

# Din

News

SET-OUT/2025



# O QUE ACONTECEU

## AÇÕES SETEMBRO/OUTUBRO

- Avaliação de Desempenho – Ciclo 2025 (90º)
- Reunião de Encerramento do Semestre
- 2º Churras Dinâmica do Semestre
- Apresentação do Relatório de Práticas ESG – 2024/2025
- Dinâmica na 4ª edição da Oficina de Cocriação do Living Lab C
- Resultado do Dinâmica Qualifica
- Visita à Fábrica ArcelorMittal
- Encerramento do Programa Mulheres Empreendedoras –  
Parceria Família Mais Dinâmica e JA Goiás
- Setembro Amarelo
- Cultura de Performance
- Família Mais Dinâmica – 1º Versão Kids
- 3º Encontro PDL: Avaliação de Desempenho e PDI
- Innovation Camp SESI
- 4º Encontro PDL: Feedback
- Outubro Rosa – Dinâmica & Velocity
- SIPAT 2025
- Comemoração dos aniversariantes do mês
- Dia do Engenheiro Civil
- Dia do Funcionário da Construção Civil
- Visita às obras de São Paulo
- Campeonato de futebol – Obras Soft Jardim América,  
Casa Neo e Lodge



# NOVIDADES

## FIQUE POR DENTRO!



### PROGRAMAÇÃO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025

Chegou o momento de construirmos juntos o próximo capítulo da nossa história! Confira a programação completa:

11/11 (TER)	<b>Drivers Executivos – Planejamento Estratégico</b> 🕒 16h às 18h 👥 Executivos + G&G + CRC
12/11 (QUA)	<b>Workshop Planejamento Estratégico – Parte 1</b> 🕒 14h às 18h 👥 Todos os Líderes
19/11 (QUA)	<b>Workshop Planejamento Estratégico – Parte 2</b> 🕒 14h às 18h 👥 Todos os Líderes
25/11 (TER)	<b>Workshop de Validação do Planejamento Estratégico</b> 🕒 15h às 18h 👥 Sócios
02/12 (TER)	<b>Desdobramento de OKR (2 áreas   2 horas cada)</b> 🕒 14h às 18h 👥 A3 e Executivos
03/12 (QUA)	<b>Desdobramento de OKR (3 áreas   2 horas cada)</b> 🕒 10h às 12h   14h às 18h 👥 A3 e Executivos

**Dinâmica**  
INCORPORADORA

## Planejamento Estratégico

### Avaliação de Desempenho – Ciclo 2025 (90°)

O Ciclo de Avaliação de Desempenho 2025 teve início em 06/10/2025. Todos os líderes da Dinâmica têm 30 dias, até 04/11/2025, para realizar as etapas do processo:

- Reflexão sobre o desempenho dos liderados: Avaliar colaboradores que tenham completado mais de 6 meses na empresa até a presente data, considerando o desempenho nos últimos 12 meses.
- Preenchimento do formulário de avaliação:  
Os formulários estão disponíveis em:  
I:\Sistema da Qualidade\Documentos do Sistema da Qualidade\2. FORM – Formulários
  - Se o colaborador avaliado também for líder, utilize o FORM.069 – Avaliação de Desempenho – Líderes.
  - Se o colaborador não for líder, utilize o FORM.066 V.04 – Avaliação de Desempenho – Colaboradores.
  - Atenção: formulários incorretos não serão aceitos, devido à distribuição dos pesos das notas.

3. Agendamento do feedback: Os líderes devem realizar a devolutiva aos colaboradores, incluindo a autoavaliação de cada um.

4. Elaboração do PDI (Plano de Desenvolvimento Individual): Planejar e registrar, junto com cada liderado, ações de desenvolvimento e metas de aprimoramento profissional.

5. Entrega dos formulários preenchidos: Todos os formulários devem ser entregues devidamente preenchidos e assinados à Coordenação de Gente e Gestão até 04/11/2025.

Contamos com o engajamento e compromisso de todos os líderes para que este processo seja realizado de forma eficiente, construtiva e dentro do prazo, contribuindo para o desenvolvimento contínuo das equipes e para o fortalecimento da cultura de alta performance da Dinâmica.

## **Relatório ESG 2025 – Em andamento**

O Relatório ESG 2025/2026 da Dinâmica encontra-se em fase de elaboração. O documento reunirá as iniciativas da empresa nas áreas de sustentabilidade, responsabilidade social e governança, boas práticas. O relatório reforça o compromisso da Dinâmica com a transparência, a ética e o desenvolvimento sustentável, oferecendo uma visão clara sobre o impacto positivo das nossas ações na sociedade e no meio ambiente.



# DINÂMICA FAZ+

## Reunião de Encerramento do Semestre



No dia 10/09, as equipes da sede, administrações de obra, comercial e DPO da Dinâmica se reuniram para a primeira apresentação de resultados da empresa referente ao primeiro semestre de 2025. O momento foi ministrado pelos Executivos de áreas e Gente & Gestão, destacando metas alcançadas e desafios superados. Também foi brevemente explanado sobre metas gerais/estratégias para o segundo semestre.



## 2º Churras Dinâmica do Semestre



O último churrasco do ano, que aconteceu dia 19/09, reuniu colaboradores da sede, administrações de obra, comercial e DPO da Dinâmica para um momento de descontração, integração, comida boa e muita música animada!





# Apresentação do Relatório de Práticas ESG – 2024/2025



Marco Antônio, Coordenador de Obras, apresentou o relatório de Práticas ESG (ano 2024/2025) da Dinâmica aos diretores e associados do Sinduscon, destacando as iniciativas de sustentabilidade, responsabilidade social e governança da empresa. O encontro, realizado dia 24/09, reforçou a transparência e o compromisso da Dinâmica em atuar de forma ética e responsável no mercado imobiliário.

## Dinâmica na 4ª edição da Oficina de Cocriação do Living Lab C

No dia 09 de setembro, Larissa Carrião, Analista de Qualidade, participou da 4ª edição da Oficina de Cocriação do Living Lab C, que promoveu a troca de ideias e a busca por soluções inovadoras voltadas para a temática “Indicadores Ambientais – desafios, oportunidades e soluções práticas para o setor da construção”. O evento aconteceu no Espaço Cultural do Sinduscon-GO.



## Resultado do Dinâmica Qualifica

Do dia 15 a 19 de setembro foi realizado o segundo monitoramento de qualidade das obras de 2025, seguindo nosso objetivo de melhorar continuamente nossos processos para garantir a qualidade das nossas entregas.





## Setembro Amarelo



Para reforçar a importância da saúde mental, foi criado o Espaço da Gratidão no escritório, incentivando os colaboradores a expressarem gratidão, reconhecimento e carinho entre si e pela vida. A campanha também contou com ações nas obras, envolvendo equipes de campo em atividades de valorização e acolhimento, e foi divulgada nos canais internos da empresa.

## Cultura de Performance

Programa de longo prazo (2/2025, 2026 e 2027) voltado para fortalecer a cultura de alta performance da empresa. Foram compartilhadas as primeiras peças de comunicação, introduzindo o tema e incentivando os colaboradores a buscarem excelência em seus resultados e alinhando os esforços individuais aos objetivos estratégicos da Dinâmica.

movidos pela

PERFORMANCE<sup>®</sup>

Você sabe o  
que é **Cultura Organizacional?**

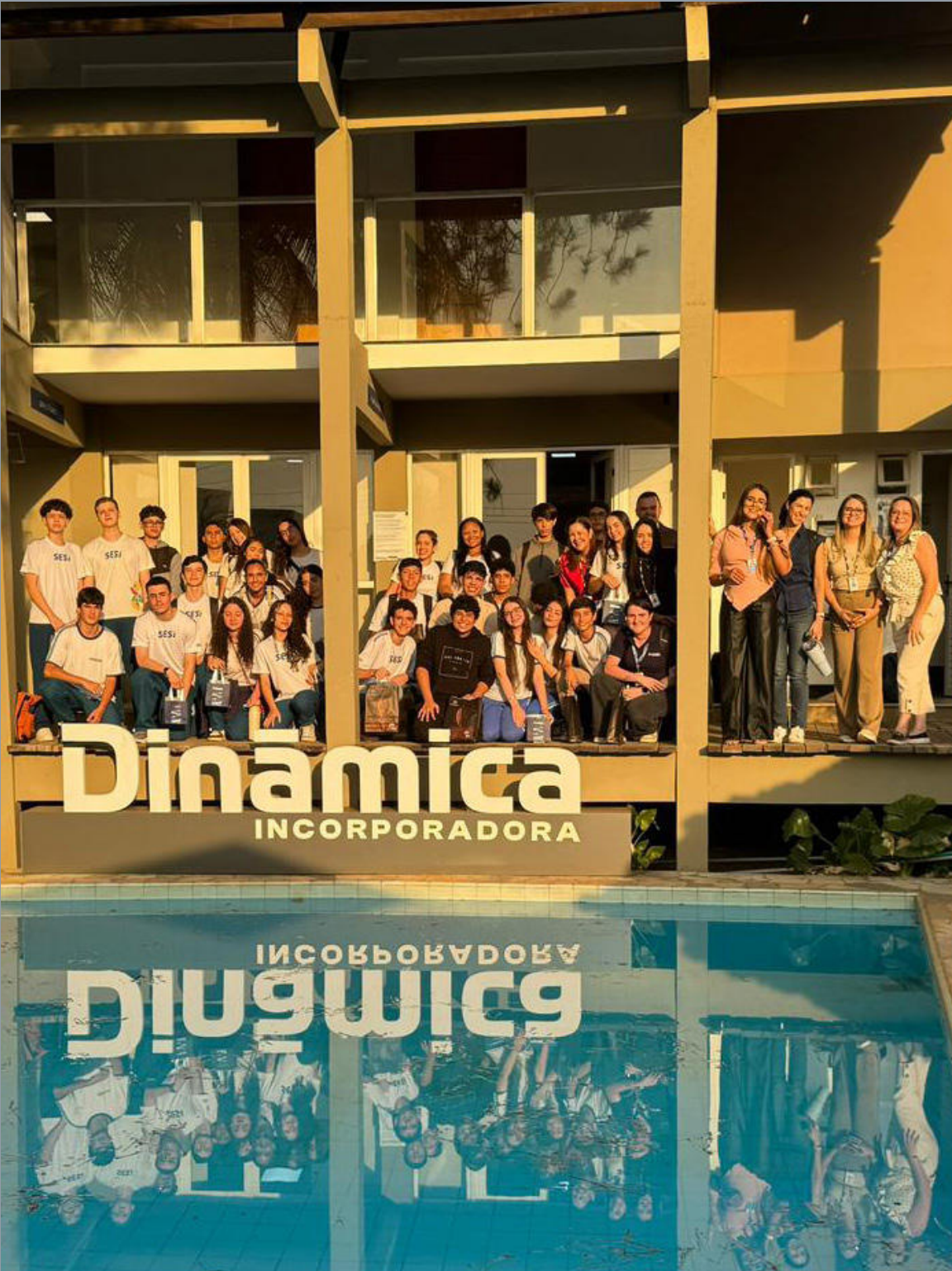
É o conjunto de valores, crenças e práticas que orientam o comportamento de todos dentro da empresa.

É o "**jeito de ser**" e de agir que une o time, guia as decisões e fortalece a identidade da empresa.

Quando vivemos uma cultura forte, todos caminham juntos em direção aos mesmos objetivos!

## Innovation Camp SESI

A Dinâmica participou da 3ª edição do programa Innovation Camp da JA Goiás em agosto de 2025. O programa envolveu 16 escolas do SESI em cinco edições ao longo do ano no total. A equipe vencedora da edição realizada pela Dinâmica conquistou o 3º lugar na competição final, destacando criatividade e inovação.





## Visita à Fábrica ArcelorMittal



O time de Engenharia e Obras realizou uma visita técnica à fábrica da ArcelorMittal.

O objetivo foi conhecer processos industriais, práticas de gestão e tecnologias aplicadas na produção, promovendo aprendizado, benchmarking e novas ideias para otimização dos processos nas obras da Dinâmica.

## Encerramento do Programa Mulheres Empreendedoras – Parceria Família Mais Dinâmica e JA Goiás



O programa valorizou o protagonismo feminino e reforçou o compromisso da Dinâmica com o desenvolvimento social e econômico da comunidade. Estruturado em quatro encontros de 3 horas, realizados aos sábados, contou com um quinto encontro de encerramento, durante o qual foram entregues certificados e realizados reconhecimentos especiais às 13 participantes do programa. O Família Mais Dinâmica celebrou histórias de superação e empreendedorismo, inspirando a participação ativa das mulheres e fortalecendo o impacto social da iniciativa.



## Família Mais Dinâmica – 1º Versão Kids



No dia 10/10, o programa “Nosso Planeta, Nossa Casa”, realizado em parceria com a JA Goiás, marcou a primeira edição do Família Mais Dinâmica Kids, uma edição voltada às crianças, acontecendo na semana do Dia das Crianças. Durante uma tarde, voluntários da Dinâmica aplicaram atividades educativas e lúdicas aos filhos dos colaboradores, promovendo conscientização ambiental, estimulando a criatividade e incentivando o engajamento das famílias em ações de preservação do planeta. O evento reforçou o compromisso da empresa com a educação ambiental e a participação ativa da comunidade.

## 3º Encontro PDL: Avaliação de Desempenho e PDI



O terceiro encontro do Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) teve como foco a Avaliação de Desempenho e o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). Durante a atividade, os líderes puderam aperfeiçoar suas habilidades de gestão e aprendizado de técnicas para acompanhamento do crescimento profissional das equipes. Os conceitos apresentados foram pensados para apoiar o ciclo de Avaliação vigente, que ocorre de 06/10 a 04/11.



## 4º Encontro PDL: Feedback



No quarto encontro do Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL), o foco foi a prática de feedback. A atividade teve como objetivo aprimorar a comunicação dos líderes com suas equipes, proporcionando orientações claras e construtivas. Além disso, os conceitos apresentados podem ser aplicados diretamente no ciclo vigente de Avaliação de Desempenho, que teve início em 06/10 e seguirá até 04/11, fortalecendo a cultura de desenvolvimento contínuo e o alinhamento entre líderes e liderados.

## SIPAT 2025



A última semana de outubro foi dedicada à SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho. Durante os dias de programação, a Dinâmica promoveu uma série de ações voltadas ao bem-estar e à conscientização dos colaboradores. Tivemos quiz interativo sobre segurança com direito a brindes, o Momento Saúde em parceria com o Laboratório Núcleo, palestra sobre segurança emocional e uma campanha reforçando a importância de manter hábitos saudáveis no dia a dia. Mais do que um compromisso com a segurança, a SIPAT reforça o cuidado da Dinâmica com as pessoas que constroem cada resultado.



## Visita Banco BRB na obra Lodge



A equipe do Banco BRB, o banco financiador de alguns empreendimentos da Dinâmica, realizou uma visita técnica à obra do Lodge Vaca Brava para acompanhar de perto o andamento das etapas construtivas.

- **BRB – Brasília:**

Rômulo Aires Mendes Costa  
Fabio Grattapaglia

- **BRB – Goiânia:**

Marcelo Rodrigues Santos  
Pedro Henrique Alves Castilho

- **Quadracred:**

Rogério Oliveira  
Sophia O’Sullivan Couto  
Joana Miranda Rodrigues  
Hellen de Cassia Martins Giovine

## Reunião com Banco BRB na Ademi



O sócio fundador Mário Valois representou a Dinâmica em uma reunião com o Banco BRB, realizada na Ademi-GO. Um momento para fortalecer parcerias voltadas ao financiamento de empreendimentos imobiliários em Goiânia.



# Outubro Rosa – Dinâmica & Velocity



A Dinâmica promoveu uma aula especial na Velocity voltada às colaboradoras, com aula de bike e um buffet de coffee break saudável e delicioso. A iniciativa reforçou a importância do autocuidado, da prevenção e da atenção à saúde feminina, fortalecendo a conscientização sobre o Outubro Rosa. A campanha também contou com ações nas obras.

## CELEBRAÇÕES

### COMEMORAÇÃO DOS ANIVERSARIANTES DO MÊS



Os colaboradores que comemoraram aniversário nos meses de setembro e outubro foram homenageados com muita alegria. Parabéns a todos! Que este novo ciclo traga ainda mais sucesso, saúde e conquistas!



# DIA DO ENGENHEIRO CIVIL

A Dinâmica homenageou seus engenheiros por meio de postagens e vídeo de reconhecimento, valorizando o papel essencial desses profissionais na execução de projetos, planejamento de obras e inovação em soluções técnicas.

# DIA DO FUNCIONÁRIO DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Os profissionais da construção civil foram celebrados com postagens nas redes internas, destacando sua relevância para o setor.



# POR DENTRO DA OBRA

## 1ª Reunião do Grupo de Trabalho de Painel Leve de Fachada

No dia 09/10, a Câmara da Indústria da Construção – CIC/FIEG, liderada pelo presidente Sarkis Nabi Curi, conduziu a primeira reunião do grupo de trabalho de painéis leves de fachada na sede do Sinduscon-GO. O encontro reuniu empresas de destaque do setor imobiliário e da construção, com a participação da Dinâmica representada pelo nosso engenheiro coordenador de obras Marco Antônio para discutir composição de custos, apresentação de fornecedores, sistemas, busca por indústrias locais e descarte de entulhos. A iniciativa reforça a integração entre entidades e empresas, promovendo aperfeiçoamento tecnológico e inovação no setor da construção civil em Goiás.





# Visita às obras de São Paulo

Nos dias 14 e 15 de agosto, Marco Antônio e Moacir, Coordenadores de Obras – estiveram em São Paulo visitando obras, com o objetivo de identificar oportunidades e melhorias para os canteiros da Dinâmica.



# Espaço do Colaborador

Essa coluna do nosso Din News é para você se expressar! Tem algo para compartilhar com a equipe? Envie seu aviso ou convite para o e-mail da Coordenação de Gente e Gestão e veja sua mensagem publicada na próxima edição do jornal!



CAMPEONATO DE FUTEBOL - OBRAS  
SOFT JARDIM AMÉRICA, CASA NEO  
E LODGE




No dia 30 de setembro, o espírito de equipe e a alegria tomaram conta do campo!  
As equipes das obras **Casa Neo/Lodge e Soft Jardim América** realizaram um campeonato de futebol, mostrando que, dentro e fora do canteiro, o trabalho em equipe faz toda a diferença.



# Reconhecimento de Talentos


Este espaço é dedicado a celebrar conquistas profissionais e promoções dentro da Dinâmica Incorporadora, reconhecendo o esforço, dedicação e resultados alcançados pelos colaboradores.




**Caroline,**

suas conquistas são frutos de muito esforço e dedicação. Obrigado por crescer com a gente.

Parabéns e muito sucesso em seu novo cargo de Assistente de Gente e Gestão.



**Dinâmica**  
INCORPORADORA





**Katiellen,**

seu empenho e comprometimento fazem toda a diferença em nosso time. Obrigado por construir sua trajetória com a gente.

Parabéns pelo novo cargo de Analista de Desenvolvimento de Produto.



**Dinâmica**  
INCORPORADORA





**Adenikele,**

seu empenho e comprometimento fazem toda a diferença em nosso time. Obrigado por construir sua trajetória com a gente.

Parabéns pelo novo cargo de Analista Contábil Júnior!



**Dinâmica**  
INCORPORADORA





# LIGADOS NAS TENDÊNCIAS

População que mora sozinha cresce  
52% e impulsiona imóveis compactos

O número de brasileiros que vivem sozinhos cresceu **52%** em **12 anos**, segundo dados do **IBGE**. A pesquisa mostra que os domicílios com apenas um morador passaram de 12,2% em 2012 para **18,6%** em 2024. Essa mudança de comportamento tem transformado o mercado imobiliário e impulsionado a busca por imóveis compactos, como studios e apartamentos de um dormitório.

De acordo com o **Índice FipeZap**, o preço médio do metro quadrado desses imóveis subiu **8,12%** no último ano, chegando a **R\$ 11.358/m²**. A valorização reflete a crescente demanda por moradias menores, práticas e bem localizadas.

Entre os fatores que explicam o aumento de pessoas morando sozinhas estão o envelhecimento da população e a migração por motivos de trabalho. Mais de 40% desse público tem **60 anos** ou mais, e os homens representam **55%** do total.

**Os imóveis compactos deixaram de ser uma alternativa secundária e se tornaram protagonistas.** É importante acompanhar de perto essas transformações e desenvolver empreendimentos que dialogam com diferentes estilos de vida, oferecendo projetos inteligentes, confortáveis e em regiões de alta valorização.



# RAZÕES PARA ACREDITAR

Esta coluna do nosso Din News irá trazer histórias pra gente se inspirar, refletir e nunca esquecer de seguir nossos sonhos com esperança e determinação.



## *Esperança que se move*

Um medicamento 100% brasileiro está reacendendo a esperança de quem teve lesões na medula espinhal. Chamado **polilaminina**, ele foi desenvolvido pela **UFRJ** em parceria com o **laboratório Cristália** e conseguiu algo que parecia impossível: devolver movimentos a pacientes paraplégicos e tetraplégicos.

Nos testes, pessoas que haviam perdido totalmente a mobilidade voltaram a mover braços e pernas. Entre elas, um jovem de 31 anos que sofreu trauma por acidente de trânsito, uma mulher de 27 anos, que sofreu uma queda, e um homem de 33 anos, que sofreu lesão por arma de fogo.

A substância, derivada da placenta humana, ajuda a regenerar as células da medula e, uma única dose, aliada à fisioterapia, já mostrou resultados surpreendentes. Agora, a equipe aguarda autorização da **Anvisa** para seguir com novos estudos e tornar o tratamento acessível nos hospitais brasileiros. Um avanço que vai muito além da medicina: é um lembrete poderoso de que **a ciência também constrói caminhos para recomeçar.**



# DICA PARA AUTODESENVOLVIMENTO

Estamos chegando à reta final do ano: um ótimo momento para refletir sobre conquistas, aprendizados e oportunidades de crescimento. Aproveite este período para:

1. **Revisar suas metas pessoais e profissionais** – Avalie o que você conquistou e identifique áreas em que deseja evoluir até o final do ano.
2. **Planejar seu desenvolvimento para 2026** – Liste competências que gostaria de aprimorar e cursos, treinamentos ou leituras que podem ajudar nesse crescimento.
3. **Cuidar da saúde e bem-estar** – O desenvolvimento pessoal não é só técnico; manter equilíbrio emocional e físico ajuda a ser mais produtivo e criativo.

**Dica prática:** Escolha **uma habilidade para focar neste bimestre** e faça pequenas ações diárias para desenvolvê-la. No próximo ano, você já inicia 2026 com uma base fortalecida!



# ANIVERSARIANTES

## Setembro



**02** /set **Adenikele Maria Simão Pires**  
Assistente de Contabilidade

**07** /set **André Luiz Tancredo Junior**  
Gerente de Finanças

**11** /set **Isabelle Guadelup Valois**  
Coordenadora

**17** /set **Gustavo Oliveira Castro**  
Supervisor de TI

**20** /set **Oswaldo Silva**  
Encarregado de Elétrica - Lodge



# ANIVERSARIANTES

## Outubro



**02** /out **Fred Sinimbu da Silva**  
Supervisor Técnico

**08** /out **Bekembauer Soares da Silva**  
Encarregado de Eletrica I – Soft Connect 15

**12** /out **Guilherme Miguel Monteiro**  
Engenheiro de Novos Negócios

**13** /out **Amarildo Rodrigues da Silva**  
Encarregado de Carpintaria – Casa Neo

**14** /out **Letycia de Oliveira Araújo**  
Diretor(a) de Arte

**19** /out **Luzivaldo Quirino Gomes**  
Administrativo de Obra I – Casa Neo

**22** /out **Roseany Barbosa Guida**  
Analista Financeiro

**27** /out **Auly Hernique Faria de Aguiar**  
Encarregado de Obra – Soft Connect 15



# DATAS COMEMORATIVAS

30/09/2025    - Aniversariantes do Mês  
25/10/2025 - Dia do Engenheiro Civil  
26/10/2025 - Dia do Funcionário da  
Construção Civil  
30/10/2025 - Aniversariantes do Mês  
25/10/2025 - Dia do Engenheiro Civil  
26/10/2025 - Dia do Funcionário da  
Construção Civil

# VAGAS ABERTAS

INDIQUE ALGUÉM!

## CARGO

Engenheiro de Obra  
Técnico de Segurança do Trabalho  
Analista de Projetos e Personalização  
Analista de BI  
Analista de Departamento Pessoal  
Jovem Aprendiz  
Mestre de Obras  
Estagiário em Engenharia  
Jovem Aprendiz  
Jovem Aprendiz  
Jovem Aprendiz  
Estagiário em Engenharia  
Jovem Aprendiz  
Jovem Aprendiz  
Jovem Aprendiz  
Jovem Aprendiz  
Jovem Aprendiz  
Jovem Aprendiz  
Jovem Aprendiz  
Jovem Aprendiz  
Jovem Aprendiz

## SPE

Connect-15  
Connect-15  
Dinâmica Inc.  
Dinâmica Inc.  
Dinâmica Inc.  
Envolt  
Itá Marista  
Itá Marista  
Lodge  
Lodge  
Lodge  
Lodge  
Casa Neo  
Casa Neo  
Soft Connect 15  
Soft Connect 15  
Soft Connect 15  
Soft Jardim América  
Soft Jardim América  
Soft Jardim América  
Soft Jardim América  
Soft Jardim América





# RECADINHO DA ÁREA DE GENTE E GESTÃO

Chegamos ao final desta edição do nosso jornal. Que o último bimestre do ano seja um momento de reflexão sobre conquistas, fortalecimento de vínculos e preparação para um 2026 ainda melhor.

Até a próxima edição!

Coordenação de Gente e Gestão.



# Dinâmica

INCORPORADORA

