

Relatório de Práticas ESG

Dinâmica
INCORPORADORA



A **DINÂMICA INCORPORADORA** atua há mais de 40 anos no mercado imobiliário. Sediada em Goiânia, estado de Goiás, a empresa tem a missão de desenvolver negócios imobiliários para transformar a vida das pessoas, com preocupação socioambiental, atuando de maneira sustentável, responsável e competitiva.

Dinamica



Missão

Desenvolver negócios imobiliários para transformar a vida das pessoas, com preocupação socioambiental, atuando de maneira sustentável, responsável e competitiva.



Visão

Continuar sendo referência em desenvolvimento de negócios imobiliários.



Valores

Comprometimento
Cuidado com as pessoas
Integridade
Transparência
Foco no cliente
Busca por inovação



O pioneirismo da **DINÂMICA INCORPORADORA** na divulgação desse Relatório de Práticas ESG coloca a organização em uma posição de destaque no setor imobiliário e da construção civil no estado de Goiás.

Com a divulgação das suas Práticas ESG, a Dinâmica Incorporadora demonstra estar focada em fortalecer e integrar práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) em suas operações, buscando incorporá-las de forma estratégica aos processos gerenciais, visando promover a sustentabilidade, a responsabilidade social e a transparência em todas as suas atividades.

Este Relatório de Práticas ESG foi elaborado em 2024, com apoio técnico da Recurso Sustentável, consultoria que busca transformar o desafio da sustentabilidade em oportunidades de crescimento para seus clientes.



ESG (Environmental, Social and Governance)

O ESG é o conjunto de critérios ambientais (Environmental), sociais (Social) e de governança (Governance) integrados às atividades e processos gerenciais de uma empresa. Esses critérios orientam a avaliação de riscos, identificam oportunidades e analisam os impactos que uma organização gera direta ou indiretamente em sua área de influência. A adoção das práticas ESG promove a sustentabilidade corporativa ao introduzir o conceito de valor compartilhado, o que significa que, além de gerar capital econômico, as empresas também agregam valor à sociedade.

O ESG proporciona ainda vantagens competitivas como facilidade na obtenção de créditos e investimentos, atração de consumidores conscientes, manutenção de uma reputação sólida, mitigação de riscos relacionados ao capital humano e retenção de talentos que se identificam com o propósito corporativo sustentável.





O "E" em ESG relaciona-se com as questões ligadas ao meio ambiente, foca em ações que visam reduzir e mitigar o impacto ambiental causado pela empresa e execução das obras, como a eficiência no consumo de recursos naturais, adaptação às mudanças climáticas, redução da emissão de gases efeito estufa (GEE) carbono, gestão de resíduos, logística reversa e adoção de práticas de produção mais sustentáveis.

O "S" em ESG relaciona-se a questões relacionadas ao bem-estar das pessoas tanto internamente quanto nas comunidades em que a empresa opera. Essa letra do tripé busca olhar com cuidado desde questões de saúde e segurança do trabalho, políticas de diversidade e inclusão, relacionamento com a comunidade até programas de responsabilidade social corporativa, voluntariado e investimento social privado.

O "G" em ESG refere-se aos fatores de governança na tomada de decisões, na gestão dos processos gerenciais, na formulação das políticas organizacionais da empresa, até na distribuição de direitos e responsabilidades entre os diferentes participantes, incluindo o conselho de administração, os gerentes, os acionistas e as partes interessadas.

Práticas ESG da Dinâmica Incorporadora

Pilar Ambiental

- Seleção de fornecedores ambientalmente adequados
- Avaliação de impactos ambientais
- Conformidade com legislações ambientais
- Educação ambiental
- Monitoramento ambiental
- Uso racional da água
- Gestão dos resíduos da construção civil
- Uso eficiente de energia elétrica
- Revitalização de praças e parques



Práticas ESG da Dinâmica Incorporadora

Pilar Social

- Projeto Família Mais Dinâmica
- Programa de Saúde e Bem-Estar
- Voluntariado JA
- Pesquisa de Clima Organizacional
- Melhoria do ambiente de trabalho
- Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)
- Atendimento assistencial aos colaboradores
- Relacionamento com a vizinhança
- Comunicação com clientes e fornecedores
- Projeto Portas Abertas
- Empresa amiga da diversidade



Práticas ESG da Dinâmica Incorporadora

Pilar Governança

- Atuação do Conselho Consultivo e do Conselho Executivo
- Código de Conduta
- Sistema de controles internos
- Gestão confiável de dados
- Marketing leal
- Autoavaliação





Pilar Ambiental



Seleção de Fornecedores Ambientalmente Adequados

Na busca por melhorias sólidas e contínuas na cadeia de valor, uma qualificação ambiental dos fornecedores de madeira e de armazenamento temporário e destinatários de resíduos da construção civil é realizada anterior à sua contratação. O licenciamento ambiental da atividade e o atendimento às legislações cabíveis ao negócio são acompanhadas. A contratação dos fornecedores prioriza empresas que operem de forma ambientalmente responsável.

Avaliação de Impactos Ambientais

Para identificar, evitar, reduzir e monitorar os impactos negativos e potencializar os efeitos positivos no meio ambiente decorrentes da implantação de um empreendimento, a Dinâmica reconhece a importância identificar e monitorar seus impactos ambientais. Para isso, considera a interação das etapas da construção com os recursos naturais da área diretamente afetada e ações são tomadas com o objetivo de equilibrar o desenvolvimento econômico e a preservação ambiental.



Conformidade com Legislações Ambientais

Por meio da área de gestão da qualidade, os requisitos legais federais, estaduais e municipais aplicáveis ao negócio são conhecidos e a conformidade com as exigências de cada requisito monitorada. O mapeamento das atividades, realizado por diferentes equipes da empresa, é a base para o conhecimento dessas legislações. Além de evitar multas e penalizações, a conformidade legal estabelece padrões sustentáveis que evitam a degradação dos recursos ambientais e prejuízos à biota.



Educação Ambiental

Para capacitar e desenvolver uma consciência ética nos colaboradores, clientes e fornecedores diversas ações educativas são realizadas pela Dinâmica Incorporadora. Destacam-se campanhas de consumo consciente da água e gestão adequada de resíduos. Os treinamentos com colaboradores são contínuos e os resultados divulgados internamente. Nos canais de comunicação da empresa, há também ações para sensibilizar e informar as partes interessadas sobre sustentabilidade e as ações já executadas.



Monitoramento Ambiental

O monitoramento ambiental é um princípio da Política Nacional de Meio Ambiente (PNMA). Mensalmente, são monitorados, por meio de indicadores, o consumo de água nos canteiros de obra, o consumo de energia e a geração de resíduos da construção civil. O monitoramento criterioso permite detectar desvios de padrões e agir de maneira rápida para evitar danos ambientais. O acompanhamento e a tomada de decisão com base nos indicadores reduzem o investimento financeiro e permitem avaliar o desempenho ambiental da empresa.



Uso Racional da Água

O mapeamento do fluxo de água proporciona uma visão clara sobre o volume de água consumido, possibilitando a identificação de padrões de uso e a detecção de eventuais desperdícios. O uso racional, além de preservar a água, permite diminuir o custo total da obra. São ainda realizadas campanhas de conscientização com os colaboradores para redução de consumo e uso eficiente da água.

Gestão dos Resíduos da Construção Civil

Os Planos de Gestão de Resíduos da Construção Civil (PGRCC) são estruturados e orientam a correta destinação dos resíduos gerados nas obras. Nos canteiros são criadas baias específicas para a separação e coleta de resíduos recicláveis, o que facilita a triagem e estimula a reciclagem. É mantido um procedimento para registro detalhado e atualizado sobre a destinação e transporte de cada tipo de resíduo. As empresas terceirizadas contratadas para o manejo desses resíduos possuem as licenças e permissões necessárias para operar, conforme critérios de contratação de fornecedores e legislações aplicáveis.



Uso Eficiente de Energia Elétrica

Uma medida simples, porém, muito eficaz, é a instalação de sensores de presença nas áreas comuns. Os sensores reduzem o consumo de energia e prolongam a vida útil das lâmpadas e equipamentos, resultando ainda em economia de custos de manutenção. Além disso, nos canteiros de obra, o consumo de energia elétrica é monitorado mensalmente, o que permite tomar decisões para otimizar o uso de equipamentos e reduzir o desperdício de energia, resultando em uma execução mais eficiente do projeto.





Revitalização de Praças e Parques

Por meio de parcerias públicas e privadas, a Dinâmica Incorporadora cuida das regiões onde seus empreendimentos serão construídos, revitalizando praças e parques para que os moradores da vizinhança possam usufruir no seu dia a dia e em momentos de lazer. Essa ação valoriza a região e beneficia o cliente.

Foram revitalizadas as praças T-23 e T-55 esq/ T-30. A empresa também foi responsável pela criação do Parque Júlio Aguiar no setor Parque Oeste Industrial.

The image features two hands, palms facing each other, forming a protective arch. Below the arch, there is a row of white silhouettes of people holding hands, representing a community. The background is a soft, out-of-focus brown. A dark grey rectangular box is centered over the text.

Pilar Social



Família Mais Dinâmica

O projeto Família Mais Dinâmica é uma iniciativa que visa oferecer cursos 100% gratuitos para os familiares e amigos dos seus colaboradores. O objetivo é aumentar o poder de compra das famílias, gerar renda extra e proporcionar novas oportunidades de aprendizado. Os cursos abrangem diversas áreas, capacitando os participantes com habilidades para o empreendedorismo. Desde a implementação do projeto, a Dinâmica Incorporadora conseguiu capacitar centenas de pessoas, promovendo uma melhoria significativa na qualidade de vida das famílias atendidas.

Programa de Saúde e Bem-Estar

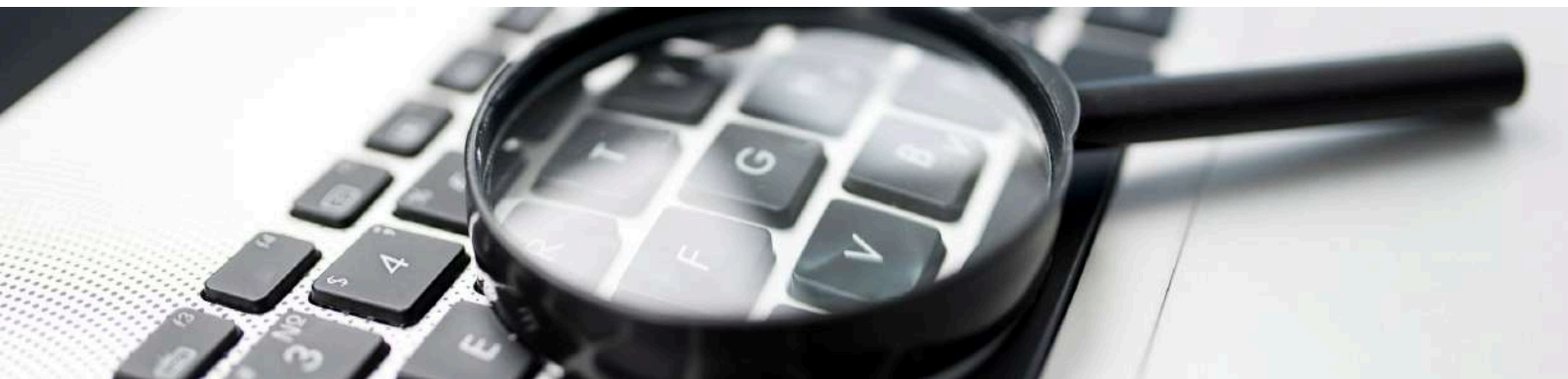
O Programa Saúde e Bem-estar tem o objetivo de promover a saúde física e mental dos colaboradores, criando um bom ambiente de trabalho. Entre as ações executadas destacam-se aulas de ginástica laboral, assessoria esportiva para colaboradores e dependentes, cursos e palestras sobre alimentação saudável e nutrição e campanhas e subsídio para vacinação e prevenção de doenças. O programa encoraja os colaboradores a mudarem comportamentos e estilos de vida, dentro e fora do trabalho, promovendo o equilíbrio e o bem-estar da equipe.



Voluntariado

O programa de Voluntariado da JA incentiva os colaboradores a desenvolverem atividades de voluntariado, assumindo o compromisso de promover ações sociais que impactem positivamente a comunidade e contribuam ativamente para a educação e o desenvolvimento de jovens. O programa é uma maneira tangível de fazer a diferença na comunidade local, despertar o espírito de liderança, aprimorar habilidades interpessoais (comunicação, trabalho em equipe e empatia) e criar um senso de pertencimento e mudança na comunidade.





Pesquisa de Clima Organizacional

Entender a percepção que os colaboradores têm do seu ambiente de trabalho é vital para manter um ambiente agradável, produtivo e para que as pessoas se sintam valorizadas. Os colaboradores são convidados a participar de uma pesquisa anônima e sigilosa, onde são identificados os pontos fortes e as oportunidades de melhoria da empresa. Dessa forma, a empresa retém talentos, fortalece sua marca empregadora, melhora sua performance e obtém melhores resultados financeiros. Esse fato contribui ainda para a construção de uma cultura de transparência entre a gestão e os colaboradores.

Melhoria do Ambiente de Trabalho

Um ambiente de trabalho que prioriza o bem-estar tende a ser mais produtivo. Atentos a isso e buscando um ambiente mais acolhedor ao colaborador, na sede administrativa há um redário e uma sala de descanso e desconpressão. Nas obras, são promovidas atividades recreativas com o objetivo de proporcionar momentos de desconpressão e lazer nos horários de intervalo. Além disso, ao longo do ano, são realizadas palestras sobre saúde física e mental e são oferecidas sessões de massagens relaxantes, visando promover o equilíbrio e o bem-estar da equipe.



Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)

A empresa desenvolve um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) de cada colaborador, que tem por objetivo estabelecer um caminho claro para seu crescimento e desenvolvimento profissional e pessoal. O PDI ajuda a desenvolver competências e habilidades para atingir os objetivos, como o crescimento na carreira, além de alinhar os interesses do colaborador com os objetivos da empresa. São realizados programas de aprendizado contínuo, mentoring e coaching para lideranças, oferecidas bolsas de estudo e descontos acumulativos em faculdades parceiras e pesquisa de mercado para garantir que as remunerações estejam alinhadas com as melhores práticas do setor imobiliário.





Atendimento Assistencial aos Colaboradores

A Dinâmica Incorporadora possui um Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) estruturado para cuidar das ações necessárias à saúde e segurança dos colaboradores e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável nas áreas administrativas e nos canteiros de obra. A empresa é também filiada ao Seconci-GO, promovendo ainda atendimento assistencial aos colaboradores e seus familiares, onde são ofertados atendimento médico de caráter preventivo e odontológico, exames laboratoriais, além de serviço social especializado e fisioterapia.

Relacionamento com a Vizinhança

No início de cada empreendimento, o engenheiro responsável pela obra se apresenta pessoalmente aos moradores das proximidades, entregando um material com os contatos dos responsáveis, facilitando a comunicação e o esclarecimento de dúvidas. Assim, mantém-se uma comunicação transparente e cordial com a comunidade local. Durante a obra, a inversão no processo construtivo, finalizando primeiro o subsolo, o térreo e o mezanino, disponibiliza aos colaboradores vagas de estacionamento, o que desobstrui as vias e contribui para a melhoria do trânsito na região, evitando também transtornos para a vizinhança.



Comunicação com Clientes e Fornecedores

A empresa mantém um relacionamento com clientes e fornecedores estruturado com base em normas como ABNT NBR ISO 9001: 2015 e SiAC PBQP-H, aliado à prática de marketing ético e à oferta de informações claras aos clientes. Os canais de comunicação estão disponíveis aos clientes, fornecedores e colaboradores e dispõem de informações factuais e precisas. Os clientes têm ainda acesso às informações do empreendimento por meio dos manuais das edificações para usuários.





Projeto Portas Abertas

Do início da obra até a entrega, a Dinâmica Incorporadora preza pela transparência e se preocupa em estar lado a lado com as partes interessadas do negócio. O projeto Portas Abertas permite o livre acesso de toda a comunidade aos canteiros de obras, gerando uma experiência positiva e construtiva com os visitantes, garantindo que todos se sintam envolvidos nos processos construtivos e no empreendimento.

Empresa Amiga da Diversidade

A empresa integrou o projeto Empresa Amiga da Diversidade, lançado em 2018 pelo Ministério Público do Trabalho, que promovia a inclusão social e profissional de pessoas em situação de vulnerabilidade. Em vez de aplicar multas às empresas, a iniciativa incentivava a contratação de moradores de rua, transexuais, ex-presidiários e outros grupos, oferecendo acompanhamento psicológico e cursos profissionalizantes. O projeto buscava criar oportunidades de reintegração social e econômica, permitindo que essas pessoas reconstruíssem suas trajetórias por meio do trabalho.





Pilar Governança



Atuação do Conselho Consultivo e do Conselho Executivo

A atuação do Conselho Executivo e Conselho Consultivo tem como objetivo fortalecer a governança da organização, promovendo uma gestão mais profissional e colaborativa, visando a transparência e a definição de metas estratégicas claras e objetivas que buscam contribuir para o propósito do negócio e garantir a satisfação dos clientes. O Conselho Consultivo é formado pelos dois sócios acionistas e por uma consultoria convidada de Goiânia-GO. O Conselho Executivo é constituído por cinco membros e um sexto membro convidado. Os encontros entre os conselhos são realizados mensalmente. Essa transparência fortalece a governança e permite um acompanhamento mais próximo das metas e estratégias estabelecidas.

Código de Conduta

O Código de Conduta é o conjunto de regras e normas que garantem o padrão ético esperado pela organização. A Dinâmica Incorporada está em processo de aprovação do seu código de conduta, que buscará refletir a cultura de integridade da empresa, definindo posturas que devem ser seguidas pelas pessoas que atuam em seu nome. Juntamente com esta prática, a organização definirá programas integrados de canais de denúncia e de sistema de integridade, minimizando os riscos de corrupção e desvios de conduta.



Sistema de Controles Internos

A empresa possui certificação ISO 9001:2015 e SiAC PBQP-H e os controles internos seguem as premissas das certificações. Além disso, conta com sistemas operacionais e tecnológicos para controles operacionais e financeiros. Tem conhecimento dos inúmeros requisitos legais aplicáveis às atividades da empresa e monitora constantemente o atendimento a esses requisitos. A gestão de risco é realizada considerando a identificação, a avaliação (nível de probabilidade de ocorrência) e tratativa. Os resultados dos diversos controles internos são fonte de informação para as reuniões do Conselho Consultivo e do Conselho Executivo e para a tomada de decisão.



Gestão Confiável de Dados

Atendendo ao previsto na legislação federal, os dados dos clientes são tratados e armazenados de modo a assegurar confidencialidade e o direito à privacidade. São coletados dados mínimos de clientes e fornecedores e por meio de medidas organizacionais de segurança os dados são protegidos. Além disso, há transparência do uso dos dados dos clientes.



Marketing Leal

A Dinâmica Incorporadora pratica o marketing leal, em conjunto com o marketing informacional. Juntas, essas ferramentas têm o objetivo de divulgar os produtos comercializados pela empresa, disponibilizando aos clientes informações reais, adequadas, precisas, factuais e não tendenciosas. Isso fortalece a relação com o cliente e deixa clara a transparência dos processos contratuais.



Autoavaliação

Regularmente a empresa passa por auditorias internas e externas de conformidade para verificação do cumprimento do proposto no sistema de gestão da qualidade. Anualmente, é realizada uma avaliação de desempenho com os colaboradores. Este processo abrange uma avaliação de habilidades/competências e resultados, permitindo a identificação dos pontos fortes de cada um, assim como os pontos de melhoria. Ambos resultados são fontes de informação para as decisões tomadas pelo Conselho Consultivo e Conselho Executivo e a proposição de novas metas estratégicas.

Certificações



Programa Brasileiro da
Qualidade e Produtividade
do Habitat (PBQP-H)

Objetiva melhorar a segurança e a durabilidade das obras, além de modernizar o setor da construção civil.



ABNT ISO 9001:2015 –
Sistema de Gestão da
Qualidade

Norma internacional que define que a organização possui sistema de gestão da qualidade e tem a capacidade de fornecer produtos e serviços que atendam às necessidades e expectativas dos clientes, bem como os requisitos legais e regulamentares aplicáveis.

Certificações



Selo Casa + Azul CAIXA

Instrumento ASG (Ambiental, Social e Governança) destinado a proposta de empreendimentos habitacionais que adotem soluções eficientes na concepção, execução, uso, ocupação e manutenção das edificações.



Certificação GPTW
(Great Place To Work)

Oferece soluções para o diagnóstico do clima organizacional da empresa, baseado na percepção dos colaboradores que fazem parte dela.



Com esse relatório de práticas ESG, a Dinâmica Incorporadora compartilha com seus stakeholders os valores da empresa, amplia a comunicação com clientes e mostra seu compromisso com a ética e a construção de um futuro mais responsável, consolidando seu legado, impactando positivamente seus clientes e buscando ser referência no setor imobiliário em sustentabilidade e gestão responsável.

Dinâmica
INCORPORADORA

elaborado por



Recurso
Sustentável





PBQP·H

PROGRAMA BRASILEIRO DA QUALIDADE
E PRODUTIVIDADE DO HABITAT