

# Din

News

JULHO/AGOSTO/2025



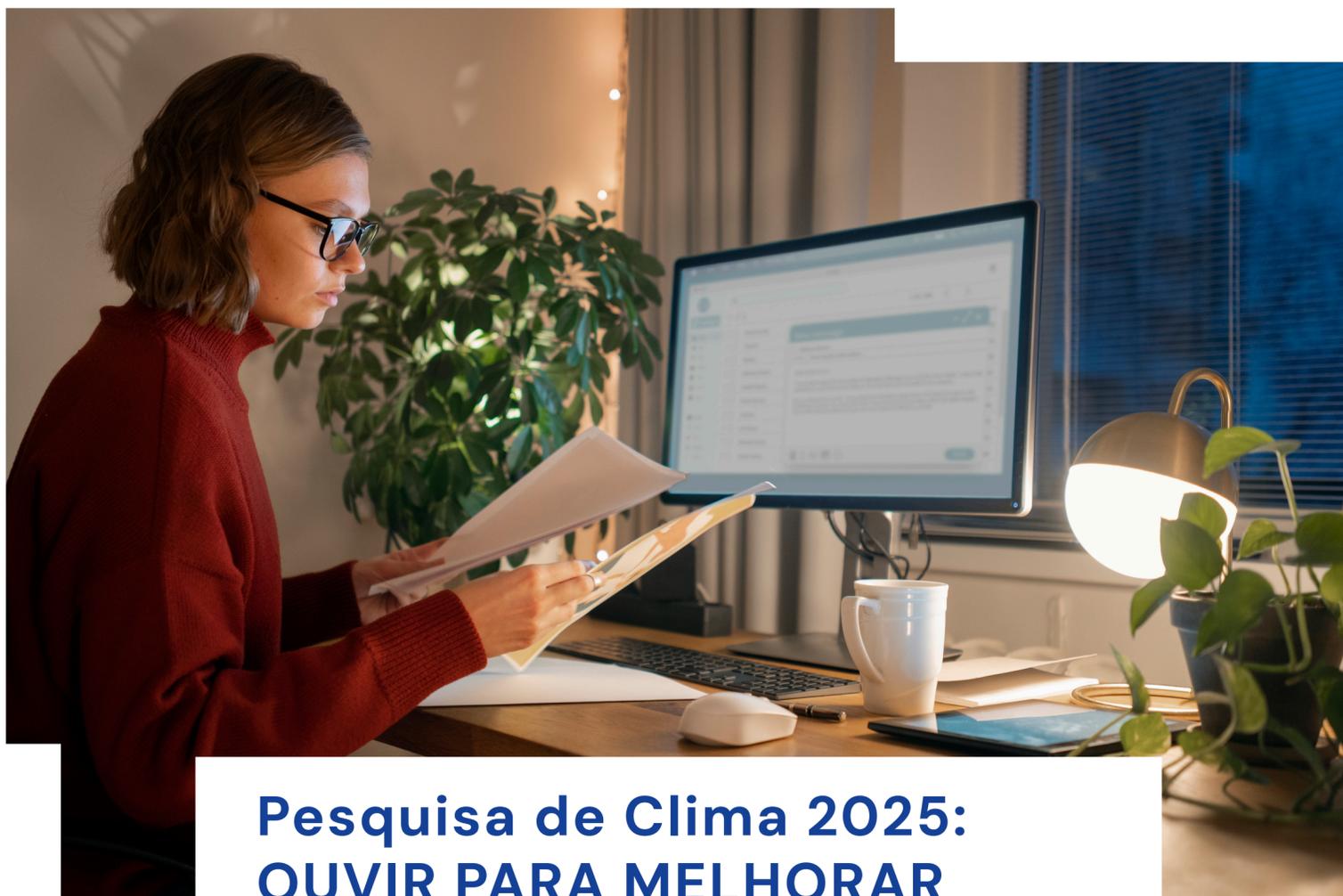
# O QUE ACONTECEU

AÇÕES JULHO/AGOSTO

- *Pesquisa de Clima 2025: Ouvir para Melhorar*
- *Resultados do Dinâmica Qualifica*
- *Dinâmica no Globo Repórter*
- *Dinâmica na TV Serra Dourada*
- *Dinâmica Destaque na Revista Goiás Industrial*
- *Programa de Desenvolvimento de Líderes 2025*
- *Voluntariado Corporativo da Dinâmica – Programa JA: Negócios Sustentáveis*
- *Conclusão do Curso de Instalador Hidráulico*
- *Encontro de Inovação: Ideias que transformam*
- *TEAL: Treinamento Experiencial ao Ar Livre*
- *Projeto Família Mais Dinâmica apresenta: Mulheres Empreendedoras*
- *Voluntariado Corporativo da Dinâmica – Programa JA: Innovation Camp*
- *Dia do Amigo*
- *Dia dos Pais*
- *Almoço Equipes – Encerramento de Semestre*
- *Aniversariantes Julho e Agosto*
- *Reativação das Hortas nas Obras*
- *Finalização Laje Modelo Soft Jardim América*
- *Visita dos Sócios Nas Obras*

# NOVIDADES

## FIQUE POR DENTRO!



### **Pesquisa de Clima 2025: OUVIR PARA MELHORAR**

A Pesquisa de Clima é uma ferramenta essencial para entendermos como nossos colaboradores percebem o ambiente de trabalho e como podemos aprimorar a experiência de todos na empresa. Ouvimos o feedback sincero de cada um que participou, pois cada opinião conta para construirmos um local de trabalho cada vez melhor.

#### **Como foi conduzida a pesquisa?**

A pesquisa foi realizada de maneira estruturada, garantindo que todos os colaboradores tivessem a oportunidade de participar. A taxa de participação foi de 77%. Com média de satisfação com o clima de 63%.

#### **O que aprendemos com os resultados?**

Ao analisar os dados, conseguimos identificar padrões importantes sobre o que funciona bem e onde há oportunidades de melhoria. Esta interpretação nos permite focar em áreas focos que realmente impactam o dia a dia de todos, garantindo que nosso plano de ação seja assertivo e eficaz. Revisaremos essas interpretações à luz do feedback dos colaboradores.

## **Próximos passos: planos de ação**

Com base nos resultados, o Gente e Gestão, Diretoria e gerências se reunirão para elaborar um plano de ação, incluindo cronogramas e prioridades.

## **Agradecimento**

Agradecemos por você ter dedicado seu tempo para compartilhar seu feedback sobre o que estamos fazendo de bom como empresa e como podemos continuar a melhorar. Ao desenvolver nossos pontos fortes e abordar as áreas que precisam de melhorias, estamos confiantes de que faremos bons avanços na manutenção de um ambiente de trabalho cada vez melhor para todos. Muito obrigado por sua participação!

## Resultados do Dinâmica Qualifica

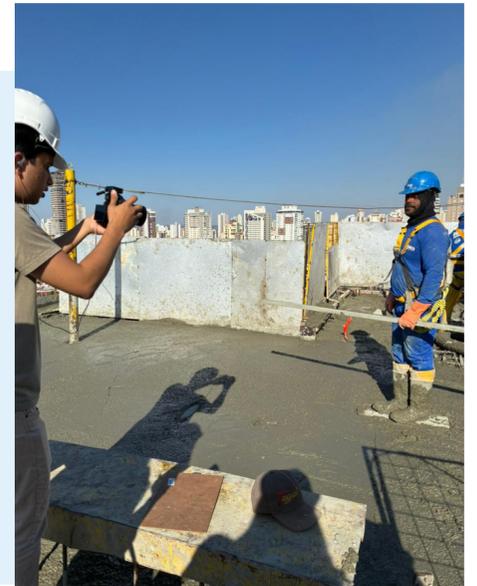
A equipe de Qualidade compartilhou os resultados do Dinâmica Qualifica, monitoramento de qualidade realizado entre 03/06 e 04/07. Parabéns à obra Lodge Vaca Brava e equipe pelo resultado acima do esperado!



## Dinâmica no Globo Repórter

A TV Anhanguera esteve na obra Lodge Vaca Brava para gravar uma pauta especial do Globo Repórter sobre o mercado da construção civil.

Os colaboradores Divair Mariano dos Reis, Edvanilson Alves Santos e Marcones de Souza Santos participaram das gravações. O programa foi ao ar no dia 01/08, mostrando a expertise da nossa equipe e a qualidade das obras da Dinâmica.



## Dinâmica na TV Serra Dourada

A obra Soft Jardim América recebeu a TV Serra Dourada para gravação de reportagem sobre os cuidados com a rede elétrica em construções, com participação da engenheira Francielle Fernandes. A ação destacou a importância da segurança nas obras.



## Dinâmica Destaque na Revista Goiás Industrial

O curso Instalador Hidráulico da Dinâmica foi destaque na Revista Goiás Industrial – Pauta Extra, boletim semanal da FIEG.

O reconhecimento evidencia o impacto positivo da parceria com o SENAI e Governo do Estado, destacando a qualidade da formação e o compromisso com a capacitação profissional da nossa equipe.

**PROFSSIONALIZAÇÃO**  
**FORMATURA EM CANTEIRO DE OBRAS: CAPACITAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO**

FIGO, SENAI, GOVERNO DO ESTADO E DINÂMICA ENGENHARIA DESTACAM CATERCELOS E COLABORADORES DA DPTUBAL DO PROGRAMA MAIS EMPREGO QUALIFICAÇÃO

**Revista Extra**

O sistema de obras do Edifício Soft Jardim América, em Goiânia, foi palco, dia 2º de agosto, da formatura do curso de instalação de redes elétricas em obras de construção civil, realizado em parceria com o SENAI e o Governo de Goiás. Validado no âmbito do programa Goiás Social, por meio da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação (SEDECI), o curso foi desenvolvido pela Dinâmica Engenharia e realizado em parceria com o SENAI e o Governo de Goiás.

Na cerimônia de encerramento, realizada no canteiro de obras do Edifício Soft Jardim América, em Goiânia, o governador Roberto Inácio Loureiro destacou a importância da capacitação profissional para a geração de empregos e o desenvolvimento econômico do estado. Ele também parabenizou os participantes do curso e os profissionais da Dinâmica Engenharia por oferecerem uma formação de qualidade.

“A parceria com o SENAI e o Governo de Goiás é essencial para garantir que nossos colaboradores tenham acesso a cursos atualizados e de alta qualidade, preparando-os para o mercado de trabalho”, afirmou o diretor de Recursos Humanos da Dinâmica Engenharia, Alexandre Fernandes.

Os participantes do curso receberam certificados de conclusão e foram convidados a participar de um workshop de networking com profissionais da área. O curso foi considerado um sucesso, com todos os participantes aprovados e empregados pela Dinâmica Engenharia.

**6 O SENAI forma hoje os melhores profissionais do mercado. São frutos do SENAI e do compromisso com a capacitação profissional.**

**SENAI forma hoje os melhores profissionais do mercado. São frutos do SENAI e do compromisso com a capacitação profissional.**

**SENAI forma hoje os melhores profissionais do mercado. São frutos do SENAI e do compromisso com a capacitação profissional.**

## Programa de Voluntariado 2025 – Faça parte da transformação de vidas!

A Dinâmica mantém, há 20 anos, uma sólida parceria de contribuição social com a Junior Achievement (JA), uma das maiores organizações sociais do mundo no incentivo a jovens, presente em mais de 100 países e indicada ao Prêmio Nobel da Paz pelos últimos quatro anos. Por meio do Voluntariado Corporativo, a JA e empresas levam educação empreendedora, desenvolvimento pessoal e conscientização social para crianças, jovens e mulheres, contribuindo com a construção de futuros mais promissores por meio do voluntariado de colaboradores das empresas parceiras.

o Quer ser voluntário? Confira a programação ainda disponível em 2025 e participe:

- ◆ Outubro | Programa Nosso Planeta, Nossa Casa – In Company na Dinâmica em conjunto como ação do Programa Família Mais Dinâmica
  - Público: Filhos de até 10 anos dos colaboradores
  - 📅 Data a confirmar
- ◆ Novembro | Programa Vamos Falar de Ética – In Company
  - Público: Jovens Aprendizes da Dinâmica
  - 📅 Data a confirmar

Participe! Faça parte dessa transformação e leve conhecimento, inspiração e oportunidade para quem mais precisa.

## Você conhece nossas práticas ESG?

Em abril, a Dinâmica lançou seu 1º Relatório ESG 2024, reafirmando nosso compromisso com os pilares:

- **Ambiental** – Práticas sustentáveis nas obras e na gestão dos recursos
- **Social** – Investimento no desenvolvimento humano e responsabilidade social
- **Governança** – Ética, transparência e integridade na condução dos negócios

Este é um passo importante na construção de uma empresa cada vez mais responsável, sustentável e alinhada aos desafios do presente e do futuro. Se ainda não leu, acesse o Relatório ESG 2024 enviado por e-mail a todos e disponível também na rede e conheça nossas ações.

# DINÂMICA FAZ+

## Programa de Desenvolvimento de Líderes 2025

A Dinâmica Incorporadora deu início ao Programa de Desenvolvimento de Líderes 2025, com o objetivo de capacitar os líderes para alta performance e fortalecimento da cultura organizacional. A ação faz parte de uma série de encontros que visam preparar líderes para conduzir suas equipes com excelência e engajamento, contribuindo diretamente para os resultados da empresa.

Participaram líderes de todas as áreas.

## Voluntariado Corporativo da Dinâmica – Programa JA: Negócios Sustentáveis



Nossas colaboradoras Caroline, Andressa, Katiellen, Janaína, Milena e Thainá receberam treinamento para aplicar o programa Negócios Sustentáveis, da JA Goiás, voltado para Jovens Aprendizes da ISBET. O objetivo do programa é desenvolver competências empreendedoras e consciência sobre práticas sustentáveis, preparando os jovens para o mercado de trabalho. Essa ação reforça o compromisso da Dinâmica com voluntariado corporativo e engajamento comunitário, permitindo que colaboradores transformem conhecimento em impacto positivo.

## Conclusão do Curso de Instalador Hidráulico

O curso Instalador Hidráulico, realizado na obra Soft Jardim América, teve 160h de formação, oferecidas pelo SENAI em parceria com o Governo de Goiás e a Dinâmica Incorporadora.

Foram 20 trabalhadores capacitados, que agora possuem habilidades técnicas para atuar com eficiência e qualidade no mercado da construção civil.

A cerimônia de encerramento contou com a presença de:

- Daiane Ferreira, Coord. Gente e Gestão Dinâmica
- Aliana Calaça, Diretora SENAI Canaã
- Carolina Lacerda, Sinduscon
- Marco Antônio, Coord. de Obras Dinâmica e Sinduscon
- Francielle Fernandes, Engenheira da Obra Soft Jardim América
- Moacir Benedito, Gerente de Obras Dinâmica
- Priscila Paranhos, Superintendência Mais Empregos – também representando o Sr. César Moura, Secretário da Retomada de Goiás

Parabéns a todos os envolvidos por esta conquista de qualificação profissional, que fortalece a missão da Dinâmica de transformar vidas por meio do desenvolvimento de pessoas.

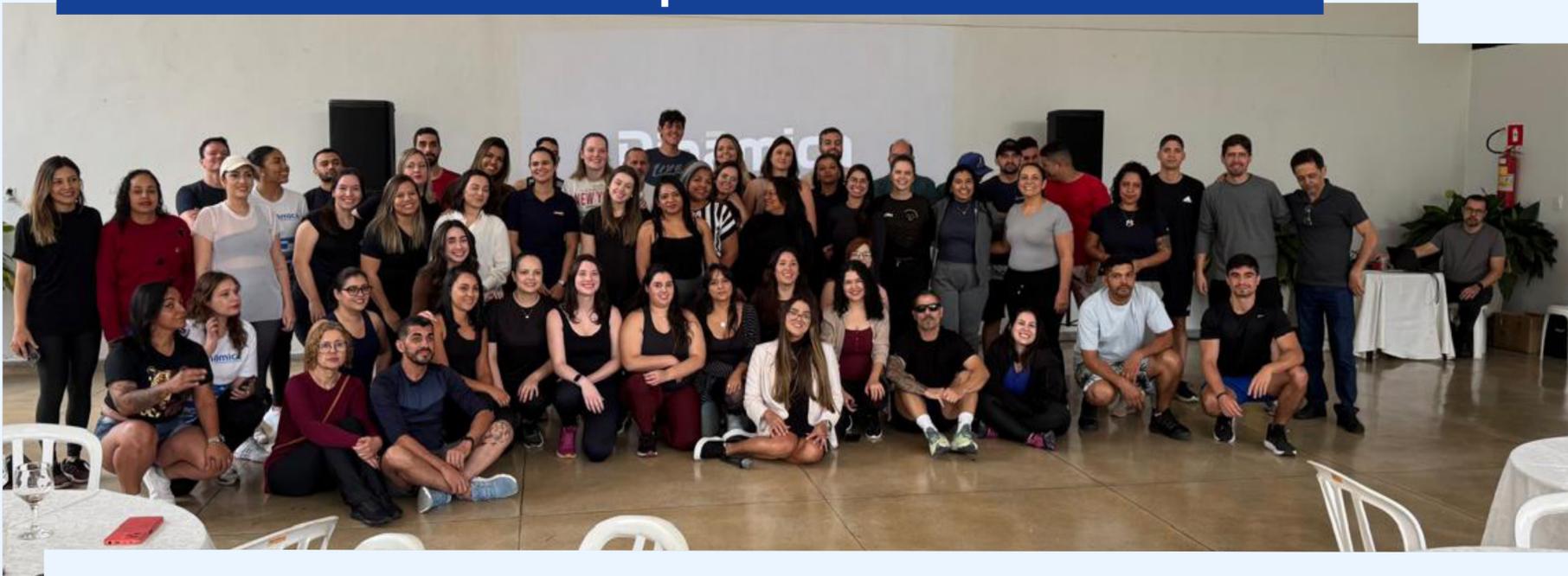


## Encontro de Inovação: Ideias que transformam

O Encontro de Inovação reuniu engenheiros, analistas de engenharia, orçamento, planejamento, projetos, suprimentos e TI para trocar experiências e propor soluções inovadoras. O evento teve como objetivo estimular melhorias nos processos, na qualidade e nos resultados, criando um espaço colaborativo para desenvolver boas práticas e compartilhar tecnologias aplicáveis às obras e projetos da Dinâmica.



## TEAL: Treinamento Experiencial ao Ar Livre



Cerca de 70 colaboradores participaram do TEAL, metodologia que utiliza ambientes externos para desenvolver habilidades práticas e estratégicas. A temática "Performance que leva ao pódio", inspirada na Fórmula 1, desafiou equipes a construir um carro de corrida, promovendo integração, colaboração e desenvolvimento de competências essenciais para o ambiente corporativo. O evento foi conduzido pela consultoria Acelere e foi uma experiência prática de aprendizado e trabalho em equipe.



## Projeto Família Mais Dinâmica apresenta: Mulheres Empreendedoras

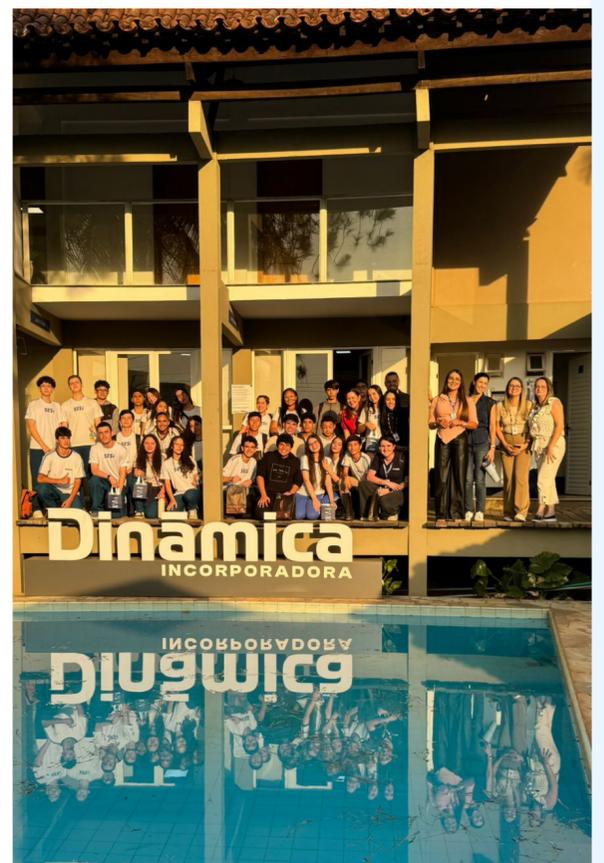
Iniciou a aplicação do programa Mulheres Empreendedoras, em conjunto com o Projeto Família Mais Dinâmica, reunindo filhas, esposas, irmãs e sobrinhas dos colaboradores. O projeto oferece cursos gratuitos para capacitar, gerar renda extra e estimular habilidades empreendedoras, fortalecendo o cuidado com as pessoas e a colaboração familiar.

Os colaboradores Daiane, Liliane, Sidney e Isabelle, participaram do treinamento para serem voluntários do programa Mulheres Empreendedoras (JA Goiás). A partir de 30/08, aplicarão o programa para mulheres da comunidade interna e externa, fortalecendo o Projeto Família + Dinâmica.



## Voluntariado Corporativo da Dinâmica – Programa JA: Innovation Camp

A Dinâmica atuou como empresa voluntária no Innovation Camp, da JA Goiás, em parceria com o SESI Goiás. 30 alunos de escolas SESI participaram de um desafio imersivo na sede da Dinâmica para desenvolver soluções inovadoras para desafios reais do mercado. Colaboradores voluntários da Dinâmica atuaram como mentores e jurados: Daiane, Cíntia Dornele, Vitória Kriunas, Liliane, Gustavo Vieira, Ana Lúcia, Camila Olinto e Marco Antônio, apoiando a criatividade, o pensamento crítico e a colaboração dos estudantes. A ação reforça nosso compromisso com o voluntariado corporativo e a formação de futuros líderes e inovadores.



## DIA DO AMIGO



Em comemoração ao Dia Internacional da Amizade, a Dinâmica promoveu a ação *Árvore da Amizade* na sede administrativa. Colaboradores puderam deixar mensagens carinhosas para seus colegas, reforçando vínculos e o clima positivo no ambiente de trabalho. Ao final, os colaboradores que mais receberam mensagens foram Karolaine e Selma, que foram surpreendidas com um mimo especial. A iniciativa evidencia que, na Dinâmica, valorizamos relacionamentos, cuidamos das pessoas e cultivamos mais do que talentos.

## DIA DOS PAIS



A Dinâmica presenteou os colaboradores pais com kits de churrasco, reforçando nosso cuidado com as pessoas e o reconhecimento de momentos especiais.

# CELEBRAÇÕES

## ALMOÇO EQUIPES – ENCERRAMENTO DE SEMESTRE



Líderes de todas as áreas convidaram suas equipes para um almoço de encerramento do semestre, como forma de reconhecer o empenho e agradecer o trabalho de todos, fortalecendo o espírito de equipe e o senso de pertencimento.

## ANIVERSARIANTES JULHO E AGOSTO



Nos meses de julho e agosto, os nossos aniversariantes foram celebrados com muito carinho no refeitório da Dinâmica, em momentos especiais de alegria e confraternização.

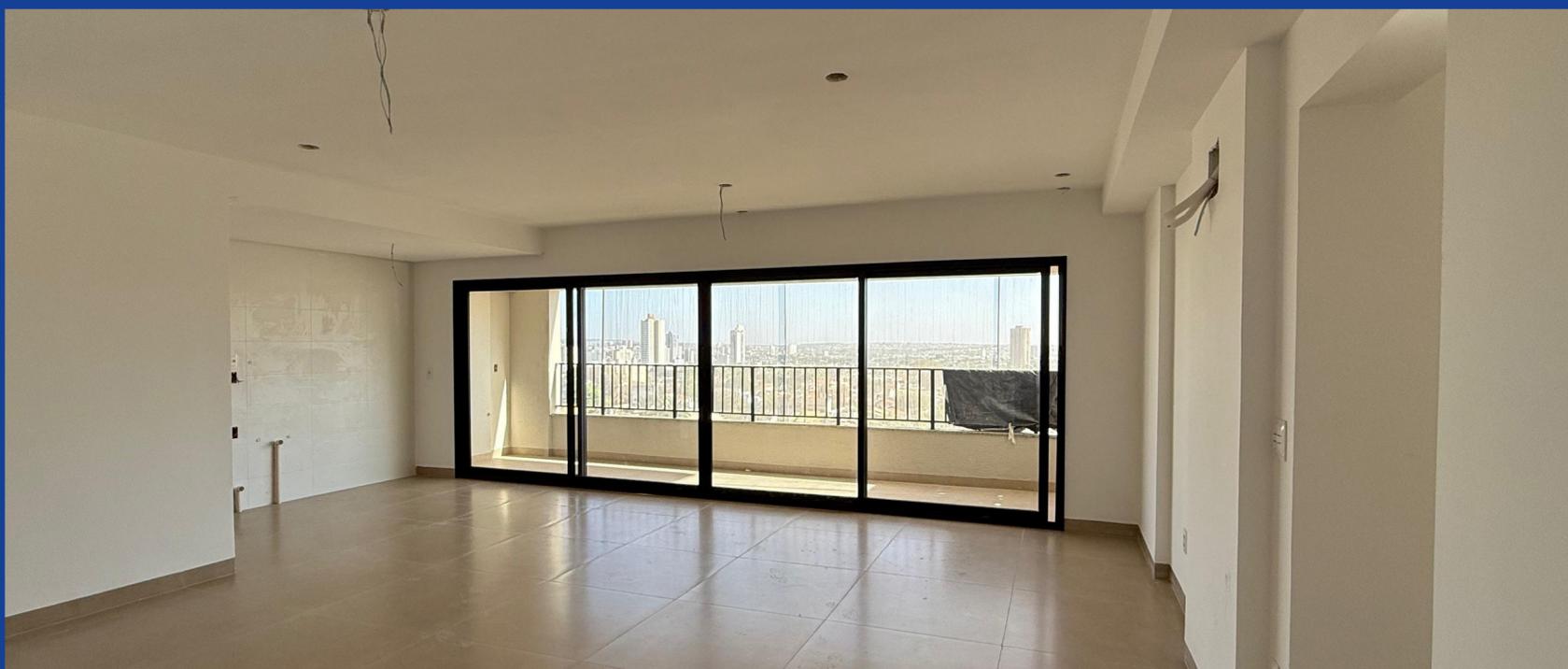
Parabéns a todos! Que este novo ciclo traga ainda mais sucesso, saúde e conquistas!





## Reativação das Hortas nas Obras

Como parte das iniciativas de sustentabilidade e qualidade de vida, as hortas das obras da Dinâmica foram reativadas neste período. As equipes estão cultivando hortaliças e plantas, promovendo um ambiente mais verde, saudável e possibilidade posterior colheita pelos colaboradores, clientes e comunidade.



## Finalização Laje Modelo Soft Jardim América

Concluimos a concretagem da laje modelo do Soft Jardim América, mais um marco importante na evolução da obra!

## Visita dos Sócios nas Obras

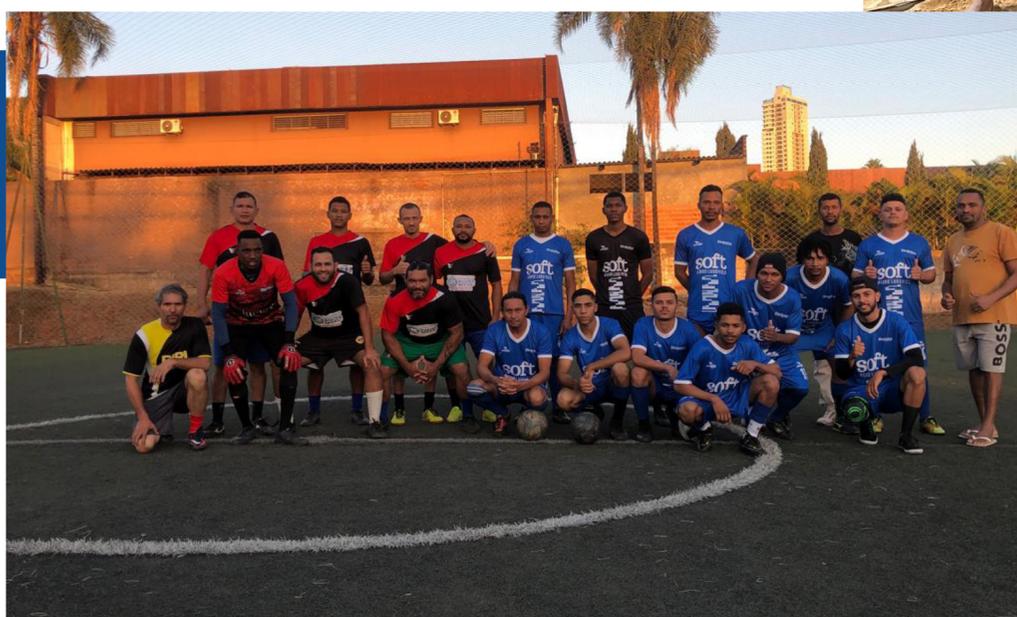
No dia 17/07, os sócios-fundadores da Dinâmica Incorporadora, Eugênio Carvalho e Mário Valois, acompanharam de perto o andamento de todas as obras da empresa, reforçando o nosso compromisso com a qualidade construtiva de nossos empreendimentos.

# Espaço do Colaborador

Essa coluna do nosso Din News é para você se expressar! Tem algo para compartilhar com a equipe? Envie seu aviso ou convite para o e-mail da Coordenação de Gente e Gestão e veja sua mensagem publicada na próxima edição do jornal!

## Vôlei dos Colaboradores e Futebol Nas Obras

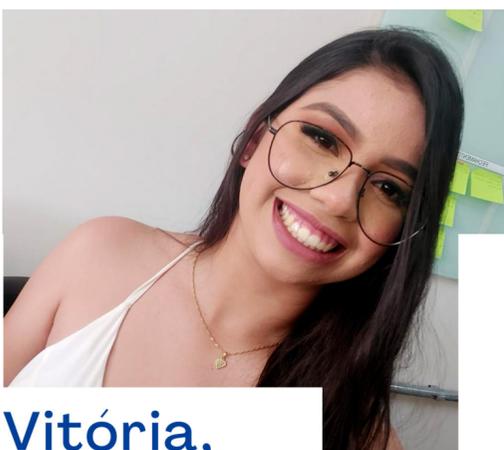
Nossos colaboradores estão cada vez mais engajados no esporte e já temos grupos no WhatsApp para organizar os jogos! Quer participar? É só mandar mensagem no grupo geral da Dinâmica que adicionamos você.



# Reconhecimento de Talentos

Este espaço é dedicado a celebrar conquistas profissionais e promoções dentro da Dinâmica Incorporadora, reconhecendo o esforço, dedicação e resultados alcançados pelos colaboradores.

Parabéns aos nossos colegas que alcançaram novas posições e responsabilidades. Seu talento e comprometimento inspiram toda a equipe!

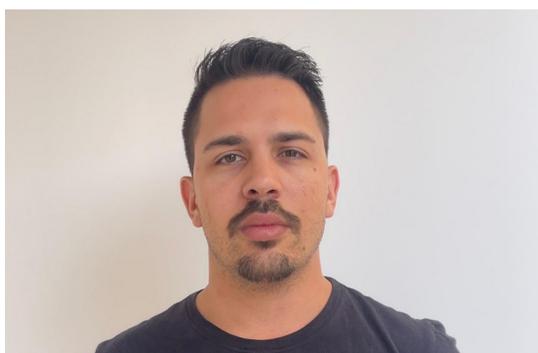


**Vitória,**

seu empenho e comprometimento fazem toda a diferença em nosso time. Obrigado por construir sua trajetória com a gente.

**Parabéns e sucesso em seu novo cargo de Assistente de Engenharia do Soft Connect 15!**

**Dinâmica**  
INCORPORADORA



**Rodrigo,**

Sua evolução é fruto de muito empenho, comprometimento e vontade de fazer melhor. Parabéns pela trajetória que está trilhando com a gente.

**Sucesso em seu novo cargo de Engenheiro de Obra Júnior!**

**Dinâmica**  
INCORPORADORA

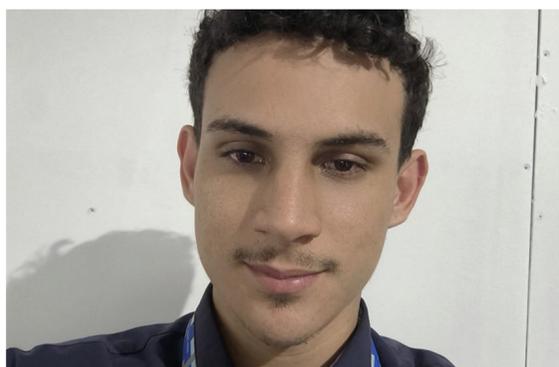


**Westéfano,**

Sua evolução é fruto de muito empenho, comprometimento e vontade de fazer melhor. Parabéns por trilhar um caminho admirável dentro da Dinâmica.

**Sucesso em seu novo cargo de Assistente de Engenharia do Casa Neo!**

**Dinâmica**  
INCORPORADORA



**Michael,**

Suas conquistas refletem seu comprometimento, esforço e dedicação no dia a dia. Obrigado por crescer com a gente!

**Parabéns pela conquista e sucesso em seu novo cargo de Administrativo de Obra do Soft Connect 15.**

**Dinâmica**  
INCORPORADORA



**Yasmin,**

suas conquistas são frutos de muito esforço e dedicação. Obrigado por crescer com a gente.

**Parabéns e muito sucesso em seu novo cargo de Assistente de Engenharia do Soft Jardim América!**

**Dinâmica**  
INCORPORADORA



**Israel,**

a sua dedicação e comprometimento farão a diferença em todos os papéis que for desempenhar.

**Continue brilhando em seu novo cargo de Analista de Assistência Técnica!**

**Dinâmica**  
INCORPORADORA



# LIGADOS NAS TENDÊNCIAS

## Mulheres No Mercado Imobiliário: Protagonismo e Conquistas

Nos últimos cinco anos, a participação feminina no mercado imobiliário alcançou 30%, especialmente em gestão e direção, mostrando um setor mais aberto para valorizar suas competências e superar barreiras históricas. Mais do que ocupar posições estratégicas, elas têm transformado o mercado com uma forma de liderança mais inovadora e humanizada.

**Investidoras Imobiliárias: Construindo um Legado**

Cada vez mais mulheres vêm se destacando no investimento imobiliário.

O sucesso não vem apenas da coragem, mas de planejamento e boas estratégias, como:

- **Análise de mercado aprofundada:** Avaliam tendências, localização e potencial de valorização antes de investir.
- **Diversificação de portfólio:** Apostam em diferentes segmentos, como residenciais, comerciais e short stay.
- **Uso inteligente do financiamento:** Aproveitam condições favoráveis para aumentar o retorno sem comprometer a liquidez.
- **Aposta em imóveis de alto potencial:** Identificam regiões em crescimento e imóveis subvalorizados.
- **Gestão profissional:** Contam com especialistas para garantir rentabilidade constante.

### **Redes de Apoio: Mulheres Apoiando Mulheres**

O crescimento feminino no setor também é impulsionado por redes de apoio, onde conhecimento e experiências são compartilhados. Ao se apoiarem, as mulheres ganham visibilidade e impulsionam oportunidades em todo o mercado imobiliário.

Formas de fortalecer essa rede:

- Participar de eventos de networking.
- Ingressar em grupos de mentoria.
- Fazer parte de associações de mulheres no setor.
- Investir em cursos e workshops.
- Criar conteúdo e se tornar referência na área.

As mulheres estão mudando o mercado imobiliário por meio da liderança, da visão estratégica e do apoio mútuo. Seja no investimento, na gestão ou na inovação, elas vêm abrindo caminhos para um setor mais diverso, humano e preparado para o futuro.

# RAZÕES PARA ACREDITAR

Esta coluna do nosso Din News irá trazer histórias pra gente se inspirar, refletir e nunca esquecer de seguir nossos sonhos com esperança e determinação.



## Chinelo nos pés, medalha no peito: a corrida inesperada de Isaque

Um morador de Garrafão do Norte, no interior do Pará, viralizou nas redes sociais ao completar uma corrida de 8 km visivelmente embriagado, usando chinelos e sem preparação física.

Isaque participou da prova de forma improvisada e cruzou a linha de chegada, ganhando uma medalha de participação. O episódio ocorreu em um evento esportivo realizado no município. Segundo o próprio Isaque, ele passou a noite anterior em um bar.

Na manhã da corrida, ainda embriagado, foi dar uma volta pela praça central da cidade e viu a movimentação dos corredores. Foi quando decidiu alinhar-se à largada e participar da prova. Vídeos gravados por moradores mostram quando ele arranca com velocidade, usando chinelo, e ultrapassa diversos competidores durante o trajeto.

A repercussão gerou uma onda de solidariedade. Moradores da região se mobilizaram para ajudá-lo, oferecendo tênis esportivos, roupas adequadas e incentivo para que ele possa treinar de maneira estruturada. Com mais de 70 mil seguidores no Instagram, Isaque quer transformar o episódio em um ponto de virada. Afirmou nas redes que quer sair do vício e arrumar um emprego.

# DICA PARA AUTO DESEN VOLVI MENTO

## **Autodesenvolvimento em 3 Passos**

- 1) Descubra – conheça seus pontos fortes e o que pode melhorar.
- 2) Experimente – teste novas habilidades e formas de trabalhar.
- 3) Compartilhe – troque aprendizados com colegas e celebre conquistas.

**Dica extra: Pequenas mudanças diárias fazem grandes diferenças no seu crescimento!**

# ANIVERSARIANTES

Julho



06/jul

**André de Alves e Silva**  
Assistente de Compras

06/jul

**Ana Flavia Moreira Cruz**  
Supervisora de Estandes

11/jul

**Fernanda Bruno Ferreira**  
Engenheira de Projetos

16/jul

**Westefano Soares Borges**  
Estagiário de Engenharia – Casa Neo

18/jul

**Luiz Paulo dos Santos**  
Encarregado de Estrutura – Envolt

18/jul

**Selma Germana Dos Santos**  
Serviços Gerais – Sede

19/jul

**Luciana Queiroz Lima Carneiro**  
Gestora de DP

25/jul

**Thais Itacaramby Jorge**  
Engenheira de Indicadores de Obra

# ANIVERSARIANTES

## Agosto



**12** /ago **Isabela Araújo Marcório**  
Coordenadora de Desenvolvimento de Produto

**12** /ago **Ticiane Gomes Fiusa**  
Recepcionista - Stand Envolt

**12** /ago **Nathanaele Andrade de Faria**  
Engenheira de Planejamento

**14** /ago **Cintia Dornele de Souza**  
Coordenadora de Segurança do Trabalho

**19** /ago **João Pedro C. de Carvalho**  
Estagiário de Engenharia - Envolt

**20** /ago **Fabricio de Castro Lima Farias**  
Encarregado de Instalações - Soft Pedro Ludovico

**23** /ago **Kamily Karolinny P. de S. Vieira**  
Recepcionista - Stand Casa Neo

**27** /ago **Gustavo Henrique Mendes Vieira**  
Coordenador Comercial

**28** /ago **Camilla Duarte Cordeiro**  
Técnica em Segurança do Trabalho - Lodge

**31** /ago **Grazielly Souza Dias Lopes**  
Coordenador Comercial

# DATAS COMEMORATIVAS

20/07/25	Dia do Amigo
29/07/25	Programa JA: Negócios Sustentáveis
31/07/25	Aniversariantes do Mês
10/08/25	Dia dos Pais
11/08/25	Aplicação Pesquisa de Clima GPTW
09/08/25	TEAL
22/08/25	Programa JA: Innovation Camp
29/08/25	Aniversariantes do Mês
30/08/25	Programa JA: Projeto Família Mais Dinâmica

# VAGAS ABERTAS

INDIQUE ALGUÉM!

## CARGO

Assistente Administrativo de Obra  
Estagiário em Engenharia  
Estagiário em Engenharia  
Analista de Desenvolvimento  
de Produto

## SPE

Itá Marista  
Soft Connect 15  
Envolt  
Dinâmica Incorporadora



# RECADINHO DA ÁREA DE GENTE E GESTÃO

## Dica do bimestre: Sua opinião conta!

Compartilhe ideias, participe das pesquisas que a empresa disponibiliza, converse com seu líder, converse com o Gente e Gestão e ajude a construir um ambiente de trabalho cada vez melhor.

Atenciosamente,

**Departamento de Gente e Gestão.**

# Dinâmica

INCORPORADORA

