



D I N N E W S

M A I - J U N / 2 0 2 4

O QUE ACONTECEU

AÇÕES MAIO/JUNHO

- Dia do Trabalhador – 01/05
- Campanha de vacinação – 03/05
- Família Mais Dinâmica: Curso de Tortas de Aniversário – 11/05
- Dia das Mães – 12/05
- Lançamento Programa Saúde e Bem-estar – 17/05
- Semana do meio ambiente – 31/05 a 05/06
- Campanha de doação de sangue:
“Ajudar o Próximo faz seu tipo!” – 10 a 14/06
- 2º Módulo do Programa de Desenvolvimento de Líderes – 13/06
- Pagamento da Bonificação – 17/06
- Voluntariado: Aplicação do Programa Negócios Sustentáveis – 21/06
- Entrega Muy Bueno – 29/06
- Entrega LV31 – 29/06
- Treinamento A3: Liderança Aplicada para Gestores de Obras
- Dinâmica no Relançamento do LIDE Mulher
- Dinâmica na ADIT INVEST
- Visita técnica do Conselho executivo na obra LV31
- Dinâmica na CASACOR Goiás 2024
- Reunião Clube da Leitura – Equipe de Obras e Engenharia
- Ginástica Laboral: Soft Pedro Ludovico e Soft Jardim América
- Curso NR-10: Segurança para o trabalho em instalações elétricas
- Monitoramento das Obras
- Lançamento Horta na Obra – Casa Neo

NOVIDADES

FIQUE POR DENTRO!



Lançamento Programa Saúde e Bem-estar

Foi em uma manhã especial, que lançamos o Programa Saúde e Bem-estar, que busca oferecer mais recursos e ações para que nossos colaboradores vivam uma vida mais saudável e equilibrada. A programação foi marcada por um delicioso café da manhã, seguido de uma palestra inspiradora sobre saúde mental e uma aula de técnicas de respiração e alongamento para melhorar o bem-estar geral.



2º Módulo do Programa de Desenvolvimento de Líderes

O segundo módulo do Programa de Desenvolvimento de Liderança foi um sucesso! Durante uma manhã intensa, nossos líderes participaram de um workshop e dinâmicas de grupo que os ajudaram a aprimorar suas habilidades e técnicas de liderança. Os participantes saíram do treinamento ainda mais motivados e preparados para enfrentar os desafios do dia a dia.

Teal

O TEAL, que estava previsto para o mês de junho, foi adiado para o mês de agosto. Essa decisão foi tomada em função da logística necessária para unir o evento com outro: o lançamento da nossa nova marca! Contamos com a compreensão de todos. Em breve, divulgaremos mais informações e detalhes.



No mês de agosto teremos a aplicação da Pesquisa de Clima Organizacional - Great Place to Work (GPTW).

A opinião de cada um de vocês é fundamental para continuarmos melhorando o ambiente de trabalho e garantir um local cada vez mais inspirador e motivador para todos que fazem parte da nossa equipe. A pesquisa GPTW é uma ferramenta importante para avaliarmos nossos pontos fortes e identificarmos oportunidades de crescimento, por isso contamos com a participação de todos para responder de forma sincera. Contamos com vocês! Vamos juntos em busca da excelência!



Plataforma eBrain

Nossa plataforma de cursos online oferece acesso a conteúdo de alto nível que elevam as habilidades dos colaboradores, aprimorando o desempenho da equipe. Uma ferramenta que visa impulsionar o desenvolvimento profissional de vocês. Sabemos da importância do constante aprimoramento e da busca por novos conhecimentos para o nosso crescimento pessoal e profissional.

Explorar essa plataforma e invistam no seu próprio desenvolvimento!

Além disso, todos que passaram por Avaliação de Desempenho, têm seu Plano de Desenvolvimento Individual para trabalharem. O PDI auxiliou-os na definição de metas e objetivos de carreira, bem como no planejamento de ações para alcançá-los, e a eBrain pode contribuir!

Lembrem-se: o conhecimento é o caminho para o sucesso - no último trimestre do ano teremos novamente novo ciclo de Avaliação de Desempenho e os PDIs serão revisitados!



Treinamento A3: Liderança Aplicada para Gestores de Obra

Os Gestores de Obra e os(as) engenheiros(as) Frederico Machado, Francielle Fernandes, Matheus Estevam, Isarel de Moraes e Lucas Moreira tiveram a oportunidade de participar do Treinamento presencial “Liderança Aplicada para Gestores de Obras”: uma experiência exclusiva de aprendizado com a CEO da A3 Consultoria, Alessandra Luzine, para uma atuação de alto nível. Foram dois dias estratégicos 100% personalizados para esta turma incrível.



Relançamento do LIDE Mulher

A nossa Head de Incorporação, Patrícia Garrote, representou a Dinâmica Engenharia no relançamento do LIDE Mulher, um grande destaque na mídia goiana.



O evento, que aconteceu no Palácio das Esmeraldas, em Goiânia, contou com a presença de lideranças femininas e com a primeira-dama do Estado de Goiás, Gracinha Caiado. Durante o encontro, foi debatido o desenvolvimento econômico e social, além de diversas pautas e projetos relacionados ao empreendedorismo feminino.

Dinâmica na ADIT INVEST

A nossa Head de Desenvolvimento de Produtos, Isabelle Valois, nossa Head de Incorporação, Patrícia Garrote, e nosso Head de Finanças, André Tancredo, representaram a Dinâmica na ADIT Invest, o principal fórum de funding e investimentos imobiliários do país.



O evento, que aconteceu em junho, é o lugar ideal para quem busca as melhores estratégias de funding para impulsionar os negócios no mercado imobiliário.

Dinâmica na CASACOR Goiás 2024

A Head de Desenvolvimento de Produtos, Isabelle Valois, e a Analista de Desenvolvimento de Produtos, Alessandra Quinta, realizaram uma visita técnica à CASACOR Goiás 2024, com o objetivo de conferir as tendências do mercado de arquitetura de interiores.



Entrega Muy Bueno e LV31

No mês de junho, a Dinâmica Engenharia alcançou mais dois grandes feitos com a entrega dos empreendimentos Muy Bueno, o 1º empreendimento da linha Soft a ser entregue, e LV31, nosso alto padrão localizado em Brasília.



Semana do Meio Ambiente

A semana do meio ambiente na empresa teve o slogan “Consumo Consciente”, para reforçar o nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental. Juntos, podemos fazer a diferença!



SÓ A DINÂMICA FAZ +

• Dia do Trabalhador

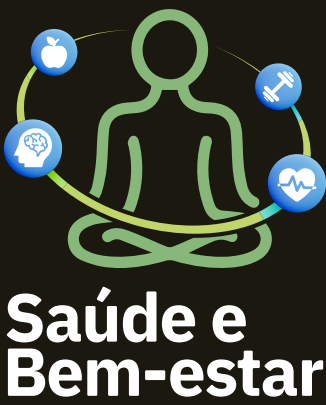
No Dia do Trabalhador, agradecemos a dedicação de todos os colaboradores que fazem parte da nossa equipe.

Em reconhecimento ao seu esforço e comprometimento, presentearmos cada um com um mouse pad personalizado, que simboliza a importância do seu trabalho para o sucesso da nossa empresa.



• Campanha de Vacinação

A ação faz parte do Programa Saúde e Bem-estar da Dinâmica, dentro do pilar de prevenção. A vacinação aconteceu na sede da empresa, foram 27 doses aplicadas através de uma Enfermeira do SESI, onde os colaboradores que participaram puderam se imunizar contra a gripe.



• **Família Mais Dinâmica: Curso de Tortas de Aniversário**

No dia 11/05, a Dinâmica Engenharia promoveu o Curso de Tortas de Aniversário, contemplado pelo Projeto Família Mais Dinâmica. Na ocasião, contamos com a presença de muitos familiares de colaboradores que estão à procura de uma renda extra. O evento foi um sucesso!



• **Campanha “Ajudar o Próximo Faz Seu Tipo!”**

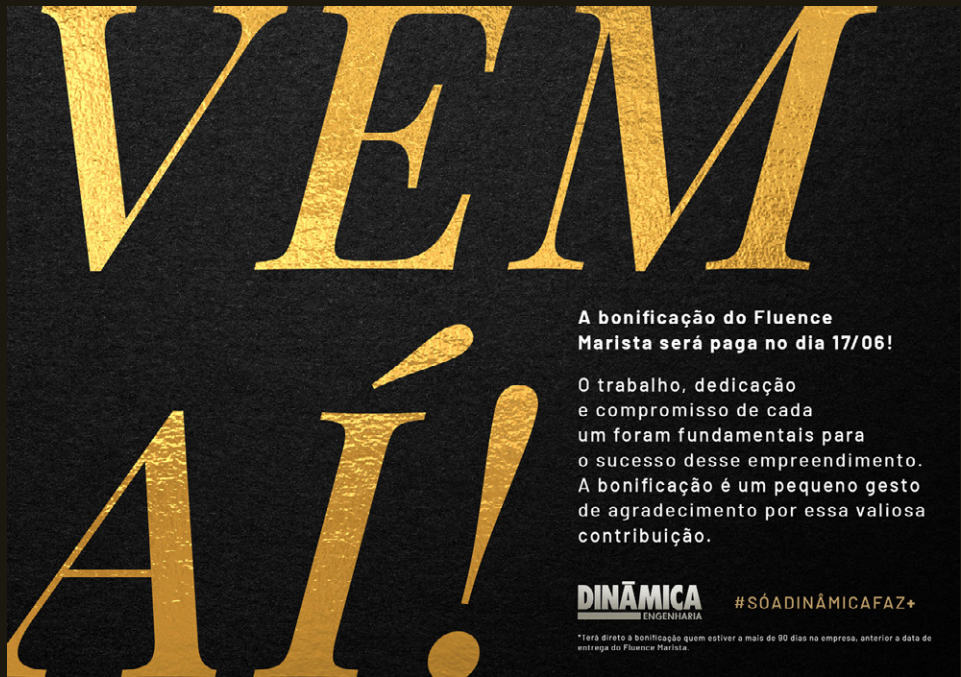
Para ajudar quem precisa, a Dinâmica Engenharia participou ativamente do Junho Vermelho e promoveu uma campanha de doação de sangue, que aconteceu dos dias 10 a 14 de junho, em parceria com o Hemocentro.

A iniciativa contou com o apoio de colaboradores que tiveram a oportunidade de doar e fazer a diferença para salvar vidas.



• **Pagamento da Bonificação**

Foi com grande satisfação que realizamos o pagamento da bonificação aos colaboradores. Reconhecemos o esforço e empenho de cada um e acreditamos que a bonificação é uma singela forma de valorizar o trabalho de toda a equipe. Parabéns a todos, que possamos continuar alcançando excelentes resultados juntos!



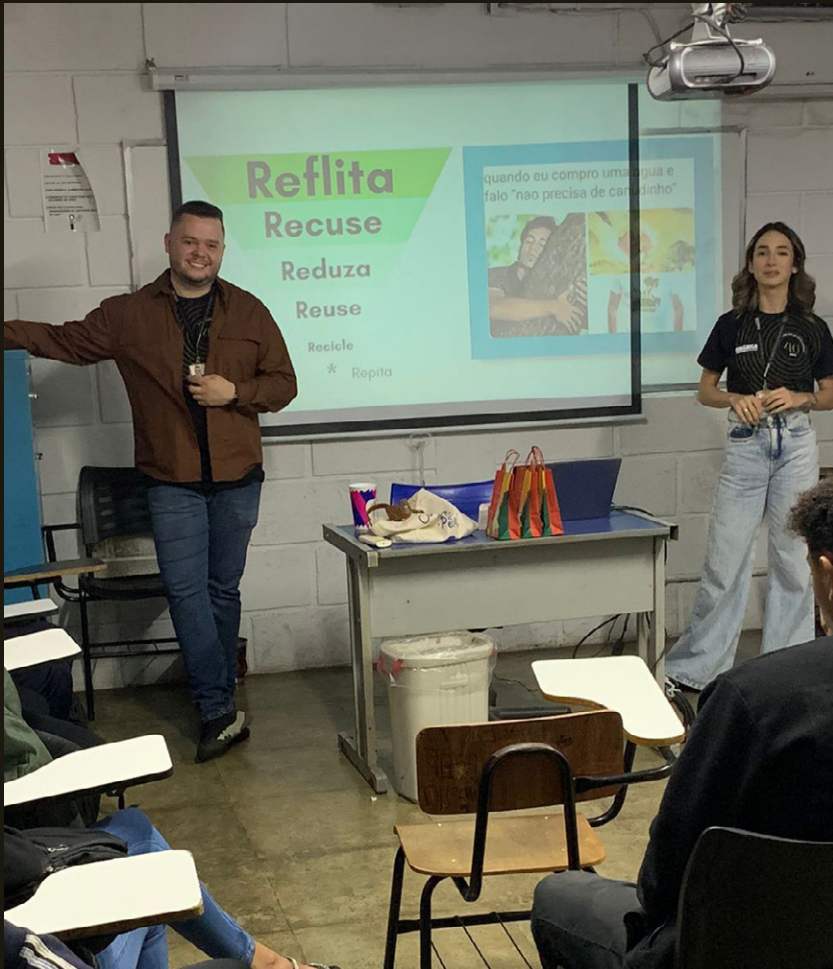
• **Reunião Clube da Leitura**

No dia 12/06, as equipes de Obras e Engenharia se reuniram para debater e compartilhar seus conhecimentos sobre mais uma obra muito enriquecedora: Essencialismo: A Disciplinada busca por menos.



• **Voluntariado: Aplicação do Programa Negócios Sustentáveis**

Os voluntários da Dinâmica: Letícia Viana, Lucas de Martins, Mariana de Rezende, Rodrigo Avelar, Daiane Ferreira e Gustavo Vieira estiveram na Instituição Camp, levando o Programa Negócios Sustentáveis da Júnior Achievement. Os jovens aprenderam sobre a importância da sustentabilidade no geral e nos negócios e como é possível empreender e viver de forma consciente, pensando no impacto social e ambiental das nossas ações. Nossa mais profunda gratidão a todos os voluntários desse programa.



CELEBRAÇÕES



• Dia das Mães

A Dinâmica celebrou o Dia Das Mães de forma especial, presenteando todas as colaboradoras com uma linda cesta de chocolates. Reconhecemos a importância das mães na equipe e desejamos um dia repleto de carinho e felicidade a todas as mamães do nosso time.

POR DENTRO DA OBRA



• Ginástica Laboral: saúde para o colaborador

Todas as segundas-feiras, às 07h da manhã, passará a acontecer aulas de Ginástica Laboral para os colaboradores das obras Soft Pedro Ludovico e Soft Jardim América, com o intuito de iniciar a semana com mais qualidade de vida, disposição, e reforçando a saúde física e mental dos trabalhadores.



• **Curso NR-10: Segurança Para o Trabalho em Instalações Elétricas**

Todos os colaboradores que atuam na função de eletricista, além de seus serventes e operadores de elevadores, se reuniram na obra Soft Jardim América para participar do treinamento.

• **Visita técnica do Conselho Executivo na obra LV31**

No mês de maio, o Conselho Executivo realizou uma visita técnica de conclusão de obra no empreendimento LV31.



• **Lançamento Horta na Obra – Casa Neo**

A Horta na Obra é mais uma importante ação de responsabilidade socioambiental que reforça o compromisso da Dinâmica em promover a sustentabilidade nos canteiros de obra.

Ao realizar os testes de impermeabilização, aproveitamos as floreiras para criar algo maior: hortas em que os clientes, vizinhos e colaboradores podem plantar e usufruir da colheita. Essa iniciativa colabora para a conscientização de todos sobre os bons hábitos e cuidados com o meio ambiente.



• Monitoramento de Obras

Lodge

Neste mês de junho, realizamos nosso Monitoramento de Obras, de forma imparcial, para verificação da conformidade dos processos da obra com as normas e demais documentos do Sistema de Gestão da Qualidade. Visando a garantia da qualidade em cada etapa da obra, além de ser uma oportunidade de antecipar a solução de potenciais problemas.

Durante a primeira semana de junho, o Monitoramento foi realizado no Soft Pedro Ludovico, Soft Jardim América, Casa Neo e Lodge. Os resultados foram variados, e as obras Lodge e Casa Neo ficaram acima da meta estabelecida, de 85%.



Casa Neo



Soft Jardim América

LIGADOS NAS TENDÊNCIAS



O que Divertida Mente nos ensina sobre o mundo corporativo?

Já olhou para alguém e pensou “O que passa na cabeça dela?”? Em Divertida Mente, dá para saber! O filme aborda algo que é fundamental em nossa vida pessoal e profissional: as emoções. É bem fácil enxergar a rotina corporativa nessa história cheia de significados.

Na história da Disney, desde o nascimento da personagem Riley, uma equipe de emoções como a Alegria, Raiva, Tristeza, Medo e Nojinho, trabalha dentro do cérebro da menina para que ela tenha uma rotina equilibrada. A jornada se transforma quando a família de Riley muda de cidade e as emoções precisam ajudá-la a se adaptar. Mas Alegria, líder das emoções, tenta fazer tudo funcionar do jeito dela, ignorando os papéis das outras emoções. Isso resulta em uma grande confusão na sala de controle e a Alegria e a Tristeza são jogadas para fora do lugar. Vamos parar por aqui para não dar spoiler dessa aventura! Trazendo a mensagem do filme para a realidade, há 3 lições que devemos lembrar:

1 – Ter inteligência emocional faz parte da gestão: O filme evidência dois pontos fundamentais: o quanto a inteligência emocional é importante para todo profissional e como o trabalho em equipe faz a diferença. Se a Alegria tivesse dado ouvidos às outras emoções, talvez um problema tão sério seria evitado. Liderar não é mandar, é conduzir, respirar e agir. É a inteligência emocional que vai ajudar a ponderar, analisar atitudes e tomar decisões.

2 – Mudar é necessário: “Tudo era perfeito até essa mudança”. Esta é uma fala da Raiva durante o conflito de emoções. Ela evidencia que, frente às mudanças, tendemos a reagir de forma negativa. O Medo também se manifesta por desconhecer o que vem pela frente. Até uma emoção positiva, como a Alegria, cria expectativas que podem não ser atendidas. Para lidarmos com a mudança nas organizações, seja de processos, estratégias ou de equipe, o primeiro passo é identificarmos as emoções que estão “entrando no jogo” e nos perguntar: Por que me sinto assim? Como essa emoção está influenciando meu julgamento da situação? Então, procure agir de forma otimista, porém realista. Lembre-se de que um líder deve conduzir a equipe para a realidade, acompanhando cada indivíduo em seu “trem de emoções”.

3 – Objetivos claros e processos alinhados: Na animação, as emoções trabalham juntas. Depois, diante do problema, elas se desestabilizam e cada um trabalha como acha que deve ser por conta da ausência da Alegria, que é quem está à frente da gestão. Na realidade das empresas, muitas vezes quando algo sai da normalidade, o que se espera é que a equipe esteja com o objetivo claro e o processo alinhado para saber o que fazer, mas isso nem sempre acontece. Para funcionar, é preciso um bom líder, que prepara e confia no seu grupo para a tomada de decisões.

No fim das contas, Divertida Mente oferece muitas mensagens e interpretações, além de despertar grandes emoções. O filme nos toca profundamente por motivos óbvios: **as empresas são feitas de pessoas, e pessoas, de emoções.**

RAZÕES PARA *ACREDITAR*

Esta coluna do nosso Din News irá trazer histórias pra gente se inspirar, refletir e nunca esquecer de seguir nossos sonhos com esperança e determinação.



Nunca é tarde demais – História do Francisco

Francisco Lima sempre sonhou em ser corredor, mas só conseguiu realizar o desejo na terceira idade. Com 91 anos, Francisco é um dos mais de 1.500 atletas que participaram da Maratona de Ponta Grossa, nos Campos Gerais do Paraná, que aconteceu em maio de 2014.

Morador de Goiânia, o ex-coletor de recicláveis completou a prova inteira, de 42 km – que tende a ser um marco na própria história.

“Eu parei de correr atrás de lixo e fui correr atrás da minha vida! Comecei a correr maratonas aos 75 anos e esta é minha 150ª prova”, conta ele, que completou 91 anos duas semanas antes da corrida.



Nunca é tarde demais – Irmã Marluce (vovó crossfiteira)

Aos 61 anos de idade, a Irmã Marluce viralizou nas redes sociais ao compartilhar vídeos de sua rotina de treino. Em seu perfil do Instagram, Marluce, que é de Jaboatão, Pernambuco, mostra um pouco de seus treinos de crossfit, como uma forma de motivação e incentivo aos que desejam começar a se exercitar.

Marluce começou nos esportes para cuidar da saúde, que estava bem comprometida, mas acabou se apaixonando pelo crossfit. Hoje, ela é uma inspiração de força e superação.

Quer conhecer mais essa vovó crossfiteira? Confira o Instagram @irmamarlucesantosof

DICA PARA AUTODESENVOLVIMENTO

Você sabe o que é Cultura Organizacional?

A cultura de uma empresa é um dos pilares fundamentais para o seu sucesso. Ela é responsável por direcionar as ações, comportamentos e decisões de todos os membros da organização. Por isso, é essencial que todos estejam alinhados e engajados com a cultura da empresa. Na Dinâmica, nossa cultura é o que nos diferencia e nos impulsiona em direção ao sucesso.

Você conhece a missão, visão e valores da Dinâmica? Saber e compreender esses princípios é fundamental para garantir que estejamos todos na mesma página e remando juntos na mesma direção. A missão é o propósito maior que nos guia todos os dias, a visão é o nosso olhar para o futuro, enquanto os valores são os princípios que norteiam nossas ações e relações.

É importante que estejamos alinhados com a cultura organizacional da empresa e devemos nos questionar se nossas ações estão de acordo com os valores que defendemos. Por isso, convido a todos a refletir sobre a importância da cultura organizacional em nosso dia a dia.

Vamos relembrar a Missão, Visão e Valores da Dinâmica:

Missão

Desenvolver negócios imobiliários para transformar a vida das pessoas, com preocupação socioambiental, atuando de maneira sustentável, responsável e competitiva.

Visão

Continuar sendo referência em desenvolvimento de negócios imobiliários.

Valores

Comprometimento
Cuidado com as pessoas
Integridade
Transparência
Foco no cliente
Busca por inovação

ANIVERSARIANTES

Maio

02

David Rosa Rodrigues
Engenheiro – Muy Bueno

03

Yasmim Salustiano Tinoco
Estagiária – Soft Pedro Ludovico

09

Graziella Souza Neris
Recepcionista – Casa Neo

10

Camila Olinto de Paiva Miranda Arantes
Gerente de Engenharia

14

Bruna Kerolin Nicomedes da Cunha
Auxiliar Financeiro

15

Alexsandro de Jesus Ferreira
Assistente de Comprar

16

Vanessa Borges Aquino
Analista de Secretaria de Vendas

17

Ana Lúdia Tomaz Lustosa Barros
Gerente Comercial

21

Daiane Ferreira da Silva
Coordenadora de Gente e Gestão

26

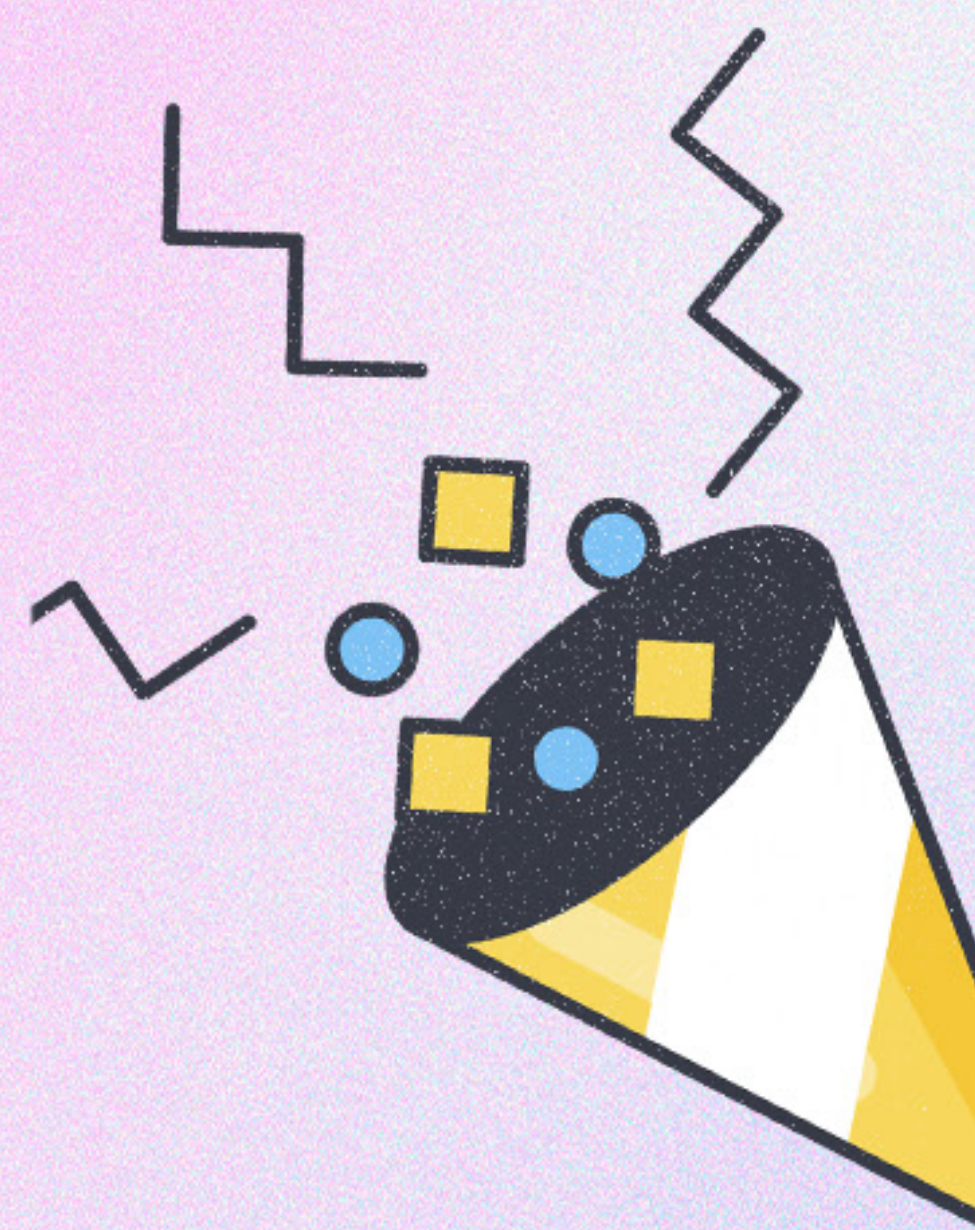
Moacir Benedito Ferreira
Gerente de Obras

30

Elliara Correia da Silva
Recepcionista – Fluence

30

Fanuel Renato Manso Cardos
Estagiário – Soft Pedro Ludovico



ANIVERSARIANTES

Junho

09

Gabriel Garcia Bueno
Designer Gráfico

11

Rodrigo Pereira Campos Filho
Analista de Engenharia – LV31

13

Antônio Gonçalves dos Santos
Assistente Administrativo

24

Alessandra Quinta Moraes
Analista de Desenvolvimento de Produto

26

Valclécia Olímpio de Mendonça
Recepcionista – Casa Neo

26

Dra. Celma Carvalho

27

Jean Carlos Estevam Abadia
Técnico em Segurança do Trabalho – Casa Neo

30

Larissa Alves Carrião
Analista de Qualidade



DATAS COMEMORATIVAS

- 01/05 - Dia do Trabalhador
- 12/05 - Dia das Mães
- 29/05 - Aniversariantes do Mês
- 05 a 09/06 - Semana Do Meio Ambiente
- 28/06 - Aniversariantes do Mês

VAGAS ABERTAS

INDIQUE ALGUÉM!

- Engenheiro de Indicadores de Obras - Dinâmica Engenharia
- Assistente Adm. de Obra - Soft Jd. América
- Assistente de Marketing - Dinâmica Engenharia
- Estagiário de Engenharia - Soft Jd. América
- Jovem Aprendiz - Dinâmica Engenharia
- Analista Engenharia - Soft Jd. América



RECADINHO DA ÁREA DE GENTE E GESTÃO

Chegamos ao fim do primeiro semestre do ano!

Sabemos que enfrentamos desafios até aqui, mas juntos conseguimos e conseguiremos superá-los e alcançar nossos objetivos. Agradecemos a cada um de vocês por fazerem parte desta equipe e por contribuírem para o sucesso da Dinâmica.

Neste segundo semestre, continuaremos trabalhando juntos em busca de novas conquistas e melhorias em nossos processos. Que este novo semestre seja repleto de sucesso para cada um de nós!

Até a próxima!

Coordenação de Gente e Gestão.

A CADA DIA UM NOVO COMEÇO

40

ANOS

DINÂMICA
| ENGENHARIA