

Din

News

NOV-DEZ/2024



O QUE ACONTECEU

- Campanha Novembro Azul
- Planejamento Estratégico 2025
- Avaliação de Desempenho
- Inauguração do Curso de Qualificação Profissional de Eletricista Instalador Predial
- Ciclo de Almoços das Lideranças
- Ação Cartinhas – Projeto Solidário Nacional 12vezes25
- Conquista Selo Azul Caixa
- Clube da Leitura Engenharia
- Voluntariado Dinâmica e Junior Achievement Goiás
- Encerramento do PDL – Programa de Desenvolvimento de Líderes 2024
- Chás de Fraldas – Fernanda e Vanessa
- Dia Internacional dos Voluntários
- Confraternização de Fim de Ano
- Apresentação dos Resultados da Pesquisa GPTW
- Último Dinâmica Qualifica 2024 – Monitoramento da Qualidade
- Dia do Síndico

NOVIDADES

FIQUE POR DENTRO!

Relatório ESG 2025 – Compromisso com Sustentabilidade, Social e Governança

Em breve, a Dinâmica publicará seu primeiro Relatório ESG (Ambiental, Social e Governança), um importante passo para fortalecer nosso compromisso com práticas responsáveis e sustentáveis em todas as áreas da empresa.

O que é o Relatório ESG?

Esse relatório é uma ferramenta estratégica que reúne dados e ações relacionadas ao nosso impacto ambiental, social e de governança. Ele visa demonstrar como a empresa está atuando para promover um futuro mais sustentável, alinhando-se às melhores práticas do mercado.

Por que isso é importante para a empresa?

A publicação do Relatório ESG reforça nosso compromisso com a transparência, a ética e a responsabilidade socioambiental. Além de nos ajudar a identificar áreas de melhoria e a medir nossos progressos, o relatório também é uma forma de comunicar aos nossos clientes, colaboradores e parceiros que a Dinâmica está cada vez mais comprometida com o desenvolvimento sustentável.

Projeto Performance

Em 2025, a Dinâmica lançará o **Projeto Performance**, uma iniciativa inovadora que visa potencializar os resultados individuais e coletivos da nossa equipe. Fique ligado, em breve teremos mais informações sobre como você poderá participar e se beneficiar dessa ação!

Programa de Desenvolvimento de Líderes – Novo Formato

O **Programa de Desenvolvimento de Líderes** será aprimorado em 2025, trazendo um novo formato ainda mais dinâmico e eficaz para o crescimento de nossos líderes. O programa contará com novas metodologias, desafios e mais oportunidades de aprendizado. Prepare-se para se desenvolver ainda mais!

E muito mais...

E as novidades não param por aí! Em 2025, teremos mais iniciativas que visam melhorar ainda mais o ambiente de trabalho, o desenvolvimento profissional e o fortalecimento da nossa cultura organizacional. Fiquem atentos para mais detalhes!

DINÂMICA FAZ+

Campanha Novembro Azul

Durante o mês de novembro, a Dinâmica Incorporadora se uniu à campanha Novembro Azul com o objetivo de incentivar a conscientização sobre a prevenção ao câncer de próstata. Realizamos publicações nas redes sociais e contamos com a participação de todos na disseminação dessa importante causa.



Planejamento Estratégico 2025



No dia 19 de novembro, realizamos o Workshop de encerramento da fase de elaboração do Planejamento Estratégico 2025 com todas as lideranças da empresa. Foi um momento crucial para consolidarmos as direções e as metas que guiarão o nosso 2025-2030.

Avaliação de Desempenho

O ciclo de Avaliação de Desempenho foi realizado entre os dias 04 e 22 de novembro, encerrando o ciclo de 2024. Agora estamos apurando os resultados e a sequência seguirá para apresentação aos Conselhos.

Colaboradores, fiquem atentos ao seu PDI, que pode ser solicitado ao seu gestor ou ao Departamento de Gente e Gestão. Fiquem focados nos seus planos de desenvolvimento pessoal.



Encerramento do PDL

Programa de Desenvolvimento de Líderes 2024



Em 07 de novembro, finalizamos o Programa de Desenvolvimento de Líderes 2024, que contou com uma jornada intensa de 6 meses, incluindo treinamentos presenciais, mentorias, assessments e treinamentos digitais. Durante os treinamentos digitais, um sistema de ranking foi implementado para reconhecer os participantes de maior desempenho.

Os vencedores do ranking geral foram:

1º Lugar: Jorge Sgorla – Analista de Engenharia (Lodge)

2º Lugar: Rodrigo Avelar – Coord. de Sucesso do Cliente

3º Lugar: Marco Antônio – Engenheiro de Obra (Casa Neo)

Parabéns aos ganhadores, que receberam prêmios como Apple Watch e outros itens de incentivo!

Ciclo de Almoços das Lideranças

Iniciado em outubro, o ciclo de almoços promovido pelas lideranças teve como objetivo reconhecer e agradecer a dedicação de cada membro da equipe. O gerente de obras, Moacir, realizou um almoço com sua equipe de administração de obra para celebrar as conquistas do ano.



Apresentação dos Resultados da Pesquisa GPTW

Devido à agenda intensa no último trimestre, a apresentação dos resultados da Pesquisa GPTW ainda não foi realizada, mas em breve agendaremos a reunião ou enviaremos os resultados para que todos possam ter acesso às informações.

Voluntariado Dinâmica e Junior Achievement Goiás



Nos dias 04 e 12 de dezembro, os colaboradores Daiane Ferreira, Letícia Viana, Mariana Rezende e Lucas de Martins aplicaram o programa “O Futuro do Trabalho” para Jovens Aprendizes da Instituição ISBET. Esta ação, realizada pela Junior Achievement através do voluntariado dos colaboradores da Dinâmica, visa sensibilizar os jovens sobre as oportunidades da 4ª revolução industrial e as habilidades socioemocionais necessárias para as profissões do futuro.



Ação Cartinhas

Projeto Solidário Nacional 12vezes25

Pelo segundo ano consecutivo, os colaboradores da Dinâmica Incorporadora apoiaram o projeto “12vezes25”, promovido pela publicitária Sussy Côrtes. 34 colaboradores adotaram cartas de crianças assistidas pelo projeto esse ano, e todas as cartinhas foram adotadas no primeiro dia de divulgação! A entrega dos presentes ocorrerá no dia 15 de dezembro, no Postinho Bezerra de Menezes, em Aparecida de Goiânia. Agradecemos a todos os colaboradores pela participação e apoio.





O último Dinâmica Qualifica - Monitoramento da Qualidade do ano aconteceu nas obras e nos departamentos do escritório entre os dias 06 e 14 de novembro. A auditoria interna acontecerá em janeiro e a externa em março.

CELEBRAÇÕES

CHÁS DE FRALDAS FERNANDA E VANESSA



A Dinâmica e seus colaboradores promoveram chás de fraldas para as futuras mães Fernanda e Vanessa, celebrando esta nova dinâmica em suas vidas com muito carinho e apoio.

CONQUISTA SELO AZUL CAIXA



Criado pela CAIXA em 2009, o Selo Casa Azul é o primeiro sistema de classificação de sustentabilidade para projetos habitacionais no Brasil.

O selo incentiva soluções urbanísticas e arquitetônicas de qualidade, promovendo o uso responsável dos recursos naturais e destacando os benefícios das construções sustentáveis.

Para conquistar o selo, é preciso atingir uma pontuação mínima em cada categoria de avaliação: Qualidade Urbana e Bem-Estar | Eficiência Energética e Conforto Ambiental | Gestão Eficiente da Água | Produção Sustentável | Social | Inovação. Os dois empreendimentos da Dinâmica que conquistaram o Selo Azul foram o Soft Pedro Ludovico e o Soft Jardim América.

DIA INTERNACIONAL DOS VOLUNTÁRIOS

Em 5 de dezembro, comemoramos o Dia Internacional dos Voluntários, prestando uma homenagem aos colaboradores voluntários da Dinâmica Incorporadora. Agradecemos a cada um pela dedicação e pelo impacto positivo gerado nas ações de voluntariado da empresa.

VOCÊ É UM AGENTE DA MUDANÇA!

Em comemoração ao Dia Internacional dos Voluntários, queremos expressar nossa gratidão por sua dedicação, generosidade e pelo impacto transformador que você traz ao mundo.

Temos orgulho de ter você em nosso time!

Com imensa gratidão,
Dinâmica Incorporadora.



Dinâmica
INCORPORADORA

DIA DO SÍNDICO

No dia 30 de novembro, comemoramos o Dia do Síndico, uma figura fundamental para o bom funcionamento do condomínio.

A Dinâmica Incorporadora é responsável pela gestão do condomínio no primeiro ano após a entrega do empreendimento, período em que um de nossos colaboradores assume o papel de síndico, representando a empresa e garantindo o bom andamento das operações.

Agradecemos a todos os colaboradores que já desempenharam esse papel tão importante e essencial para o sucesso de nossas gestões.



Fred - atual síndico do Flúence Marista

CONFRATERNIZAÇÃO DE FIM DE ANO

No dia 06 de dezembro, realizamos a nossa confraternização de fim de ano, com a tradicional troca de amigo secreto, show ao vivo e muita comida e bebida boa. Um momento especial para celebrar nossas conquistas e estreitar laços.



POR DENTRO DA OBRA



Inauguração do Curso de Qualificação Profissional de Eletricista Instalador Predial

A Dinâmica Incorporadora, em parceria com o Senai, oferece o curso de qualificação em Eletricista Predial (160 horas) para trabalhadores que buscam crescimento profissional. O curso ocorre de segunda a sexta, com aulas de 3 horas diárias, na obra Soft Jardim América.

Os alunos são colaboradores de diversas obras da Dinâmica, incluindo serventes, pedreiros, operadores e encanadores. A empresa também abriu vagas para dependentes de colaboradores e para trabalhadores de construtoras vizinhas, com inscrições abertas até o dia 29/11. Já contamos com alunos da EBM e SFRIAR, além de um ex-colaborador que garantiu sua vaga.

O projeto tem como objetivo proporcionar oportunidades de qualificação àqueles que não tiveram acesso a esse tipo de formação, formando mão de obra qualificada para o mercado. Os alunos recebem gratuitamente material didático, além de um lanche antes das aulas.





Treinamento no Seconci de prevenção e combate à Dengue

Técnicos de segurança e colaboradores comparecem no Seconci para treinamento de prevenção e combate à dengue, no qual foram apresentadas técnicas inovadoras de prevenção e combate.

A obra contará com o “Dia D” Dinâmica, realizado semanalmente no combate à Dengue. Durante essas ações, o técnico de segurança atuará junto às equipes administrativas da obra na prevenção e eliminação de focos do mosquito *Aedes aegypti*.

As atividades incluirão a eliminação de água parada, o tratamento de águas que não podem ser eliminadas e a implementação de medidas para evitar o acúmulo de água em canaletas, ralos e outros locais propensos a se tornarem criadouros do mosquito.

Além disso, serão realizadas dedetizações três vezes no mês de janeiro, garantindo um ambiente saudável para os trabalhadores tanto no fim deste ano quanto no retorno em 2024. A saúde dos colaboradores é a nossa maior prioridade.



CRESCIMENTO DO MERCADO MULTIFAMILY E ALUGUÉIS NO BRASIL

Nos últimos anos, o mercado imobiliário brasileiro tem passado por inúmeras transformações, com destaque para o crescimento do segmento multifamily e o aumento da demanda por imóveis de aluguel. Especialistas apontam que o modelo multifamily está ganhando força devido ao aumento da mobilidade urbana e a necessidade de maior flexibilidade nas moradias.

O diferencial do multifamily para o mercado tradicional de locação de residências é que ele pertence a investidores institucionais, que compram prédios inteiros para alugar. Os aluguéis podem ir diretamente para a empresa que comprou o prédio, e que gere o empreendimento, ou para um fundo de investimento imobiliário (FII) especializado em renda urbana.

De acordo com uma pesquisa inédita da consultoria imobiliária SiiLA, o mercado multifamily deve crescer 31,5% em número de unidades até agosto de 2025. O setor já reúne 9,2 mil apartamentos no país, dos quais 30% entregues nos últimos 12 meses, e outras 2,9 mil unidades ficarão disponíveis dentro de um ano. Há ainda outras 2,6 mil unidades em projeto.

Atualmente, muitas pessoas estão optando por alugar ao invés de comprar imóveis, seja por motivos financeiros ou pela preferência por viver em locais mais dinâmicos e próximos aos centros urbanos. Estima-se que os aluguéis podem continuar a se valorizar à medida que mais pessoas busquem por espaços temporários e bem localizados.

Esse cenário traz novas oportunidades para as incorporadoras. Ao investirem no desenvolvimento de empreendimentos multifamily, elas podem atender a uma demanda crescente por soluções habitacionais flexíveis, além de diversificar suas fontes de receita por meio do aluguel. Ao apostar em empreendimentos de maior escala e com infraestrutura compartilhada, como academias e coworking, as incorporadoras podem se destacar no mercado e garantir retornos consistentes.

RAZÕES PARA ACREDITAR

Esta coluna do nosso Din News irá trazer histórias pra gente se inspirar, refletir e nunca esquecer de seguir nossos sonhos com esperança e determinação.



Odin, o Porquinho: A Revolução do Bem-Estar no Lar de Idosos

A rotina em um lar para idosos pode ser bem desafiadora, mas quando a felicidade entra em forma de porquinho, a mudança é imediata. Odin, um porquinho de estimação, chegou ao centro de convivência Good Samaritan Society, no Kansas, EUA, e desde então tem conquistado os corações dos moradores.

O impacto positivo na saúde mental dos idosos

Odin não é apenas um animal de estimação qualquer; ele virou uma espécie de terapeuta para os vovôs e vovós do local. Seu jeito sociável e carinhoso conquistou todos ao redor, ajudando a diminuir o estresse e trazendo momentos leves para quem enfrenta dificuldades.

Brett Martin, supervisor do centro e tutor do Odin, destaca como o porquinho faz diferença no bem-estar dos idosos. "Ele é um alívio imediato para o estresse de quem interage com ele", comenta Brett. As enfermeiras, por exemplo, levam Odin para o centro de memória, onde ele ajuda a aliviar a tensão e traz alegria aos pacientes.

Conexão e carinho no lar para idosos

Odin tem uma ligação única com os moradores. Ele adora pedir carinho e está sempre por perto, sendo uma presença constante no centro de convivência. Para os idosos, Odin é um apoio emocional importante durante a adaptação à nova rotina no lar.

DICA PARA

AUTODESENVOLVIMENTO

Há poucos dias do final do ano e período de férias para alguns, este é o momento ideal para refletirmos sobre o nosso desenvolvimento pessoal e profissional. O descanso é essencial para renovar as energias, mas também é uma excelente oportunidade para investir em nosso autodesenvolvimento.

Aqui vão algumas dicas para aproveitar as férias de forma produtiva:

Refleta sobre o seu ano: Faça uma análise honesta do seu desempenho e das suas conquistas em 2024. Quais foram os seus principais aprendizados? O que você gostaria de melhorar em 2025? Isso ajudará a traçar metas claras para o próximo ano.

Cuide da sua saúde mental: O autodesenvolvimento também envolve cuidar de si mesmo. Aproveite para descansar, praticar atividades físicas, meditar ou simplesmente desacelerar. O equilíbrio entre mente e corpo é fundamental para um desenvolvimento sustentável.

Estabeleça novos objetivos: Defina metas para o ano que está por vir. O planejamento e a definição de objetivos são fundamentais para direcionar seus esforços e alcançar o que almeja.

Lembre-se, o autodesenvolvimento é uma jornada contínua.



ANIVERSARIANTES

Novembro

06 /nov **Geovana Pires Guimarães**
Analista de DP Jr

07 /nov **Sonia Alves de Souza**
Secretária da Diretoria

13 /nov **Arthur Hourani do Nascimento**
Engenheiro de Obra - Soft Connect 15

14 /nov **Francielle Fernandes da Silva**
Engenheira de Monitoramento de Obra

17 /nov **Jose Lemes Arriel**
Encarregado de Pedreiro - Soft Pedro Ludovico



ANIVERSARIANTES

Dezembro

- 02** /dez **Dienes Santos Pereira**
Assistente de Pré-venda - Dinâmica Vendas
- 06** /dez **Mario Andrade Valois**
Sócio-fundador
- 10** /dez **Cintia Vieira Magalhães**
Coordenadora Comercial
- 10** /dez **Uander Paula de Oliveira**
Encarregado de Carpintaria - Lodge
- 11** /dez **Wallace Alves Pereira**
Engenheiro de Obra - Lodge
- 11** /dez **Wanderson Quirino Pereira**
Assistente Administrativo de Obra - Lodge
- 14** /dez **Andressa Sousa de Lima**
Analista de Orçamento
- 15** /dez **Erica Oliveira Duarte**
Compradora
- 17** /dez **Anderson Oliveira Barbosa**
Encarregado de Pedreiro - Soft Jd. América
- 19** /dez **Alessandro Da Silva Marinho**
Administrativo de Obra - Lodge
- 20** /dez **Elzomar Dias de Sousa**
Auxiliar Administrativo
- 24** /dez **Mariza Oliveira Martins**
Gestora de CRC
- 26** /dez **Thays de Lima Mendes**
Supervisora de Stands
- 31** /dez **Arlete Fernandes de Jesus**
Técnico em Segurança do Trabalho - Soft Jd. América

DATAS COMEMORATIVAS

01 a 30/11 – Novembro Azul

04 a 22/11 – Avaliação de Desempenho 2024

29/11 – Aniversariantes do Mês

04/12 a 12/12 – Voluntariado JÁ

05/12 – Dia Internacional dos Voluntários

06/12 – Confraternização e Amigo Secreto

10/12 – Entrega das Cestas Natalinas

11/12 – Ação de Natal – Entrega Cestas Básicas nas Obras

15/12 – Ação de Natal – Entrega de Presentes das Cartas do Projeto 12vezes25

16/12 – Aniversariantes do Mês

VAGAS ABERTAS

INDIQUE ALGUÉM!

CARGO

Analista de Orçamento

Assistente de Compras

Estagiário de Engenharia

Estagiário de Engenharia

Gerente de Vendas

Mestre de Obras

Mestre de Obras

SPE

Dinâmica Incorporadora

Dinâmica Incorporadora

Soft Pedro Ludovico

Casa Neo

Dinâmica Incorporadora

Lodge

Soft Jardim América



RECADINHO DA ÁREA DE **GENTE E GESTÃO**

Desejamos a todos boas festas e boas férias,
com muito descanso e renovação para um novo
ano repleto de novas conquistas!

Atenciosamente,
Departamento de Gente e Gestão.

Dinâmica

INCORPORADORA

