Din News

MAI–JUN/2025

O QUE ACONTECEU

- Dia do Trabalhador
- Nova Turma de Qualificação Profissional – Curso de Instalador Hidráulico
- Treinamento da Savana sobre Gestão de Resíduos nas obras
- Treinamento sobre Impactos dos Atrasos na Entrega das Obras
- Parceria com o Color House Salão
- Dia das Mães Dinâmica
- Dinâmica na CBIC Jovem
- Homenagem ao Seconci-GO na Assembleia Legislativa
- Dinâmica no G4 Pelo Brasil
- Resultado Brain 1º Trimestre
- Dinâmica no Jornal Anhanguera: tecnologia em projetos e canteiros
- Dinâmica eleita Síndica do Soft Pedro Ludovico
- Semana do Meio Ambiente – Construindo um Futuro Sustentável
- Mês do Doador de Sangue
- Dinâmica no O Popular

NOVIDADES

FIQUE POR DENTRO!

Programa de Voluntariado 2025
Faça parte da transformação de vidas!

Presente em mais de 100 países, a JA é uma das maiores organizações sociais do mundo e foi indicada ao Prêmio Nobel da Paz nos últimos quatro anos.

Quer ser voluntário? Confira a programação de 2025 e participe:

Julho | Programa Negócios Sustentáveis
📍Local: ISBET – Rua 09, Salas 202 e 203, Ed. Piva, Centro – Goiânia-GO
📆 29/07 (terça-feira) – Vespertino, das 13h às 17h30 – 1 turma | 2 voluntários
📆 31/07 (quinta-feira) – Matutino, das 7h30 às 12h30 – 1 turma | 2 voluntários

Agosto | Programa Innovation Camp
📆 22/08 (quinta-feira) – das 8h às 17h
📍Local: Dinâmica
Público: Alunos do SESI (30 alunos)

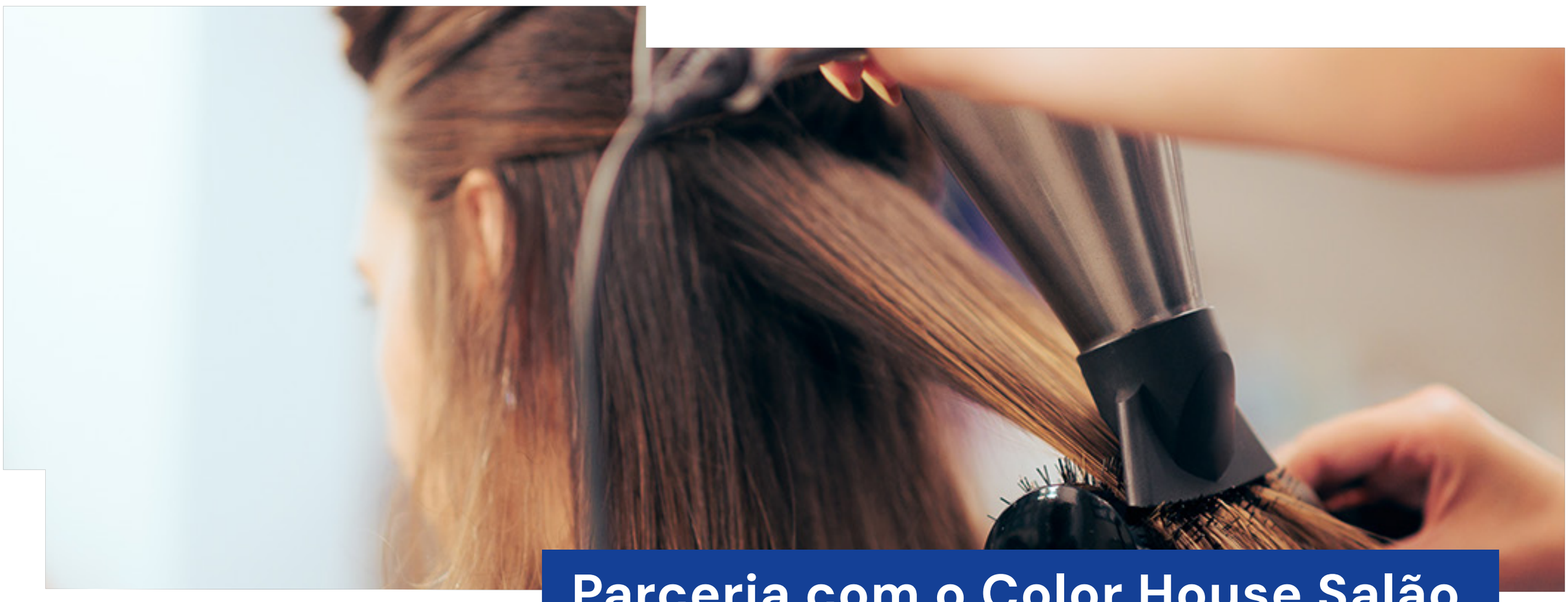
Agosto e Setembro | Programa Mulheres Empreendedoras – In Company
na Dinâmica em conjunto como ação do Programa Família Mais Dinâmica
📆 Encontros: 29/08, 05/09, 12/09, 19/09 e 26/09
Público: Mulheres de 18 a 29 anos, entre colaboradoras, filhas e familiares dos nossos trabalhadores.

*Caso não haja número suficiente de participantes, buscaremos outros públicos de fora da empresa.

Outubro | Programa Nosso Planeta, Nossa Casa – In Company na Dinâmica
em conjunto como ação do Programa Família Mais Dinâmica
Público: Filhos de até 10 anos dos colaboradores
📅 Data a confirmar

Novembro | Programa Vamos Falar de Ética – In Company
Público: Jovens Aprendizes da Dinâmica
📅 Data a confirmar

Participe e transforme a vida de quem mais precisa!



Parceria com o Color House Salão

Agora os colaboradores da Dinâmica contam com condições especiais também no Color House Salão. Mais um benefício pensado para o bem-estar e qualidade de vida de quem trabalha com a gente. Consulte a equipe de Gente e Gestão para saber os serviços contemplados e como acessar os descontos.

Dinâmica na CBIC Jovem

Membro do Conselho Executivo da Dinâmica Incorporadora, a engenheira civil Isabelle Valois passou a integrar a CBIC Jovem. Fruto de um processo seletivo, Isabelle se torna a única integrante do Estado de Goiás na comissão jovem da Câmara Brasileira da Indústria da Construção. A oportunidade a insere em um grupo seleto de jovens lideranças da construção civil nacional, que integram articulações estratégicas junto ao governo, agentes financeiros e outras entidades do setor. “Mais do que representatividade, é uma oportunidade de contribuir com a empresa, com o setor e com o desenvolvimento do mercado de forma estruturada”, acredita a executiva.

Homenagem ao Seconci-GO na Assembleia Legislativa

No dia 20/05, a Assembleia Legislativa de Goiás (Alego), por iniciativa do presidente da câmara Bruno Peixoto, realizou uma sessão solene em homenagem ao Seconci-GO, reconhecendo sua contribuição para a qualidade de vida, saúde e segurança dos trabalhadores da construção civil.

37 colaboradores da Dinâmica, entre profissionais da sede e das obras, receberam o Certificado de Mérito Legislativo, reforçando o protagonismo da Dinâmica como pioneira na parceria com o Seconci-GO, uma entidade que há décadas apoia o desenvolvimento humano no setor, oferecendo serviços e programas que beneficiam os trabalhadores da área. Dessa forma, o Parlamento reconheceu a contribuição da entidade por meio de homenagem aos trabalhadores da construção civil.

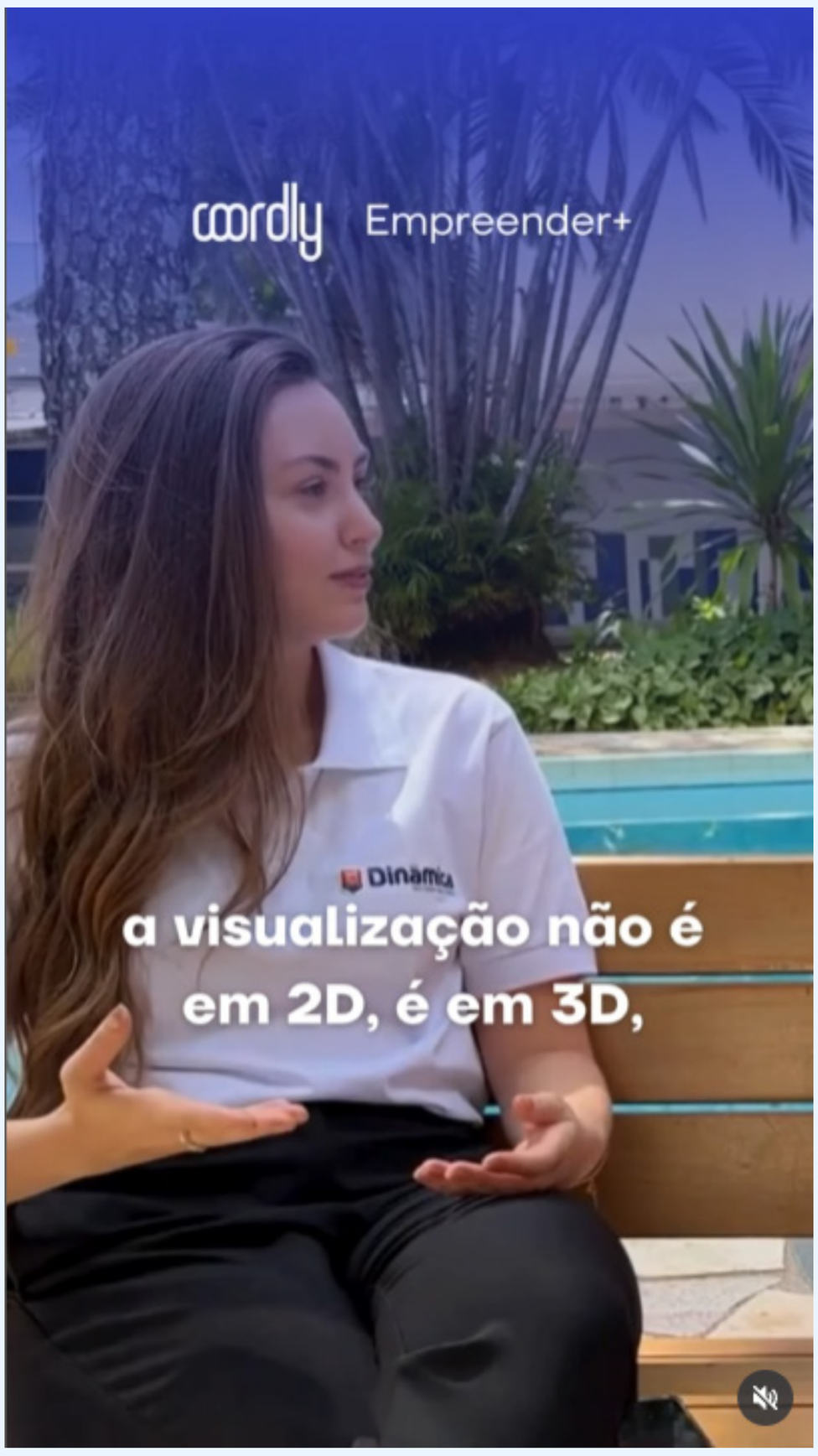
Dinâmica no G4 Pelo Brasil

Nossa Diretora de Incorporação, Patrícia Garrote, e a coordenadora Isabelle Valois marcaram presença no G4 Pelo Brasil, realizado em Goiânia.
O evento, promovido pelo G4 Educação, reuniu empresários, mentores e líderes de mercado para debater práticas de gestão e fomentar o crescimento de negócios locais.
Durante a programação, foram abordados temas como gestão e liderança, cultura organizacional, planejamento estratégico, negócios e o cenário macroeconômico, pilares essenciais para impulsionar resultados sustentáveis e inovadores.

Resultado Brain 1° Trimestre

O Brain do 1º trimestre de 2025 aponta crescimento no setor imobiliário, com destaque para o Minha Casa, Minha Vida: as vendas subiram 40,9% e os lançamentos, 31,7% em relação a 2024. A intenção de compra também aumentou, com 41% dos brasileiros interessados em adquirir um imóvel nos próximos dois anos — 11 pontos percentuais a mais que no período anterior.

O mercado imobiliário de Goiânia registrou forte crescimento, com destaque para o aumento de 146% nas vendas de lotes em relação a 2024, totalizando 4.161 unidades. A cidade também se destacou nacionalmente como um dos principais polos para lançamentos, especialmente nas faixas de renda média e alta. Conforme o levantamento, a alta no número de vendas em Goiânia foi puxada pela evolução no número de lançamentos nos primeiros dois meses do ano e do VGV (Valor Geral de Vendas) em relação ao ano passado.



Dinâmica no Jornal Anhanguera: tecnologia em projetos e canteiros

A coordenadora, Isabelle Valois, participou de uma matéria especial do Jornal Anhanguera, abordando o uso de tecnologia em projetos e canteiros de obras.

Durante a reportagem, Isabelle apresentou a “Maleta do Engenheiro”, uma ferramenta que tem transformado a rotina nos canteiros ao integrar soluções tecnológicas para otimizar processos, melhorar o controle de qualidade e garantir mais eficiência na execução das obras.

A participação reforça o compromisso da Dinâmica em investir em inovação e em práticas que elevam o padrão da construção civil.

Dando continuidade ao projeto de Gestão de Condomínio pelo 1º ano do prédio a Dinâmica foi eleita mais uma vez como síndica no empreendimento Soft Pedro Ludovico.

Maio/2025

DINÂMICA ELEITA SÍNDICA DO SOFT PEDRO LUDOVICO

Geração movida por propósito

Isabelle Valois

Engenheira civil, pós-graduada em Inovação e Empreendedorismo e integrante da CBIC Jovem (Câmara Brasileira da Indústria da Construção).

A geração Z, nascidos entre 1995 e 2010, deve superar os Baby Boomers na força de trabalho e em número de trabalhadores nos próximos anos, segundo a Universidade de Stanford, nos EUA. Nativos digitais, os Gen Z têm como características a ligação com a tecnologia, a responsabilidade e engajamento socioambiental, além da luta por diversidade e inclusão.

São movidos por propósito, particularidade que impacta a indústria do consumo e o mercado de trabalho. Tecnologia, saúde, empreendedorismo e educação estão no topo das suas áreas de interesse. Eles têm um sentimento de encantamento com o trabalho, além de prioridades como flexibilidade e equilíbrio da vida profissional e pessoal, saúde mental e, novamente, propósito no trabalho.

Em contrapartida, como capital humano das empresas, eles têm gerado problemas aos gestores e recrutadores: falta de experiência e engajamento, compromisso e responsabilidade, disciplina e dificuldade em receber críticas, entre outros. Quando entramos no setor da construção civil, o cenário é ainda mais desafiador. Quantos marceneiros jovens você conhece? Eletricistas, encanadores? Mas faltam ainda mestre de obras, engenheiros e tantos outros novos profissionais que o mercado tem aberto espaço.

Entra aí um dos maiores desafios atuais desse segmento: trazer o público jovem para a construção civil, em todos os níveis, lideranças[illegible] obras e mão de obra. Oito em das à construção estão vivendo a real dificuldade para contratar ou reter trabalhadores, segundo o Instituto Brasileiro de Economia da Fundação Getúlio Vargas, já que a mão de obra não tem crescido na mesma proporção que a demanda, em especial em Goiás.

Para atrair esse público, é necessário um conjunto de fatores, como criatividade, inovação e dinamismo com o uso estratégico do marketing digital, mostrando à juventude a relevância e o impacto social do setor da construção civil, além de proporcionar oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento pessoal e profissional.

Outro grande desafio, está em fomentar a responsabilidade ambiental e a herança que deixaremos às futuras gerações. Natural de Goiânia, cresci imersa neste ambiente, influenciada pelos meus pais, ambos engenheiros, no acompanhamento nas obras, terrenos e no dia a dia do escritório, mas, além disso, vendo a responsabilidade com a cidade, a comunidade e o meio ambiente que eles sempre respeitaram como coadjuvante ao crescimento empresarial.

Por isso, é importante não apenas captar, mas imprescindível que gestores e empresas compreendam as características e expectativas da Geração Z para atrair, motivar e reter esses talentos para uma nova realidade do mercado de trabalho. Que enxerguemos nessa e nas próximas gerações, o poder de uma transformação sustentável da construção civil, especialmente no contex-

Dinâmica no O Popular

A coordenadora Isabelle Valois teve seu artigo “Geração Movida por Propósito” publicado no Jornal O Popular, na edição de junho de 2025.

No texto, ela analisa as principais características da Geração Z e suas influências no mercado de trabalho, com ênfase nos desafios de engajar esse público jovem na construção civil. O artigo também propõe reflexões sobre como despertar o senso de responsabilidade ambiental nessa geração e evidenciar a importância do legado que estamos construindo para as próximas gerações.

DINÂMICA FAZ+

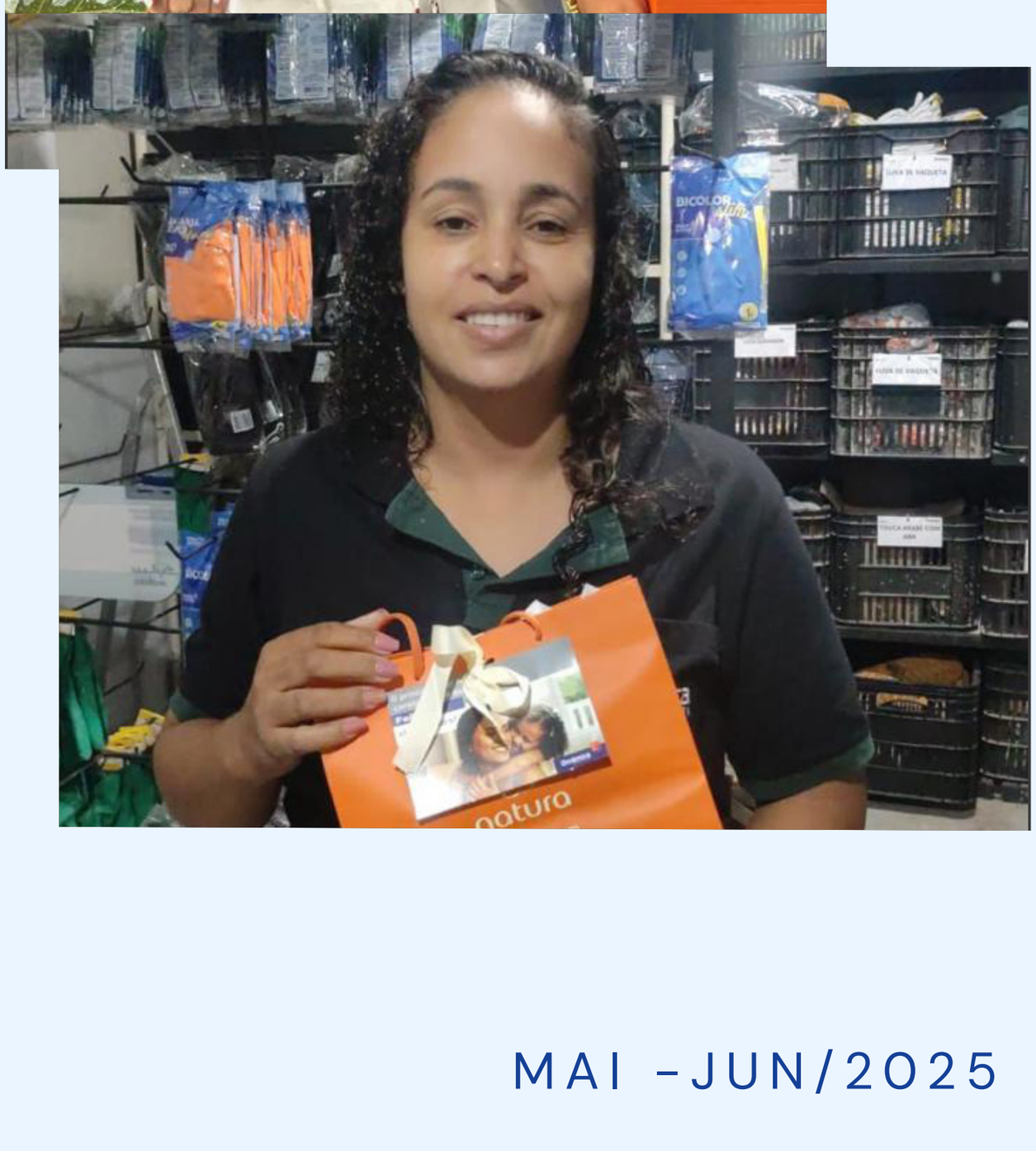
Dia do Trabalhador

A base de todo grande projeto são as pessoas que sonham e constroem juntas.

Para celebrar esse caminho que trilhamos lado a lado, preparamos uma lembrança especial para nossos colaboradores: um mouse pad personalizado, simples, mas cheio de significado.

Ele representa a nossa gratidão por cada pessoa que, com dedicação e propósito, faz a nossa história acontecer todos os dias.

Dia das Mães Dinâmica



Ser mãe é ser o alicerce da vida e da construção de histórias. Por isso, preparamos uma homenagem especial para todas as mamães da Dinâmica, com a entrega de um kit exclusivo, repleto de carinho e gratidão por todo amor, dedicação e força que cada uma representa.

Semana do Meio Ambiente – Construindo um Futuro Sustentável

A construção civil tem grandes desafios ambientais, e a Dinâmica tem orgulho de ser pioneira das práticas sustentáveis no setor.

Desafios do setor (Fonte: Conselho Brasileiro de Construção Sustentável):

- 20% da água das cidades é consumida pela construção civil
- 75% dos recursos naturais são utilizados pelo setor
- 80 milhões de toneladas de resíduos são gerados por ano

Nosso compromisso é pioneiro. Desde 1990, atuamos com o programa Entulho Zero, e seguimos avançando com ações como:

- Implantação de hortas nas obras
- Seleção de fornecedores ambientalmente responsáveis
- Uso racional de água e energia
- Gestão e rastreabilidade de resíduos
- Revitalização de praças e espaços públicos

Evolução em 2025:
Este ano, contratamos uma consultoria especializada para aprimorar nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil (PGRCC) e fortalecer ainda mais as práticas de sustentabilidade em todas as obras.

Mês do Doador de Sangue

O mês do doador de sangue é junho, que também é conhecido como "Junho Vermelho" e é dedicado à conscientização sobre a importância da doação de sangue, uma campanha nacional que busca aumentar o número de doadores e garantir estoques adequados nos bancos de sangue, especialmente em situações de emergência e para pacientes com condições crônicas que precisam de transfusões regulares.

ANIVERSARIANTES MAIO

Nos meses de maio e junho os nossos aniversariantes foram celebrados com muito carinho no refeitório da Dinâmica, em momentos especiais de alegria e confraternização.

Parabéns a todos! Que este novo ciclo traga ainda mais sucesso, saúde e conquistas!

ANIVERSARIANTES JUNHO

POR DENTRO DA OBRA

Treinamento da Savana sobre Gestão de Resíduos nas obras

Dando continuidade à parceria com a Savana Meio Ambiente para a implantação do Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil (PGRCC) em nossos canteiros, foi realizado um treinamento enriquecedor sobre Gestão de Resíduos, voltado aos colaboradores das obras.

Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a sustentabilidade e a adoção de práticas mais conscientes no dia a dia da construção.

Treinamento sobre Impactos dos Atrasos na Entrega das Obras nas obras

No dia 07/06, realizamos um treinamento sobre os Impactos dos Atrasos na Entrega das Obras, voltado para toda a equipe de Administração de Obras.

O encontro foi uma oportunidade valiosa para refletir sobre os desafios enfrentados no dia a dia dos canteiros e discutir soluções que contribuem diretamente para a eficiência e os resultados dos nossos empreendimentos.

Nova Turma de Qualificação Profissional – Curso de Instalador Hidráulico

Em parceria com o SENAI, a Dinâmica está promovendo na obra do Soft Jardim América um curso de qualificação profissional, atualmente com 22 alunos ativos.

Ao todo, foram registradas 35 inscrições, mas apenas 22 alunos efetivaram suas matrículas e estão participando das aulas regularmente. O projeto oferece aos participantes a oportunidade de crescimento profissional, com possibilidade de efetivação na empresa ao final do curso.

A iniciativa também abriu as portas para as famílias dos trabalhadores e para a comunidade, por meio de convites realizados pelos próprios colaboradores. Entre os matriculados, estavam trabalhadores da GPL, ex-colaboradores e moradores da região — embora nem todos tenham permanecido até o momento.

A conclusão do curso está prevista para julho, com uma celebração especial e a entrega de certificados aos concluintes.

SENIOR LIVING GANHA ESPAÇO NO BRASIL COM CONDOMÍNIOS VOLTADOS À TERCEIRA IDADE

Com o envelhecimento da população brasileira, o setor imobiliário se depara com uma oportunidade promissora: o crescimento do senior living: empreendimentos residenciais voltados para pessoas com mais de 60 anos, que aliam moradia, acessibilidade, serviços, segurança e bem-estar, proporcionando mais autonomia e qualidade de vida nessa fase da vida.

Segundo dados do IBGE, até 2030 o Brasil terá mais idosos do que crianças, e em 2050, estima-se que mais de 30% da população será composta por pessoas acima dos 60 anos. Esse cenário exige novas soluções habitacionais que respondam às necessidades específicas desse público.

Inspirado em modelos já consolidados nos Estados Unidos e Europa, o conceito de senior living começa a ganhar força no Brasil com projetos que integram atendimento médico emergencial, áreas comuns voltadas para o convívio, lazer adaptado, serviços de hotelaria e moradias pensadas com foco em acessibilidade, conforto e praticidade.

Para as incorporadoras e construtoras, esse movimento representa uma nova fronteira de atuação. Investir em empreendimentos voltados ao público sênior é uma forma de diversificar o portfólio, se antecipar à demanda futura e se posicionar como referência em inovação habitacional.

Além disso, é uma oportunidade de criar valor com produtos que conciliam impacto social, diferenciação de mercado e retorno financeiro. Projetos bem localizados, com infraestrutura de apoio à saúde e áreas de socialização, tendem a ter alta procura por familiares que buscam qualidade de vida para seus pais e avós, ou mesmo por idosos que desejam viver com mais autonomia e segurança.

RAZÕES PARA **ACREDITAR**

Esta coluna do nosso Din News irá trazer histórias pra gente se inspirar, refletir e nunca esquecer de seguir nossos sonhos com esperança e determinação.

QUEM DISSE QUE HOSPITAL NÃO PODE TER FESTA JUNINA?

Médicos sanfoneiros se uniram a enfermeiros, psicólogos, assistentes sociais, técnicos e fisioterapeutas para levar o arraiá para os pacientes do Hospital Geral Roberto Santos, em Salvador, Bahia.

A quebra da rotina foi repleta de emoção. Os médicos Adriane Barreto e Cássio Fernandes, que comandaram a festa. “A musicoterapia já faz parte do nosso projeto”, disse Adriane”. “Os familiares também se sentem aconchegados com essa música que chega”, acrescentou Cássio.

O forró circulou pelos corredores do hospital. Não teve jeito, até quem estava acanhado aderiu. É um remédio que vai chegando, mesmo que o paciente não queira muito.

“Muitos pacientes não vão poder sair do hospital durante o São João neste ano e podem sentir um pouco da nossa cultura mesmo estando internados”, afirmou a médica Adriane.

A assistente social Tânia Nascimento, uma das entusiasmadas com o projeto, afirmou: “Trazemos a música ao ambiente hospitalar por acreditar na importância desse mecanismo para as famílias e os pacientes”.
Em cada nota da sanfona, o que se espalhou pelos corredores foi mais do que música: foi afeto. Porque quando a rotina hospitalar se enche de empatia, alegria e amor, a cura também ganha outros caminhos.

DICA PARA

AUTODESENVOLVIMENTO

Boa Convivência: Responsabilidade de todos!

Passamos boa parte do nosso dia - e da nossa vida - no ambiente de trabalho. Por isso, construir um ambiente agradável, colaborativo e respeitoso não é apenas uma necessidade, é uma responsabilidade compartilhada entre a empresa e cada colaborador.

Um ambiente saudável começa com pequenas atitudes de todos:

- Respeito às regras, aos espaços e às pessoas.
- Cuidado com os ambientes coletivos: mantenha limpo, organizado e agradável para todos.
- Empatia e gentileza: lembre-se de que cada um enfrenta suas próprias batalhas.
- Comunicação respeitosa e clara: contribui para o bom convívio e evita ruídos desnecessários.
- Colaboração e espírito de equipe: juntos, somos mais fortes.

Na Dinâmica, cuidar do ambiente de trabalho é cuidar das pessoas, mas isso só acontece se fizermos juntos. Siga sempre as orientações de segurança, limpeza, organização e comportamento. Isso contribui para o bem-estar coletivo.

ANIVERSARIANTES

Maio

03/mai **Yasmin Salustiano Tinoco**
Estagiária de Engenharia - Soft Pedro Ludovico

10/mai **Camila Olinto de Paiva Miranda Arantes**
Gerente de Engenharia

14/mai **Bruna Kerolin Nicomedes da Cunha**
Assistente Financeira

15/mai **Jorcilei Silveiro de Oliveira**
Encarregado de Obra - Soft Pedro Ludovico

16/mai **Vanessa Borges Aquino**
Analista de Secretaria de Vendas

17/mai **Ana Lídia Tomaz Lustosa Barros**
Gerente Comercial

21/mai **Daiane Ferreira da Silva Lourenço**
Coordenadora de Gente e Gestão

26/mai **Moacir Benedito Ferreira**
Gerente de Obras

27/mai **Lucas Antonio Pellenz Sanches**
Coordenador Comercial – Dinâmica Vendas

31/mai **Lorena da Cruz Borges**
Técnica de Segurança - Soft Pedro Ludovico

Dinâmica
INCORPORADORA

ANIVERSARIANTES

Junho

07 /jun **Matheus Ramalho de Morais Campos**
Estagiário de Engenharia - Connect 15

07 /jun **Thaina dos Santos Nascimento**
Estagiária de Marketing

11 /jun **Rodrigo Pereira Campos Filho**
Analista de Engenharia - Soft Pedro Ludovico

13 /jun **Antônio Gonçalves dos Santos**
Assistente Administrativo

24 /jun **Alessandra Quinta Moraes**
Analista de Desenvolvimento de Produto

26 /jun **Celma Garrote**

27 /jun **Jean Carlos Estevam Abadia**
Técnico em Segurança do Trabalho - Casa Neo

30 /jun **Larissa Alves Carrião**
Analista de Qualidade

Dinâmica
INCORPORADORA

DATAS COMEMORATIVAS

01/05/2025 Dia do Trabalhador

11/05/2025 Dia das Mães

15/05/2025 Campanha de Doação de Alimentos ou Agasalhos

30/05/2025 Aniversariantes do Mês

15/06/2025 Semana do Meio Ambiente

15/06/2025 Semana do Meio Ambiente

14/06/2025 Junho Vermelho - Doação de Sangue

30/06/2025 Aniversariantes do Mês

VAGAS ABERTAS

INDIQUE ALGUÉM!

CARGO	SPE
Encarregado de Pedreiro	Casa Neo
Técnico de Segurança do Trabalho	Soft Connect-15
Encarregado de Instalações	Envolt
Recepcionista de Stand	Casa Neo
Estagiário de Engenharia	Itá Marista

RECADINHO DA ÁREA DE GENTE E GESTÃO

Cuidar das pessoas faz parte do nosso jeito de ser!
Seguimos juntos, construindo diariamente um ambiente de trabalho mais humano, colaborativo, saudável e cheio de oportunidades.

Atenciosamente,
Departamento de Gente e Gestão.

Dinâmica

INCORPORADORA

Great Place To Work.®

Certificada

Ago/2024 - Ago/2025

BRASIL ™