

Din

News

JUL-AGO/2024



O QUE ACONTECEU

AÇÕES JULHO/AGOSTO

• **SOMOS GPTW – GREAT PLACE TO WORK**

- Treinamento de Comunicação e Posicionamento – 09/07
- Dia do Amigo – 30/07
- Teal Dinâmica 2024 – 03/08
- Apresentação Branding – 03/08
- Inauguração ZenRoom – 05/08
- Inauguração redário – 05/08
- Inauguração Espaço de Jogos na Obra – 05/08
- Conclusão da restauração da fachada – 05/08
- Pesquisa GPTW – 05 a 19 de agosto
- Churrasco de comemoração de conclusão das obras: Fluence, LV31 e Muy Bueno
- Rampa Casa Neo
- Start do projeto do nosso próximo lançamento – St. Edwiges
- Start do desenvolvimento da consultoria de uniformes
- Dinâmica na Alice Wonders
- Dinâmica na Ademi – prestação de contas da SEPLANH
- Início da sindicância do Muy Bueno
- Visita dos colaboradores à área comum do Muy Bueno pronta
- Apresentação Programa Portas Abertas – Obras | Escritório | Sinduscon-GO
- Realização do 3º Módulo do Programa de Desenvolvimento de Líderes
- Índices das Pesquisas de Satisfação
- Entrega de Chaves
- Parceria Dinâmica e Recurso Sustentável
- 2ª Dinâmica Qualifica de 2024

SOMOS GPTW

Great
Place
To
Work®

Certificada

Ago/2024 - Ago/2025

BRASIL™

Temos uma novidade incrível: Vocês responderam à Pesquisa de Clima Organizacional e fomos certificadas pelo GPTW como um **Excelente Lugar Para Trabalhar!**

Após uma pesquisa 100% confidencial com os colaboradores, sobre como vocês se sentem no ambiente de trabalho, e, depois de uma análise e auditoria rigorosa dos resultados, o selo foi concedido!

Temos orgulho em anunciar isso a todos os nossos colaboradores, porque a Dinâmica Incorporadora é uma empresa que se preocupa e cuida das pessoas.

O que é GPTW (Great Place to Work)?

O Great Place to Work é uma consultoria global que conduz pesquisas de clima organizacional e concede certificações às empresas consideradas "Excelentes Locais de Trabalho".

O que significa ser GPTW?

Ser GPTW significa que nossa empresa:

- * Promove confiança e respeito entre os colaboradores
- * Oferece oportunidades de crescimento e desenvolvimento
- * Valoriza a diversidade e a inclusão
- * Cria senso de comunidade e propósito
- * Oferece benefícios e vantagens atrativas

Ouvindo a voz dos colaboradores:

Aplicamos a Pesquisa de Clima Organizacional (GPTW) no período de 05 a 19/08.

Todos os colaboradores foram encorajados a participar da pesquisa com sinceridade e transparência. A confidencialidade das respostas foi e é mantida, e os resultados são compartilhados pelo GPTW com a empresa, em formato agregado.

Mas afinal, o que é Pesquisa de Clima Organizacional?

É uma ferramenta valiosa que mede as percepções e satisfação dos colaboradores em relação a vários aspectos do local de trabalho. Ela avalia fatores importantes que influenciam a motivação, o engajamento e o desempenho das equipes.

E o resultado?

Os resultados da pesquisa serão usados para identificar áreas de melhoria e desenvolver iniciativas direcionadas a criar um ambiente de trabalho ainda melhor. E em breve será apresentado a vocês.

Agradecemos a participação e contribuições valiosas!
SOMOS GPTW!

NOVIDADES

FIQUE POR DENTRO!



Apresentação Branding Um novo capítulo da Dinâmica

No dia 03/08, foi realizada a apresentação oficial da nova marca e posicionamento da Dinâmica, que agora é Dinâmica Incorporadora.

Um novo capítulo se inicia em nossa trajetória e cada um de vocês é uma peça fundamental para que isso aconteça. Vamos juntos construir uma nova parte dessa história!



Conclusão da restauração da fachada

A nossa sede também está de cara nova! No mês de agosto foram concluídas as reformas na fachada da Dinâmica.



Dinâmica na Ademi Prestação de contas SEPLANH

A nossa Head de Desenvolvimento de Produtos, Isabelle Valois, nossa Head de Incorporação, Patrícia Garrote, representaram a Dinâmica na Ademi – prestação de contas da SEPLANH (Secretaria Municipal de Planejamento Urbano e Habitação). No evento, foi realizada uma reunião com os incorporadores e secretário da SEPLANH, onde o secretário prestou contas do que foi realizado durante os 3 anos em que esteve à frente da gestão.

A Secretaria Municipal de Planejamento Urbano e Habitação é a área responsável pela aprovação de projetos em Goiânia, sendo um órgão fundamental para o segmento da construção civil.



Treinamento de Comunicação e Posicionamento

No dia 09/07, com o objetivo de aprimorar a comunicação e posicionamento de imagem de todos os colaboradores que têm contato com o público externo, oferecemos um treinamento com a Consultora de Imagem Lu Santos.

Reconhecendo a importância da comunicação efetiva no alcance dos objetivos organizacionais. O treinamento foi projetado para fornecer dicas e conhecimentos necessários para se comunicar por meio da imagem, com confiança e propósito. Com ênfase no posicionamento de imagem, o treinamento explorou estratégias para criar uma imagem assertiva.

O feedback dos participantes foi bastante positivo, com alguns destacando o valor do treinamento para seu crescimento pessoal e profissional.



Realização do 3º Módulo do Programa de Desenvolvimento de Líderes - Gestão de Negócios: Foco em resultados

O Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) continua em andamento. Este módulo possibilitou aos líderes as habilidades e conhecimentos essenciais para conduzir suas equipes a alcançar os objetivos organizacionais.



Parceria Dinâmica e Recurso Sustentável

No mês de julho, iniciamos um trabalho com a Recurso Sustentável, empresa de consultoria e assessoria ambiental, visando a reestruturação, ampliação e aperfeiçoamento do processo de Gerenciamento de Resíduos da Dinâmica.



2º Dinâmica Qualifica de 2024

Entre os dias 22 e 30 de agosto, realizamos o segundo Dinâmica Qualifica do ano, pela primeira vez com o monitoramento no escritório além do monitoramento nas obras.

• Start do desenvolvimento da consultoria de uniformes

A Dinâmica iniciou um projeto personalizado e exclusivo para criar os novos uniformes dos colaboradores.

Essa consultoria visa valorizar a nossa marca e oferecer mais conforto e praticidade para o dia a dia no trabalho.

• Apresentação Programa Portas Abertas

Obras | Escritório | Sinduscon-GO

Nos últimos meses, o Programa Portas Abertas foi apresentado a todos os colaboradores da obra e do escritório. As apresentações foram ministradas pelo Coordenador de Sucesso do Cliente, Rodrigo Avelar, e pela Engenheira de Monitoramento de Obras, Francielle Fernandes.

O Programa também foi apresentado na Sinduscon-GO, em um almoço da diretoria com a apresentação ministrada pelo Engenheiro de Obra, Marco Antônio.

Ações do Programa Portas Abertas:

- Trajeto Pré-definido: Estabelecemos um trajeto fixo para garantir uma experiência segura durante a jornada na obra;

- Porteiro nas Obras.

O Portas Abertas é implementado na fase mais avançada da obra (estrutural). Atualmente, está em operação nas obras Soft Pedro Ludovico e Soft Jardim América, e a próxima implantação será na obra Lodge Vaca Brava.

• Visita dos colaboradores à área comum do Muy Bueno pronta

No dia 03/07, os colaboradores da sede administrativa, administrações de obra, time comercial e Dinâmica Vendas tiveram a oportunidade de visitar a área comum do Muy Bueno concluída. A visita foi muito especial para o time conhecer em primeira mão o empreendimento e se conectarem com o sucesso do projeto no qual todos tiveram contribuição.

• Índices das Pesquisas de Satisfação

Índice das Pesquisas de Satisfação - Média Geral

- Entrega de Chaves: 91,55%
- Compra do Imóvel: 93,33%
- Gestão de Condomínio: 79%

Índice de Satisfação: CSAT e NPS

- CSAT (Satisfação do Cliente após Atendimento/Interação)

- ✓ Entrega de Chaves: 84,81%

- ✓ Financiamento Fase Obra: 90%

- NPS (Recomendação/Indicação a Amigos e Familiares)

- ✓ Entrega de Chaves: 70,24%

Atualmente, todas as pesquisas são enviadas de forma digital, por WhatsApp e e-mail. Foram implementadas novas pesquisas, incluindo Gestão de Condomínio e Financiamento Fase Obra.

• Entrega de Chaves

A entrega de chaves é realizada na Dinâmica Engenharia ou no ShowRoom, onde todas as salas são preparadas para oferecer uma experiência única aos nossos clientes. Desde a recepção até a entrega, o nosso atendimento é personalizado.

• Dinâmica na Alice Wonders

A nossa Head de Desenvolvimento de Produtos, Isabelle Valois, foi a São Paulo e realizou uma visita à Alice Wonders, uma das melhores startups de tecnologia do país. Na viagem, também visitou empreendimentos inovadores da cidade, visando adquirir conhecimentos e inspirações que podem ser aplicadas na Dinâmica Incorporadora.

DINÂMICA FAZ+

TEAL Dinâmica 2024

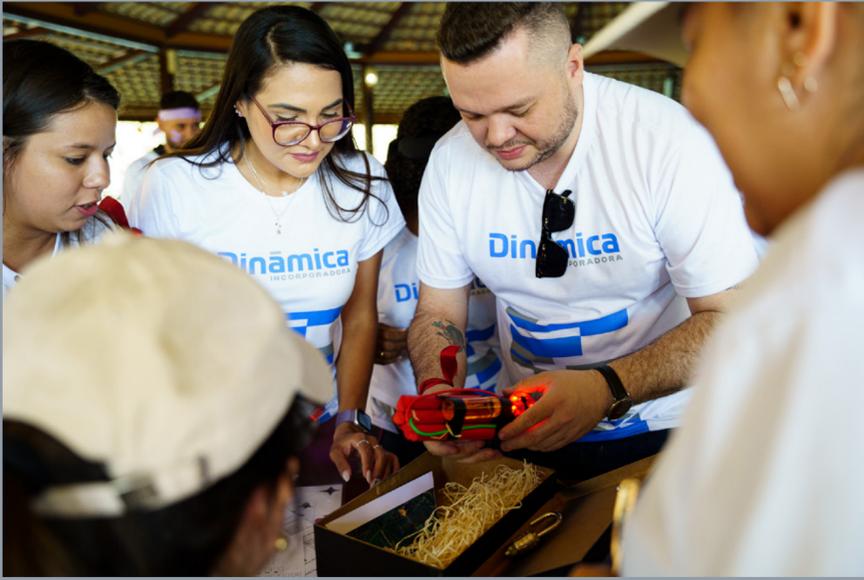


Teve grito de guerra, gente pulando na piscina, bote afundando (ou melhor, girando), muitos enigmas para serem descobertos e o mais importante: trabalho em equipe e muita diversão!

Para cumprir a missão de chegar ao topo, obstáculos e enigmas deviam ser solucionados para a condução dos grupos pelo caminho que os levaria ao destino. Atividades em mata e na água, desarme a bomba, percurso de canoagem foram alguns dos desafios dessa aventura. Com essa temática, 90 colaboradores da sede administrativa, administrações de obras e Dinâmica Vendas realizaram em um sábado, dia 03/08, no Clube Três Ilhas Acqua Park, o TEAL – Treinamento Experiencial ao Ar Livre, um tipo de abordagem para desenvolvimento de habilidades.

Ao final da experiência, toda a vivência da atividade foi transformada em aprendizado, provocando um paralelo entre o que foi vivido durante os exercícios e o dia a dia na empresa. Esse foi o nosso TEAL 2024, um momento que com certeza ficará marcado na memória e no coração de todos.





Mais fotos em: I:\Departamentos\Marketing\FOTOS\Branding + TEAL 2024\IV - TEAL-20240814T113949Z-001\IV - TEAL



Inauguração ZenRoom

Sabemos que momentos de descanso e bem-estar são essenciais para a saúde mental e a concentração, colaborando para que nossas atividades sejam realizadas com mais foco e eficiência.

Pensando nisso, inauguramos o nosso ZenRoom, um espaço para que todos os colaboradores possam relaxar e recuperar as energias.



Inauguração redário

Para oferecer mais uma alternativa de descanso e relaxamento, inauguramos o nosso redário e nossas mesas ao ar livre. Assim, é possível estar em contato com a natureza, o que proporciona ainda mais bem-estar nos momentos de repouso.

CELEBRAÇÕES

DIA DO AMIGO

Para celebrar o Dia do Amigo, a Dinâmica realizou uma ação de endomarketing que fortaleceu os laços entre os colaboradores. A ação envolveu alguns desafios que foram propostos aos colaboradores, como deixar mensagens carinhosas para um colega, um elogio, reconhecimento ou até mesmo presentear os colegas com algum mimo.

A ação foi um sucesso, gerou feedbacks positivos e elogios dos colaboradores. Como alguns que destacaram a importância de valorizar a amizade no trabalho e como isso impacta positivamente no clima organizacional e na produtividade.



DIA DOS PAIS

Para parabenizar os nossos papais, a Dinâmica presenteou a todos com um copo térmico personalizado. Temos muito orgulho de tê-los em nosso time!



POR DENTRO DA OBRA

Inauguração Espaço de Jogos na Obra

O canteiro do Soft Pedro Ludovico inaugurou um novo Espaço de Jogos!

O espaço conta com um pebolim, uma mesa de ping pong e jogos de dominó à disposição dos colaboradores.





Churrasco de comemoração de conclusão das obras: Fluence, LV31 e Muy Bueno

A Gerência de Obra reuniu o time de administração de obras para um animado churrasco de comemoração pela conclusão das obras no primeiro semestre do ano. O evento, realizado na área de lazer do condomínio do Moacir – Gerente de Obra, celebrou a entrega dos três projetos. Durante o churrasco, o time teve a oportunidade de confraternizar e celebrar o trabalho em equipe e a dedicação de todos. O evento também contou com música ao vivo e entrega de brindes.

A Dinâmica agradece a todos os colaboradores que contribuíram para o sucesso dos projetos e ressalta que o cuidado com as pessoas e a busca pela inovação continuarão sendo pilares fundamentais para o nosso crescimento contínuo.



Rampa Casa Neo

No mês de agosto foi providenciada uma rampa com guarda corpo para o trânsito de pedestres sobre a tubulação que lança concreto para o canteiro de obras do Casa Neo.

Essa iniciativa da administração visa a circulação segura dos pedestres que trafegam pela calçada.



LIGADOS NAS TENDÊNCIAS

O poder dos streamings e como a CazéTV mudou a vida de atletas brasileiros nas Olimpíadas de 2024

Em dezembro de 2022, após seu canal no YouTube exibir diversos jogos da Copa do Mundo do Catar, Casimiro Miguel emergiu como o dono da bola na internet. Mas o streamer mirava mais alto: ele sonhava em apresentar a Olimpíada um dia. O impeditivo era a exclusividade da Globo sobre os Jogos de Paris 2024. Nos bastidores, porém, o Comitê Olímpico Internacional (COI) desejava que o evento tivesse uma presença mais forte na internet. Enquanto a emissora era a única detentora dos direitos dos Jogos nas TVs aberta e paga, a CazéTV — canal criado por Casimiro em 2022 em parceria com a LiveMode, fez uma proposta ao COI para adquirir parte dos direitos digitais da competição. E assim ganhou a chance de transmitir os Jogos.

A estratégia deu certo. Com a proposta de oferecer uma cobertura mais descontraída, mas ainda assim profissional, a CazéTV contratou ex-atletas, influenciadores digitais, apresentadores e jornalistas, e rapidamente ganhou destaque. Apenas nos três primeiros dias das Olimpíadas, o canal acumulou mais de 500 milhões de visualizações e já contava com 14,7 milhões de inscritos no YouTube. O estilo informal tem atraído grandes marcas. Patrocinadores da CazéTV incluem Havaianas, iFood, Mercado Livre, Samsung e Volkswagen, e um dos contratos publicitários gerou R\$ 1,5 milhão.

A ascensão dos atletas brasileiros nas redes sociais durante as Olimpíadas deste ano foi enorme. O movimento ganhou tração graças a cobertura da Cazé TV. Nas transmissões, Casemiro convocava o público a fazer mutirões para seguir os brasileiros que deram um show em Paris. A atleta de ginástica artística Julia Soares, de 18 anos, viu seus seguidores nas redes sociais saltarem de 50 mil para mais de 2,2 milhões após sua estreia nas Olimpíadas. Caio Bonfim, que ganhou a medalha de prata na marcha atlética, passou de 12 mil para mais de 431 mil seguidores. A judoca Beatriz Souza, que conquistou a primeira medalha de ouro para o Brasil nesta edição, viu seus seguidores no Instagram crescerem de 382 mil para mais de 3,1 milhões logo após sua vitória.

Esta é uma grande prova de como a presença digital pode ser utilizada para fazer a diferença e ajudar as pessoas.

RAZÕES PARA ACREDITAR

Esta coluna do nosso Din News irá trazer histórias pra gente se inspirar, refletir e nunca esquecer de seguir nossos sonhos com esperança e determinação.



Estudantes de Carnaíba criam luva que estabiliza tremores em pessoas com Parkinson

Estudantes da Escola Técnica Estadual (ETE) Professor Paulo Freire, em Carnaíba, criaram a GlovETE, uma luva para estabilizar tremores nas mãos causados pela Doença de Parkinson. O projeto, desenvolvido no Espaço 4.0 da escola com a orientação dos professores Gustavo Bezerra e Carla Robecia, surgiu durante um exercício de empatia no clube de robótica. A luva, que custa cerca de R\$ 92, é uma alternativa mais acessível em comparação com as luvas existentes no mercado, que podem custar até R\$ 8.000. O protótipo utiliza um motor de HD de computador para controlar os tremores, aplicando conhecimentos de robótica e física adquiridos pelos alunos.

O motor do HD reaproveitado funciona como um giroscópio, garantindo estabilidade para a mão enquanto gira em alta velocidade. A ele, foram adicionados uma luva de academia e outros componentes eletrônicos, como Arduino, uma placa programável. O protótipo foi construído graças aos materiais disponíveis no Espaço 4.0, como uma impressora 3D, furadeiras e uma microrretífica, ferramenta capaz de perfurar, escavar, cortar, lixar e polir materiais e superfícies em pequena escala.



Atualmente, o projeto está em fase de transição. Os estudantes que desenvolveram o protótipo – Danilo Moraes, Felipe Santos e Gustavo Henrique e a própria Rayane – concluíram o ensino médio e outros estudantes trabalham para propor melhorias na luva. Após as modificações, o grupo tentará aprovar o projeto em um comitê de ética para testar o protótipo em pessoas que sofrem da doença.

DICA PARA

AUTODESENVOLVIMENTO

Trecho da VocêRH: Propósito é só para os ricos? Livro explica por que isso é um mito. Em "Propósito de Vida", Carol Shinoda traz um passo a passo para a busca por sentido e mostra quais são os mitos que nos impedem de encontrar realização.

Um dos aspectos mais importantes para encontrar equilíbrio e felicidade é o desenvolvimento de um propósito – profissional e de vida. Essa busca, que parece assustadora para muita gente, não deveria ser. É isso o que defende Carol Shinoda, em seu livro Propósito de Vida – Um Guia Prático Para Desenvolver o Seu. Abaixo alguns trechos da entrevista:

"O propósito é um norte que nos impulsiona adiante. Por exemplo, se tenho como propósito contribuir para a redução da fome no mundo, posso fazer projetos que contribuam para essa finalidade (campanhas de doação de alimentos, projetos de arrecadação de dinheiro), mas talvez eu não consiga dar conta de acabar com o problema da fome no mundo até o final da minha vida."

Existe algum passo que seja fundamental para quem está redesenhando o propósito?

"Eu diria que é a constância. Ter uma rotina de autodesenvolvimento. Pode ser fazer terapia semanalmente, conversar com a família todo domingo, trocar com o parceiro ou parceira antes de dormir, ter um amigo ou um grupo de amigos que você encontre com frequência e com quem possa falar abertamente sobre seus sentimentos, sonhos, projetos. Se não temos rituais de autocuidado, caímos na rotina e repetimos nossos hábitos e padrões."

"Às vezes só paramos para olhar para nossa vida quando o sofrimento já está em um nível muito alto. Então, um passo fundamental é manter-se ativo, cuidando da sua saúde mental e do seu desenvolvimento. Quando temos clareza de quem somos e usamos isso com consciência, naturalmente vamos nos aproximando de causas, pessoas e projetos que têm sentido para nós. E quando menos esperamos, já estamos vivendo uma vida com propósito."



ANIVERSARIANTES

Julho

01 /jul **Mylena Soares de Moraes**
Estagiária de Engenharia

01 /jul **Sarah Assunção Marques**
Assistente de DP

07 /jul **Mariana de Rezende**
Analista de Controladoria

11 /jul **Fernanda Bruno Ferreira**
Engenheira de Projetos

17 /jul **Luiz Paulo dos Santos**
Encarregado de Estrutura

18 /jul **Selma Germana dos Santos**
Serviços Gerais

19 /jul **Luciana Queiroz Lima Carneiro**
Gestora de DP

21 /jul **Carlos Ursão**
Diretor de Arte



ANIVERSARIANTES

Agosto

12 /ago **Ewerton Ferreira de Melo**
Assistente de Compras

12 /ago **Ticiane Gomes Fiusa**
Recepcionista - Casa Soft

14 /ago **Cintia Dornele de Souza**
Coordenadora de Segurança do Trabalho

14 /ago **Maria Gabriela Arantes Rios**
Estagiária de Engenharia

20 /ago **Fabricio de Castro Lima Farias**
Encarregado de Instalações - Soft Pedro Ludovico

27 /ago **Gustavo Henrique Mendes Vieira**
Gerente de Vendas

28 /ago **Camila Duarte Cordeiro**
Técnica de Segurança do Trabalho - Lodge

31 /ago **Grazielly Souza Dias Lopes**
Coordenadora Comercial

DATAS COMEMORATIVAS

30/07 - Dia do Amigo
31/07 - Aniversariantes do Mês
03/08 - TEAL
11/08 - Dia dos Pais
30/08 - Aniversariantes do Mês

VAGAS ABERTAS

INDIQUE ALGUÉM!

CARGO

Analista de Gente e Gestão
Estagiário de Marketing
Estagiário(a) em Psicologia
Estagiário de Engenharia
Técnico de Segurança do Trabalho
Estagiário de Engenharia

SPE

Dinâmica Vendas
Dinâmica Incorporadora
Dinâmica Incorporadora
Soft Connect 15
Soft Pedro Ludovico
Lodge



RECADINHO DA ÁREA DE GENTE E GESTÃO

Estamos muito honrados por receber a prestigiosa certificação GPTW 2024. Isso é um testemunho do incrível trabalho em equipe, dedicação e comprometimento de todos os colaboradores.

Juntos, continuaremos a criar um local de trabalho excepcional onde todos possam crescer ainda mais.

#OrgulhoGPTW

Coordenação de Gente e Gestão.

Dinâmica

INCORPORADORA

