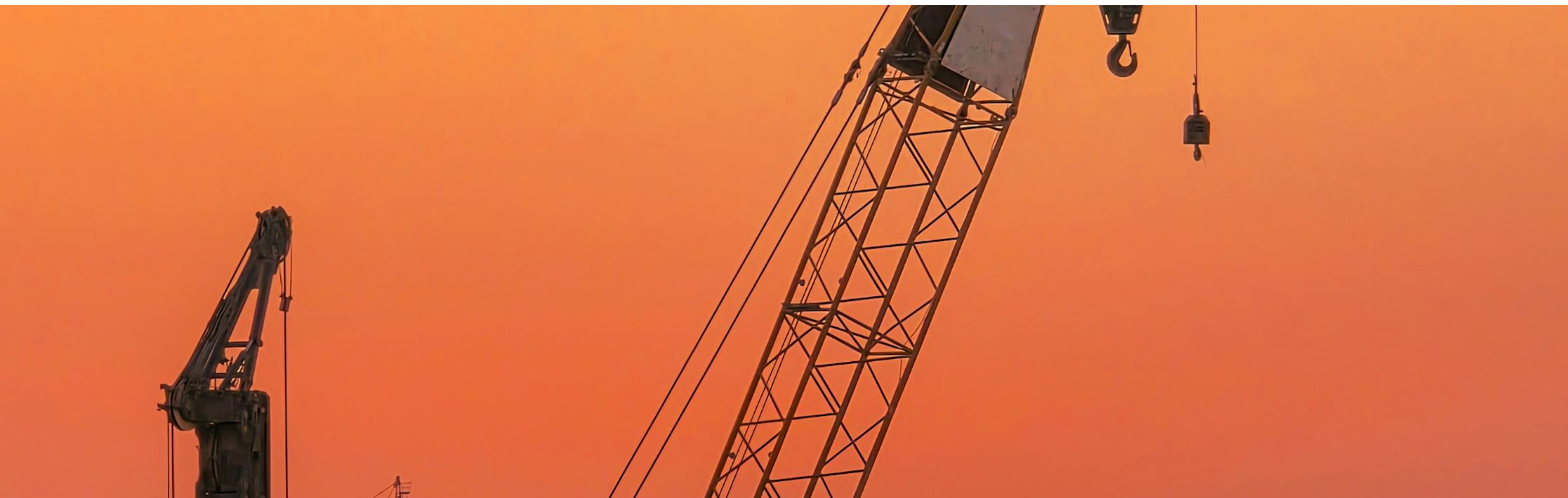
“O ESG está diretamente ligado à forma como estruturamos nossos empreendimentos, desde a concepção até a entrega. Buscamos desenvolver projetos que respeitem o meio ambiente e agreguem valor às comunidades. Essa visão orienta nossas decisões e fortalece a perenidade da empresa.”

Patrícia Garrote
Diretora de Incorporação



“Como parte da nova geração, vejo o ESG como um compromisso essencial com o futuro. Temos a oportunidade de inovar, evoluir processos e fortalecer uma cultura mais consciente e responsável. É sobre construir hoje uma empresa cada vez mais preparada para os desafios de amanhã.”

Isabelle Valois
Coordenadora



PROJETOS EM CONSTRUÇÃO



— Lodge Vaca Brava

4 Suítes com piscina na varanda

 4 suítes  212 a 276m²  3 ou 4 vagas



— Soft Connect 15

Onde tudo se
conecta

DINÂMICA
soft
CONNECT 15

🚗 2Q, 3Q, 3S 📏 63 a 122 m² 🚗 1 e 2 vagas



CASA
NEO

GMP
arquitetura

DINÂMICA
engenharia e arquitetura

— Casa Neo Varandas Marista

Estética fluida e
contemporânea

🏠 2Q, 3Q, 3S 📏 66 a 119 m² 🚗 1 e 2 vagas



— Itá Marista

Um monolito esculpido em solos Marista

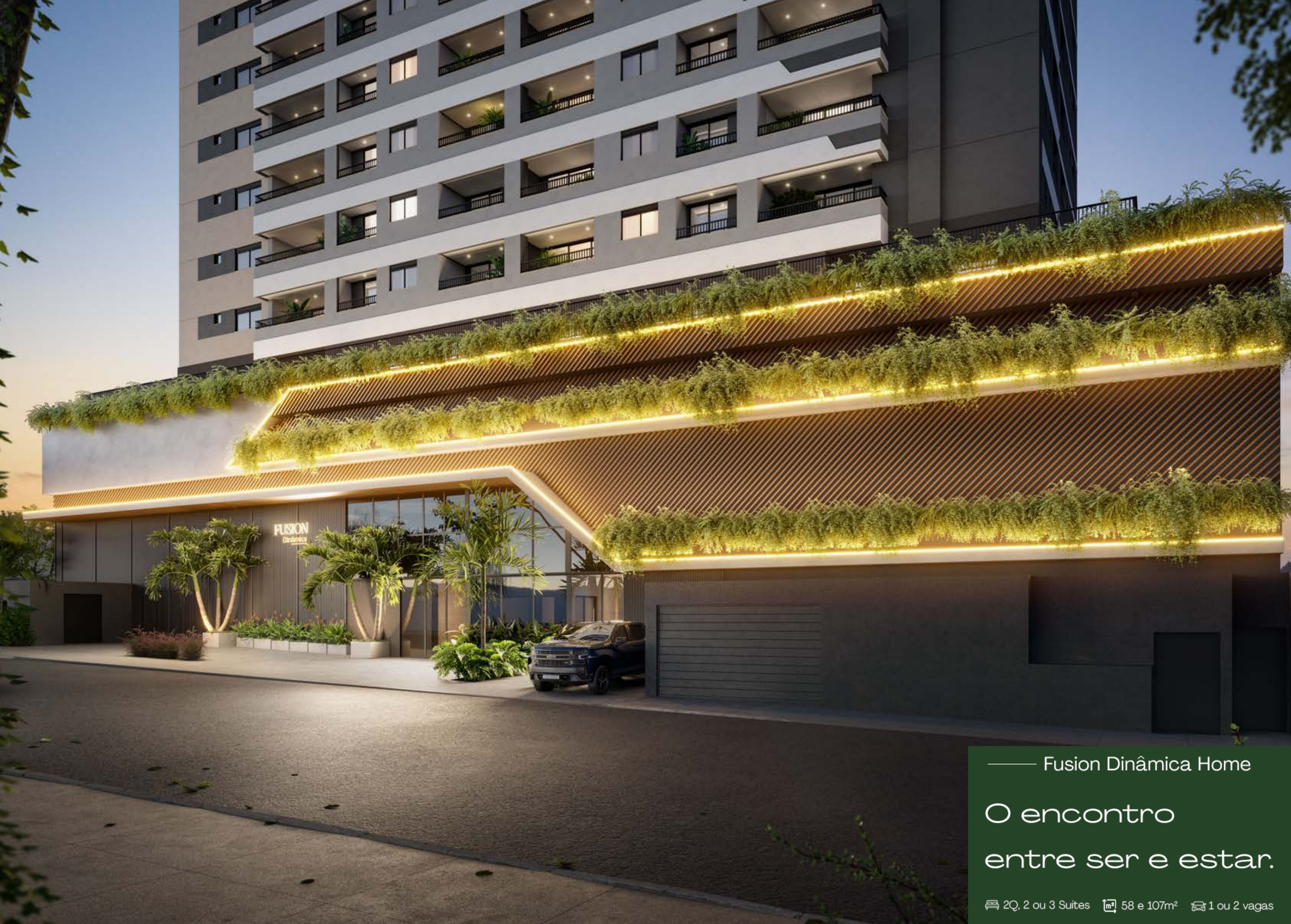
🚗 3S, 2S ou 2Q c/ S 📏 64 a 114 m² 🚗 1 ou 2 vagas



— Envolt Biophilic Home

Inspire-se. Renove-se. Envolve-se

🚗 1, 2 ou 3 Suítes 🏠 62 a 122 m² 🚗 1 e 2 vagas



FUSION
Dinâmica

— Fusion Dinâmica Home

O encontro
entre ser e estar.

2Q, 2 ou 3 Suítes 58 e 107m² 1 ou 2 vagas



PROJETOS ENTREGUES



Fluence Marista

Perfeito para
estimular o convívio
e as boas
recordações

🚗 3 suítes 📏 116 e 149m² 🚗 2 ou 3 vagas



— Muy Bueno

É agora que você
vai morar muito
bem

🏠 2 e 3Q com suítes 📏 65 a 110m² 🚗 1 e 2 vagas



DINÂMICA
ENGENHARIA

— Soft Pedro Ludovico
Leve e sob medida.

🛏 2Q, 2 ou 3 Suítes 📏 60 e 122m² 🚗 1 ou 2 vagas



—— Soft Jardim América

Chegou o momento
de viver uma vida
leve

🚗 2Q, 3Q e 3S 🏠 60 a 119m² 🚗 1 e 2 vagas



NOSSA JORNADA ESG

Por que ESG importa para a Dinâmica?

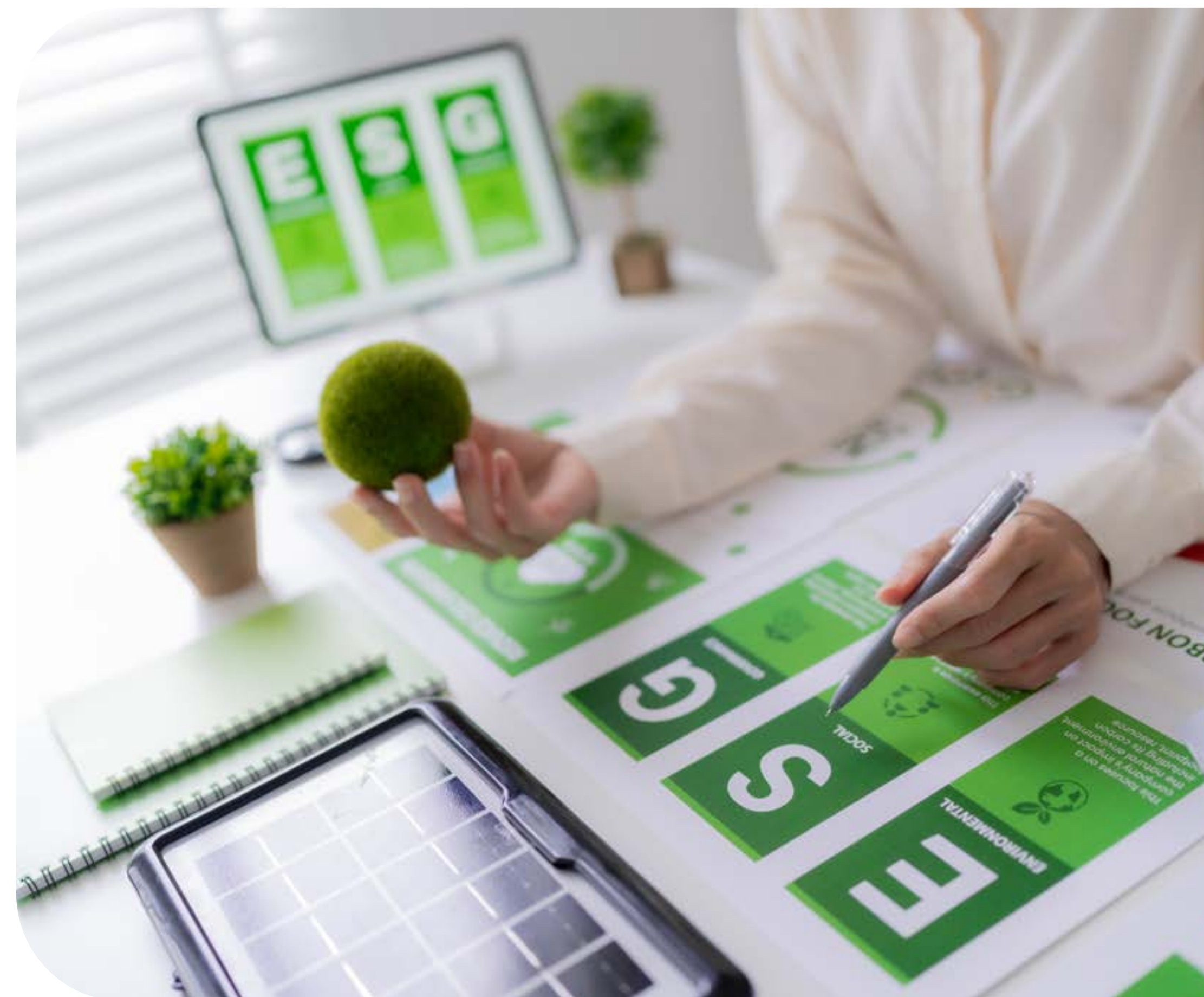


Neste segundo Relatório ESG da Dinâmica Incorporadora, referente ao ano de 2025, são apresentadas as práticas que orientam a atuação responsável e sustentável da empresa nas dimensões ambiental, social e de governança. Mais do que um documento, este material demonstra como a Dinâmica conduz seus negócios imobiliários com compromisso, equilíbrio e visão de longo prazo, em alinhamento com sua missão de transformar a vida das pessoas.

Na Dinâmica Incorporadora, o ESG está integrado à estratégia e à rotina das operações, desde o desenvolvimento dos empreendimentos até o relacionamento com colaboradores, clientes, parceiros e comunidades.

Este Relatório ESG também apoia a identificação de riscos, o aprimoramento dos processos e a geração de valor sustentável, não apenas para o negócio, mas para toda a sociedade.

Para a Dinâmica Incorporadora, o ESG é um compromisso firme de atuar com responsabilidade socioambiental, promover uma gestão ética e construir resultados que deixem um legado positivo para as pessoas e para a cidade de Goiânia e região.



E



Meio Ambiente

Avalia como a empresa utiliza os recursos naturais e reduz seus impactos sobre o meio ambiente.

Abrange aspectos como o consumo de energia e de água, a gestão de resíduos, a proteção ambiental e as ações de mitigação das mudanças climáticas.

S



Social

Analisa como a empresa se relaciona com as pessoas: colaboradores, clientes, comunidades e parceiros. Envolve temas como segurança no trabalho, diversidade e inclusão, capacitação, bem-estar e impacto social positivo.

G



Governança

Refere-se à forma como a empresa conduz sua gestão: ética, transparência, controles internos, definição de responsabilidades, políticas corporativas e relacionamento com colaboradores e demais partes interessadas.

A jornada ESG da Dinâmica Incorporadora surge em um momento em que o setor da construção civil passa por importantes transformações e continua avançando em direção a práticas mais responsáveis e sustentáveis. A sociedade passou a questionar não apenas o que se constrói, mas também como se constrói, exigindo das empresas um novo posicionamento diante dos grandes desafios ambientais, sociais e de governança.

Diante desse cenário e consciente de seu papel perante a sociedade, a Dinâmica Incorporadora acompanha as mudanças nas demandas do mercado: clientes mais atentos, órgãos reguladores mais rigorosos, investidores mais criteriosos e uma agenda global que avança rapidamente em direção às boas práticas ambientais e sociais. Foi nesse contexto de questionamentos, incertezas e necessidade de adaptação — cenário que frequentemente impulsiona a inovação — que o ESG passou a representar um compromisso estratégico para a empresa.

O ESG integra-se de forma contínua à atuação da Dinâmica Incorporadora, tendo como fundamentos o propósito e a responsabilidade. Por isso, constitui um pilar fundamental para a empresa: construir bem significa construir para o presente e também para as próximas gerações.



PILAR AMBIENTAL

Responsabilidade socioambiental da fundação para seu estilo de vida.

Do programa de entulho 0 e estacionamento da obra, até a recuperação de áreas públicas. Isso é Dinâmica.



Dinâmica
INCORPORADORA

Seleção de Fornecedores Ambientalmente Adequados

A Dinâmica avalia previamente os fornecedores de madeira e os prestadores de serviços de gestão de resíduos, verificando a validade do licenciamento ambiental, a conformidade legal e a adoção de práticas sustentáveis.

As contratações priorizam empresas ambientalmente responsáveis, fortalecendo a cadeia de valor e assegurando padrões ambientais adequados em todas as etapas da obra.



Avaliação de Impactos Ambientais

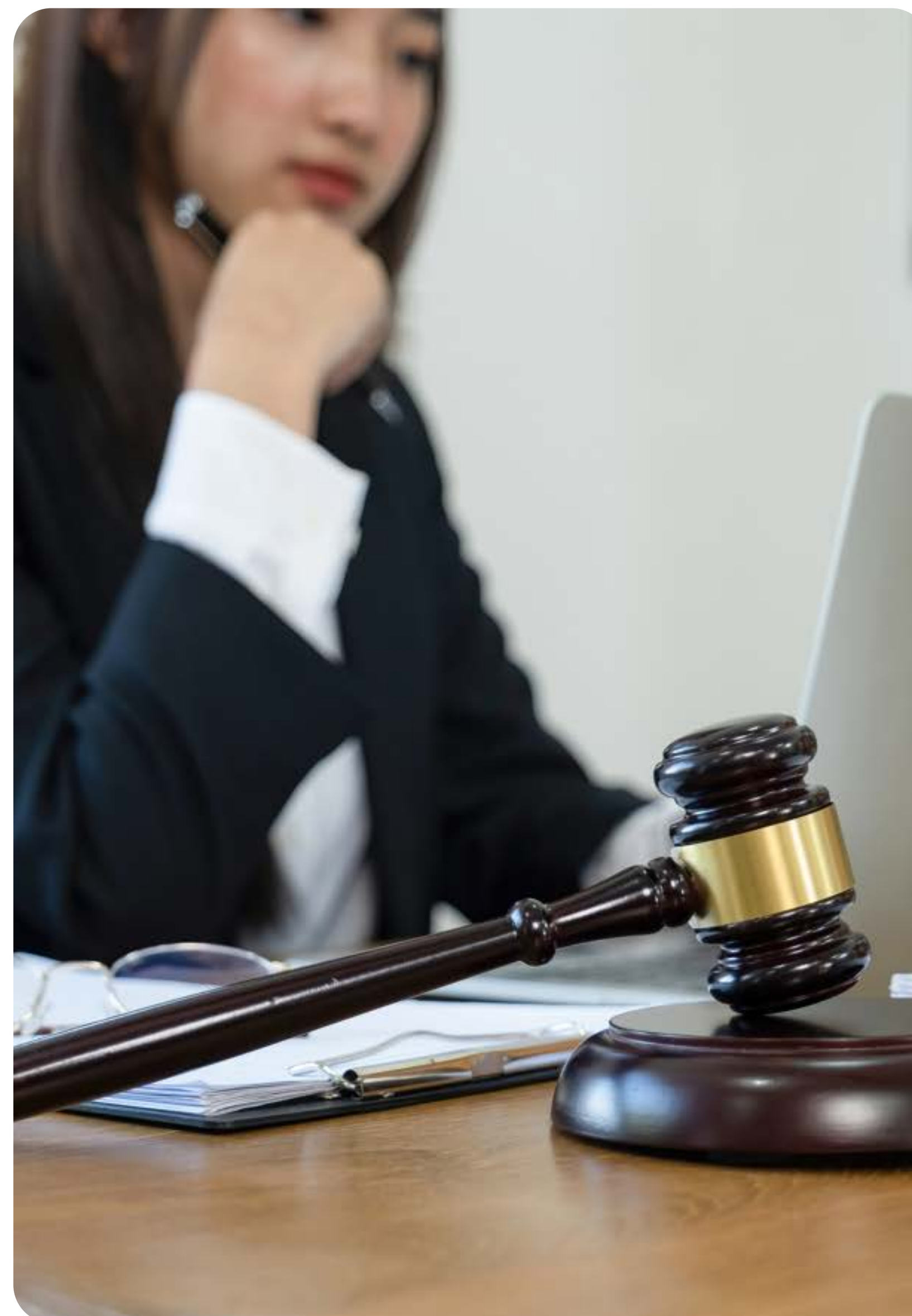
Com o objetivo de gerenciar os impactos ambientais de suas obras, a Dinâmica adota ações para prevenir, reduzir e compensar possíveis efeitos negativos.

Essas práticas consideram a interação da atividade construtiva com os recursos naturais e buscam equilibrar o desenvolvimento econômico e a preservação ambiental. A avaliação dos impactos integra o processo de licenciamento ambiental de cada empreendimento em construção.



Conformidade com Legislações Ambientais

Monitoramento das legislações ambientais aplicáveis ao negócio, garantindo conformidade e prevenindo passivos. Essa gestão assegura práticas sustentáveis, protege os recursos naturais e a biota e demonstra o compromisso de atuação conforme estabelecido pela legislação e pelas normas internas da empresa.



Educação Ambiental

A Dinâmica promove ações educativas e campanhas de sustentabilidade voltadas a colaboradores, clientes e fornecedores, com foco na redução dos impactos ambientais da construção civil por meio do consumo consciente e da gestão adequada de resíduos.

Em 2025, foram realizadas 10 ações de educação ambiental, incluindo 5 palestras e 5 treinamentos sobre gestão de resíduos e boas práticas ambientais nos canteiros de obras. Os treinamentos abordaram temas como segregação, armazenamento e destinação correta dos resíduos, além do uso consciente da água e de outros recursos naturais, sendo continuamente reforçados pelos canais internos de comunicação da empresa.



Monitoramento Ambiental

O monitoramento ambiental é um princípio da gestão ambiental e integra a rotina da Dinâmica Incorporadora. Mensalmente, a empresa acompanha, por meio de indicadores, o consumo de água, o consumo de energia e a geração de resíduos da construção civil nos canteiros de obra. Em 2025, esse acompanhamento abrangeu cinco empreendimentos, somando 117.396 m² de área construída monitorada. O monitoramento contínuo permite identificar desvios de padrão e agir rapidamente para evitar danos ambientais, além de reduzir custos operacionais e avaliar o desempenho ambiental da empresa.



Uso Racional de Água

O mapeamento do fluxo de água proporciona uma visão clara sobre o volume de água consumido, possibilitando a identificação de padrões de uso e a detecção de eventuais desperdícios.

O uso racional da água, além de preservar esse recurso permite diminuir o custo total da obra.

São ainda realizadas campanhas de conscientização com os colaboradores para redução de consumo e uso eficiente da água.



Gestão dos Resíduos da Construção Civil

Os planos de gerenciamento de resíduos da construção civil (PGRCC) estruturam e orientam todo o processo de manejo dos resíduos gerados nas obras da Dinâmica. A execução é realizada com segregação em baias, registro detalhado das destinações e contratação apenas de empresas licenciadas, garantindo manejo responsável e rastreável dos resíduos.



Principais Práticas ESG em 2025

Uso Eficiente de Energia Elétrica

Instalação de sensores e monitorado mensalmente de energia otimizam o consumo, reduzem desperdícios e ampliam a eficiência energética nas obras e áreas comuns.

Além disso, nos canteiros de obras, o consumo de energia elétrica é acompanhado mensalmente o que permite tomar decisões para otimizar o uso de equipamentos e reduzir o desperdício de energia, resultando em uma execução mais eficiente do projeto.



Projeto Horta Dinâmica



O Projeto Horta Dinâmica promove integração, bem-estar e práticas socioambientais nos canteiros de obras da empresa. Implantadas em floreiras dos empreendimentos ou em canteiros adaptados, as hortas utilizam materiais reaproveitados e envolvem colaboradores, clientes e comunidade em atividades de plantio, cuidado e colheita. A iniciativa estimula hábitos saudáveis, reforça o compromisso da Dinâmica com a sustentabilidade e gera vínculo positivo com as partes interessadas, transformando os canteiros em espaços voltados à convivência, à educação ambiental e ao bem-estar.

Principais Práticas ESG em 2025

Revitalização de Praças e Parques



Por meio de parcerias públicas e privadas, a Dinâmica Incorporadora cuida das regiões onde seus empreendimentos serão construídos, revitalizando praças e parques para que os moradores da vizinhança possam usufruir no seu dia a dia e em momentos de lazer.

Essa iniciativa valoriza a região e beneficia os moradores, a comunidade e os clientes da empresa. Foram revitalizadas as praças T-23 e T-55 esq. / T-30. A empresa também foi responsável pela criação do Parque Júlio Aguiar no setor Parque Oeste Industrial.

A photograph of three hands of different skin tones cupping a red heart. The hands are positioned in a way that they appear to be supporting the heart from below. The background is a soft-focus outdoor scene with green grass and a person's legs in blue jeans.

PILAR SOCIAL



COLABORADORES

CONSOLIDAÇÃO DO IMPACTO SOCIAL



+160
Horas



+82
Participantes



Voluntariado Corporativo

O Programa de Voluntariado da Dinâmica, realizado em parceria com a JA Goiás, incentiva a participação dos colaboradores em ações sociais voltadas à educação e ao desenvolvimento da comunidade, fortalecendo a cidadania e o protagonismo social. Além dos benefícios gerados para a comunidade, a iniciativa contribui para o desenvolvimento de habilidades como comunicação, empatia, liderança e trabalho em equipe entre os voluntários.

Em 2025, foram realizados cinco programas, distribuídos nos eixos de empreendedorismo, sustentabilidade e mercado de trabalho: Negócios Sustentáveis, Innovation Camp, Mulheres Empreendedoras, Nosso Planeta Nossa Casa e Empresário Sombra por um Dia. As ações impactaram 82 pessoas em cinco instituições de ensino, com a participação de 22 voluntários da empresa, totalizando 23 participações voluntárias e 160 horas dedicadas à comunidade.



CERTIFICADO DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Dinâmica
INCORPORADORA

Reconhecemos e parabenizamos a Dinâmica Incorporadora
por sua atuação voluntária na Junior Achievement Goiás em 2025.

22
VOLUNTÁRIOS

23
PARTICIPAÇÕES VOLUNTÁRIAS

160
HORAS DOADAS

82
EXPERIÊNCIAS DE APRENDIZAGENS

GOIÂNIA, 24 DE JUNHO DE 2026


MARISA BRANDÃO SOARES MARTINS
DIRETORA EXECUTIVA



JA
Goiás

Membro da
JA Brasil

Programa de Saúde e Bem-Estar



O Programa de Saúde e Bem-Estar tem como objetivo promover a saúde física dos colaboradores, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável. Entre as ações desenvolvidas, destacam-se as aulas de ginástica laboral nas obras e o acesso ao TotalPass para colaboradores e seus dependentes. Em 2025, o benefício contou com 48 usuários ativos e registrou 3.031 check-ins em atividades físicas ao longo do ano. A empresa também realiza campanhas de vacinação com condições especiais para colaboradores e dependentes. O objetivo é incentivar os colaboradores a adotarem hábitos e estilos de vida mais saudáveis, dentro e fora do ambiente de trabalho, promovendo o equilíbrio e o bem-estar da equipe.

Principais Práticas ESG em 2025

Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)



A Dinâmica desenvolve o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) para cada colaborador, orientando seu crescimento profissional e pessoal. O PDI estabelece objetivos claros, apoia o desenvolvimento de competências e habilidades e alinha os interesses do colaborador aos objetivos estratégicos da empresa.

Em 2025, foram estruturados planos para 74 colaboradores, com ações e prazos definidos a partir da avaliação de competências. A empresa também promove programas de aprendizado contínuo, mentoria e coaching para lideranças, além de oferecer bolsas de estudo e descontos progressivos em instituições parceiras.

Família Mais Dinâmica



IO Família Mais Dinâmica é uma iniciativa que oferece cursos 100% gratuitos para familiares e amigos dos colaboradores e foi reconhecida pelo Prêmio CBIC de Responsabilidade Social, um dos mais relevantes do setor da construção civil.

O objetivo é aumentar o poder de compra das famílias, gerar renda extra e proporcionar novas oportunidades de aprendizado. Os cursos abrangem diversas áreas e capacitam os participantes para o empreendedorismo. Desde a implementação do projeto, a Dinâmica Incorporadora já capacitou centenas de pessoas, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida das famílias atendidas.

Pesquisa de Clima Organizacional

Compreender a percepção dos colaboradores sobre o ambiente de trabalho é fundamental para manter um espaço agradável e produtivo, no qual as pessoas se sintam valorizadas. Anualmente, os colaboradores são convidados a participar de uma pesquisa anônima e sigilosa, na qual são identificados os pontos fortes e as oportunidades de melhoria da empresa.

Em 2025, entre os temas avaliados, a percepção de equidade alcançou 51% de favorabilidade, estabelecendo uma linha de base que orienta as ações de melhoria e o acompanhamento da evolução nos próximos ciclos. Dessa forma, a iniciativa contribui para a retenção de talentos, o fortalecimento da marca empregadora, a melhoria do desempenho e a obtenção de melhores resultados, além de favorecer a construção de uma cultura de transparência entre a gestão e os colaboradores.



Escuta Dinâmica

A Escuta Dinâmica é o canal oficial da empresa para que os colaboradores compartilhem sugestões, críticas construtivas e ideias por meio de canais físicos ou digitais, com possibilidade de anonimato. Implantada em 2025, a iniciativa conta com caixas instaladas no escritório, nas obras e na central de decorados, além de um formulário digital acessado por meio de código QR. A ação fortalece a escuta ativa, a melhoria contínua e a cultura de inovação. As manifestações são tratadas com sigilo pela área de Gente e Gestão e podem resultar em melhorias práticas no ambiente de trabalho e nos processos.



Melhoria do Ambiente de Trabalho

Um ambiente de trabalho que prioriza o bem-estar tende a ser mais produtivo. Pensando nisso, a Dinâmica mantém, em sua sede administrativa, um redário e uma sala de descanso e descompressão. Nos canteiros de obra, são promovidas atividades recreativas que proporcionam momentos de lazer durante os intervalos de trabalho. Ao longo do ano, também são realizadas palestras sobre saúde física e mental, além de sessões de massagem relaxante, reforçando o cuidado com o equilíbrio e o bem-estar da equipe no ambiente de trabalho.



Atendimento Assistencial aos Colaboradores

A Dinâmica Incorporadora possui um Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), estruturado para desenvolver as ações necessárias à saúde e à segurança dos colaboradores e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável nas áreas administrativas e nos canteiros de obra.

A empresa também é filiada ao SECONCI-GO, por meio do qual oferece atendimento assistencial aos colaboradores e seus familiares. São disponibilizados atendimento médico preventivo, atendimento odontológico, exames laboratoriais, serviço social especializado e fisioterapia. Em 2025, foram realizados 1.120 atendimentos assistenciais, beneficiando 349 colaboradores e dependentes, com destaque para os serviços de fisioterapia, ortopedia, odontologia, oftalmologia e cardiologia, além das ações de saúde da família.





Relacionamento com a Vizinhança

No início de cada empreendimento, o engenheiro responsável pela obra se apresenta pessoalmente aos moradores das proximidades, entregando um material com os contatos da equipe responsável, facilitando a comunicação e o esclarecimento de dúvidas. Assim, mantém-se uma comunicação transparente e cordial com a comunidade local. Durante a obra, a inversão no processo construtivo, finalizando primeiro o subsolo, o térreo e o mezanino, disponibiliza aos colaboradores vagas de estacionamento, o que contribui para desobstruir as vias, melhorar o trânsito da região e reduzir os transtornos para a vizinhança.



Comunicação com Clientes e Fornecedores

A empresa mantém um relacionamento com clientes e fornecedores estruturado com base em normas como ABNT NBR ISO 9001: 2015 e SiAC PBQP-H, aliado à prática de marketing ético e à oferta de informações claras aos clientes. Os canais de comunicação estão disponíveis aos clientes, fornecedores e colaboradores e dispõem de informações factuais e precisas. Os clientes têm ainda acesso às informações do empreendimento por meio dos manuais das edificações para usuários.

Projeto Portas Abertas

Do início da obra até a entrega, a Dinâmica Incorporadora preza pela transparência e se preocupa em estar lado a lado com as partes interessadas do negócio. O projeto Portas Abertas permite o livre acesso de toda a comunidade aos canteiros de obras, gerando uma experiência positiva e construtiva com os visitantes, garantindo que todos se sintam envolvidos nos processos construtivos e no empreendimento.



PILAR GOVERNANÇA



Código de Ética e Conduta

O Código de Ética e Conduta é o conjunto de regras e normas que garantem o padrão ético esperado pela organização. A Dinâmica Incorporada está em processo de aprovação do seu código de conduta, que buscará refletir a cultura de integridade da empresa, definindo posturas que devem ser seguidas pelas pessoas que atuam em seu nome. Juntamente com esta prática, a organização definirá programas integrados de canais de denúncia e de sistema de integridade, minimizando os riscos de corrupção e desvios de conduta.



Sistema de Controles Internos



A empresa possui certificação ISO 9001:2015 e SiAC PBQP-H e os controles internos seguem as premissas das certificações. Além disso, conta com sistemas operacionais e tecnológicos para controles operacionais e financeiros. Tem conhecimento dos inúmeros requisitos legais aplicáveis às atividades da empresa e monitora constantemente o atendimento a esses requisitos. A gestão de risco é realizada considerando a identificação, a avaliação (nível de probabilidade de ocorrência) e tratativa. Os resultados dos diversos controles internos são fonte de informação para as reuniões do Conselho Consultivo e do Conselho Executivo e para a tomada de decisão.



Gestão Confiável de Dados

Atendendo ao previsto na legislação federal, os dados dos clientes são tratados e armazenados de modo a assegurar confidencialidade e o direito à privacidade.

São coletados dados mínimos de clientes e fornecedores e por meio de medidas organizacionais de segurança os dados são protegidos. Além disso, há transparência do uso dos dados dos clientes.



Marketing Leal

A Dinâmica Incorporadora pratica o marketing leal, em conjunto com o marketing informacional. Juntas, essas ferramentas têm o objetivo de divulgar os produtos comercializados pela empresa, disponibilizando aos clientes informações reais, adequadas, precisas, factuais e não tendenciosas. Isso fortalece a relação com o cliente e deixa clara a transparência dos processos contratuais.

Comunicação e Transparencia dos Resultados



A Dinâmica Incoporadora entende a transparência como um pilar da boa governança e mantém uma rotina estruturada de comunicação dos seus resultados, tanto internamente quanto com as partes interessadas. Esse compromisso garante que metas, indicadores e avanços estratégicos sejam acompanhados de forma aberta, fortalecendo a confiança e o alinhamento entre as áreas. Um exemplo dessa ação são as apresentações semestrais.

Apresentação do Relatório ESG 2024



Com periodicidade anual, a Dinâmica divulga oficialmente seus resultados ESG para a diretoria e os stakeholders por meio do Relatório de Práticas ESG. Mais do que cumprir uma formalidade, a divulgação consolida o compromisso da empresa com a transparência, abre espaço para o diálogo com as partes interessadas e evidencia, de forma clara e acessível, os avanços ambientais, sociais e de governança alcançados no período.

Autoavaliação



Regularmente a empresa passa por auditorias internas e externas de conformidade para verificação do cumprimento do proposto no sistema de gestão da qualidade. Anualmente, é realizada uma avaliação de desempenho com os colaboradores. Este processo abrange uma avaliação de habilidades/competências e resultados, permitindo a identificação dos pontos fortes de cada um, assim como os pontos de melhoria. Ambos resultados são fontes de informação para as decisões tomadas pelo Conselho Consultivo e Conselho Executivo e a proposição de novas metas estratégicas.

Certificações



Objetiva melhorar a segurança e a durabilidade das obras, além de modernizar o setor da construção civil.



Norma internacional que define que a organização possui um sistema de gestão da qualidade e tem a capacidade de fornecer produtos e serviços que atendam às necessidades e expectativas dos clientes, bem como os requisitos legais e regulamentares aplicáveis.



Instrumento ASG destinado à proposta de empreendimentos habitacionais que adotem soluções eficientes na concepção, execução, uso, ocupação e manutenção das edificações.



Com este Relatório de Práticas ESG, a Dinâmica Incorporadora reafirma seu compromisso com a ética, a transparência e a construção de um futuro responsável. Ao apresentar seus avanços, fortalece o diálogo com stakeholders e evidencia seu compromisso com a inovação, a sustentabilidade e a boa governança. A empresa segue determinada a gerar impactos positivos e a se consolidar como referência no setor imobiliário pela forma consciente e humana com que constrói.





Elaborado por:

Recurso
Sustentável

